



מבחן גמר קורס חשב שכר עיוני

הנחיות לנבחן:

קרא בעיון את ההנחיות לפני מתן תשובותיך בדף התשובות.

מבנה השאלון ומפתח הערכה: בשאלון 50 שאלות. עליך לענות על כולן.
כל השאלות שוות בערכן (2 נקודות לשאלה).

משך הבחינה: 4 שעות.

ציון עובר: 60.

חומר עזר מותר לשימוש: מחשבון, כלי כתיבה וקובץ החקיקה לחשבי שכר לשנת 2021.

הנחיות כלליות:

1. סמן את התשובה שבחרת בדף התשובות בעט בלבד.
2. אין לכתוב דבר על גבי השאלון עצמו.
3. בסיום המבחן יש להחזיר את השאלון ואת דף התשובות למשגיח.

הערה חשובה:

קבלת שאלון הבחינה, מחברת הבחינה או דף התשובות והשימוש בהם הם מבחינת משרדנו אישור של ידיעת ההנחיות לשמירה על טוהר הבחינות על כל המשתמע מכך ושל מחויבות הנבחן לפעול בהתאם.

ההנחיות כתובות בלשון זכר, אולם מכוונות לשני המינים.

שם הנבחן/ת: _____ מספר תעודת זהות: _____

© כל הזכויות שמורות למדינת ישראל.
אין להעתיק לצלם, לתרגם, לאחסן במאגרי מידע, לשדר או לקלוט
בכל אמצעי אלקטרוני, אופטי, מכני או אחר – אף חלק משאלון הבחינה.
לא ייעשה שימוש מסחרי ופרסומי מכל סוג שהוא ללא רשות בכתב
מאת מנהלת תחום הבחינות של משרד העבודה.



טבלת עזר – מדרגות המס על הכנסה מיגיעה אישית לשנת 2021:

שיעור המס	הכנסה שנתית	שיעור המס	הכנסה חודשית
10%	עד 75,480	10%	עד 6,290
14%	מ- 75,481 עד 108,360	14%	מ- 6,291 עד 9,030
20%	מ- 108,361 עד 173,880	20%	מ- 9,031 עד 14,490
31%	מ- 173,881 עד 241,680	31%	מ- 14,491 עד 20,140
35%	מ- 241,681 עד 502,920	35%	מ- 20,141 עד 41,910
47%	מכל שקל נוסף	47%	מכל שקל נוסף

***שווי נקודת זיכוי חודשית בשנת 2021 הוא 218 ₪.

***מס על הכנסות גבוהות – יחיד אשר הכנסתו החייבת השנתית בשנת המס עלתה על סך של 647,640 ₪ (בשנת 2021), יהיה חייב במס נוסף בשיעור של 3% על חלק הכנסתו החייבת העולה על הסכום האמור.



1. שי התפטר מעבודתו (לאחר שעבד שבע שנים בחברה), מאחר שנבחר להיות ראש עיריית תל אביב. מעסיקו אישר לו בכתב כי התקופה שבה יכהן שי בכהונתו תיחשב כחופשה ללא תשלום. האם שי זכאי לפיצויי פיטורים?
- א. שי זכאי לפיצויי פיטורים, רק מאחר שעבד אצל מעבידו מעל 24 חודשים.
ב. שי יהיה זכאי לפיצויי פיטורים, רק אם חתם על סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים.
ג. שי אינו זכאי לפיצויי פיטורים.
ד. שי זכאי לפיצויי פיטורים, למרות שלא צויין במפורש בחוזה העסקתו כי במצב שתואר יהיה זכאי לפיצויי פיטורים.
2. מהי הזכאות החוקית המינימאלית של עובד בשכר לימי מחלה בגין 18 חודשי העסקה ראשונים, מלאים ורצופים, אצל מעסיקו (בהתעלם מהשפעת צווי הרחבה והסכמים קיבוציים)?
- א. 9 ימי מחלה.
ב. 18 ימי מחלה.
ג. 21 ימי מחלה.
ד. 27 ימי מחלה.
3. מתן עובד אצל מעבידו מתאריך 01.01.2013. מתן עובד חמישה ימים בשבוע (ימי מנוחתו השבועית הם שישי ושבת). מהי זכאותו החוקית של מתן לימי חופשה בשנת המס 2021 בהתאם להוראות חופשה שנתית? (בתשובה יש להתייחס לזכאות ללא הכללת ימי שישי ושבת. הנח שצו ההרחבה לא חל על העובד).
- א. 14 ימים.
ב. 16 ימים.
ג. 17 ימים.
ד. 18 ימים.
4. משה, בן 38, נשוי לתמר ואב לרום שנולד בחודש יוני 2020 ולמאור שנולד בחודש פברואר 2021. בחודש אוקטובר 2016 סיים משה לימודי תואר ראשון במסלול כלכה חשבונאות באוניברסיטת חיפה. לכמה נקודות זיכוי היה זכאי משה בחודש נובמבר 2021?
- א. 4.25
ב. 5.25
ג. 6.25
ד. 7.25



5. נוי הוא עובד שעתי. התעריף לשעת עבודה רגילה שלו הוא 100 ₪. במהלך חודש ינואר 2021 עבד נוי 21 ימים.

להלן מידע נוסף על משכורת חודש ינואר 2021 של נוי:

- כמות שעות העבודה החודשיות הרגילות – 180 שעות עבודה.
- כמות שעות נוספות חודשיות לפי 125% – 12 שעות עבודה.
- כמות שעות נוספות חודשיות לפי 150% – 7 שעות עבודה.
- תוספת ותק – 4,000 ₪.
- משכורת 13 – 18,000 ₪.
- נסיעות – 350 ₪.

מה הייתה הכנסתו החייבת במס של נוי בחודש ינואר 2021?

- א. 42,900 ₪.
- ב. 43,000 ₪.
- ג. 43,100 ₪.
- ד. 43,200 ₪.

6. טל פוטר ממקום עבודתו בחודש יולי 2021.

מעסיקו של טל לא היה מוכן לשלם לו את מלוא הפיצויים המגיעים לו בהתאם לחוק, והציע לו 70% מהסכום שנקבע בחוק. טל, שלא היה בקיא בדיני עבודה ורצה לסיים את הנושא, הסכים להצעת מעסיקו והם סיכמו ואישרו בעל פה את הצעת המעסיק.

סמן את ההיגד הנכון:

- א. הסיכום תקף, אם מעבידו של טל נוהג כך עם כל עובדיו.
- ב. הסיכום תקף, מאחר שאין בחוק מניעה לסיכום מסוג זה.
- ג. הסיכום תקף, מאחר שהייתה הצעה מצד המעביד וקיבול על ידי טל.
- ד. במקרה שתואר לעיל הסיכום אינו תקף.

7. שכרו הרגיל של חנן גבוה ב- 100% משכר המינימום כהגדרתו בחוק שכר מינימום.

לצורך חישוב דמי ביטוח לאומי, מהו השיעור המינימאלי של מענק חד-פעמי שאם יינתן לחנן, נוסף על שכרו החודשי הרגיל, שהחל ממנו ניתן יהיה לפרוס את המענק החד-פעמי על פני החודש

הנוכחי ועל פני חודשים קודמים?

- א. 12.5% משכרו הרגיל של העובד.
- ב. 15% משכרו הרגיל של העובד.
- ג. 25% משכרו הרגיל של העובד.
- ד. 27.5% משכרו הרגיל של העובד.



8. איזה מהמקרים הבאים של היעדרות מהעבודה בתקופת ההיריון בהכרח לא יוכל להיחשב כשמירת היריון לפי חוק ביטוח לאומי?

- א. מצב רפואי הנובע מההיריון והמסכן את עובר האישה.
- ב. מקום ביצוע העבודה מרוחק מעל 50 ק"מ ממגוריה הקבועים של האישה.
- ג. מצב רפואי הנובע מההיריון והמסכן את האישה.
- ד. מקום ביצוע העבודה מסכן את האישה בשל היותה בהיריון.

9. מהו ההיגד הנכון?

- א. הכפלת ההכנסה החייבת החודשית של נישום, לא בהכרח תגדיל לנישום את שיעור המס השולי שבו היה הנישום טרם הכפלת ההכנסה החייבת.
- ב. אין אפשרות שבחודש אחד תהיה לנישום חבות מס חיובית, ובחודש הבא תהיה לאותו נישום חבות מס שלילית.
- ג. תוספת זיכויים לנישום בהכרח תקטין את ההכנסה החייבת שלו באותה שנת מס.
- ד. חבות המס של שני אנשים שונים, בעלי הכנסה חייבת שונה, תהיה שונה תמיד.

10. שכרו של תומר בחודש ינואר 2021 היה מורכב מרכיבי השכר הבאים:

- שכר יסוד – 2,000 ₪.
- שעות נוספות – 400 ₪.
- בונוס שנתי – 1,150 ₪.

מעבידו של תומר הפריש לקרן השתלמות 7.5% מסך רכיבי השכר הנ"ל.

מה הייתה ההכנסה החייבת של תומר בגין חודש ינואר 2021 (יש לעגל את הסכום הסופי לשקל הקרוב)?

- א. 2,000 ₪.
- ב. 2,350 ₪.
- ג. 3,250 ₪.
- ד. 3,666 ₪.

11. מהי בהכרח השפעת תוספת ותק בחודש שבה היא התקבלה?

- א. הגדלת חבות המס.
- ב. הפחתת חבות המס.
- ג. הגדלת ההכנסה החייבת במס.
- ד. אין השפעה על חבות המס.



12. הכנסתו החייבת החודשית הרגילה של מאור (נשוי בן 37 מחולון) ממקום עבודתו היחיד (שבו עבד בתשע השנים האחרונות) הייתה 23,200 ₪. בחודש יולי 2021 פוטר מאור ממקום עבודתו, וקבל פיצויים מוגדלים. בהתאם לכך, גובה הפיצויים החייבים במס שקבל הסתכם לסך של 220,350 ₪. מאור היה מעוניין לפרוס את נתח הפיצויים החייבים במס הכנסה על פני שנות מס נוספות. מהי משמעות פריסת הפיצויים החייבים?

א. הגדלת ההכנסה החייבת של שנת 2021.
ב. הקטנת ההכנסה החייבת של שנת 2021.
ג. הגדלת הזיכויים ממס של שנת 2021.
ד. הקטנת הזיכויים ממס של שנת 2021.

13. להלן פירוט רכיבי השכר של משכורתה של יוליה בחודש מאי 2021:

- שכר יסוד – 10,000 ₪.
 - תוספת ותק – 7,800 ₪.
 - מענק שנתי – 8,000 ₪.
 - מקדמה שנתקבלה על ידי יוליה במשכורת מאי 2021 – 4,000 ₪.
- מהי הכנסתה החייבת במס הכנסה של יוליה בחודש מאי 2021 (בתשובתך התעלם מהשלכות נוספות של סעיף 3(ט)?
- א. 11,000 ₪.
ב. 19,000 ₪.
ג. 25,800 ₪.
ד. 29,800 ₪.

14. מהו ההיגד הנכון?

- א. הכנסתו של כל תושב מחויבת באותם שיעורי דמי ביטוח לאומי.
ב. שיעורי דמי ביטוח לאומי הם זהים לעצמאי ולשכיר.
ג. חישוב דמי ביטוח לאומי עבור תושב נעשה באמצעות הכפלת שיעור דמי ביטוח קבוע אחד ואחיד בסך ההכנסה החייבת של התושב.
ד. הכנסה בסכום זהה של שני תושבים שונים, יכולה להיות מחויבת בשיעורי דמי ביטוח לאומי שונים.



15. סמן את המשפט שבהכרח נכון:

- א. חייל משוחרר יקבל הטבה במהלך 36 חודשים מיום סיום שירותו הצבאי, שתקבל ביטוי בהקטנת מחצית מהכנסתו החייבת במס.
- ב. מגורים בערים מסוימות בארץ (המוגדרות ברשימה של רשות המיסים) יקטינו את הזיכויים במס שמקבל נישום.
- ג. מגורים בערים מסוימות בארץ (המוגדרות ברשימה של רשות המיסים) יקטינו את הכנסתו החייבת במס של נישום.
- ד. חישוב המס של עובד בשכר מבוצע בראייה שנתית.

16. סמן את המשפט הנכון מבין המשפטים הבאים:

- א. משכורת חודשית נטו לאחר מס בהכרח לא יכולה להיות שלילית.
- ב. אף אם ההכנסה החייבת של הנישום תהיה ללא שינוי בכל אחד מחודשי השנה, המשכורת החודשית נטו לאחר מס לא בהכרח תהיה זהה בכל אחד מחודשי השנה.
- ג. אם ההכנסה החייבת של הנישום תהיה ללא שינוי בכל אחד מחודשי השנה, סכום נקודות הזיכוי והזיכויים ממס יהיו גם הם ללא שינוי בכל אחד מחודשי השנה.
- ד. משכורת חודשית נטו לאחר מס לא תושפע ממקדמות שנתקבלו על ידי העובד.

17. מתן (תושב ישראל) בן 22. סיים שירות צבאי מלא של 36 חודשים בתאריך 31.12.2020.

מתן מועסק במקום עבודה אחד (אין לו הכנסות נוספות מעבר להכנסותיו ממקום עבודה זה), ומילא טופס 101 כנדרש.

שכר היסוד של מתן (עובד במשכורת) היה 17,700 ₪ לחודש בכל אחד מחודשי שנת 2021. בחודש מרץ 2021 קבל מתן, נוסף על משכורתו השוטפת, משכורת 13 בסכום ברוטו של 17,700 ₪. בחודש אוקטובר 2021 קבל מתן, נוסף על משכורתו השוטפת, מענק חד פעמי בסך של 6,000 ₪. כמו כן, בכל חודש קבל מתן 350 ₪ עבור נסיעות. מה היה שיעור המס השולי של מתן בשנת 2021?

- א. 20% .
- ב. 31% .
- ג. 35% .
- ד. 47% .



18. דניאל אינו מנכה מס הכנסה ממשכורתו של עובדו קובי. המשכורת החודשית ברוטו של קובי היא 18,000 ₪, והוא יודע כי מעבידו דניאל אינו מנכה לו מס הכנסה ממשכורתו. מהי עמדת החוק במצב זה?

- א. העבירה מיוחסת לעובד בלבד.
- ב. העבירה מיוחסת למעביד בלבד.
- ג. העבירה מיוחסת הן למעביד והן לעובד.
- ד. אין התייחסות בחוק למצב זה.

19. יאיר, תושב ישראל נשוי בן 38 (אשתו עובדת), הוא אב לליאור (בן ארבע) ולאריאל (בן שלוש). להלן פירוט רכיבי השכר של יאיר (עובד במשכורת) בתלוש חודש ינואר 2021:

- שכר יסוד – 23,000 ₪
- תוספת ותק – 3,000 ₪
- נסיעות – 450 ₪
- ניכוי דמי ביטוח לאומי (נתח העובד) – 2,636 ₪

מהו סכום מס ההכנסה שיש לנכות משכרו של יאיר בגין חודש ינואר 2021 (בהתעלם מהפרשות סוציאליות, ובהתחשב בזיכויים ובנקודות זיכוי)?
(יש לעגל את סכום המס הסופי לשקל הקרוב).

- א. 2,148 ₪.
- ב. 4,484 ₪.
- ג. 4,584 ₪.
- ד. 4,784 ₪.

20. יאיר פוטר ממוקום עבודתו לאחר 11.5 חודשי עבודה. מהי הזכאות של יאיר לפיצויי פיטורים לפי החוק?

- א. יאיר אינו זכאי לפיצויי פיטורים, מאחר שלא השלים שנת עבודה מלאה.
- ב. המעביד של יאיר ייראה כאילו פיטר אותו בכוונה כדי לא לשלם פיצויי פיטורים, וחובת ההוכחה שלא כך היא על המעביד בלבד.
- ג. יאיר בהכרח זכאי לפיצויי פיטורים, באופן אוטומטי.
- ד. במקרה זה יש לראות ביאיר כאילו הוא התפטר מיוזמתו.



21. מהי בהכרח השפעת מקדמה שקבל עובד ממעסיקו בחודש שבה היא נתקבלה (בתשובתך

התעלם מהשלכות נוספות של סעיף 3(ט)?

א. אין השפעה על חבות המס.

ב. הגדלת חבות המס.

ג. הגדלת ההכנסה החייבת במס.

ד. הפחתת חבות המס.

22. אבירם גילה שעובדו לירון דיווח על יום מחלה, אבל שלאמיתו של דבר עבד לירון באותו יום בעבודה אחרת (אצל מעסיק אחר). אבירם אינו מעוניין לשלם לעובדו את יום המחלה. מהי עמדת

החוק בנושא זה?

א. לירון אינו זכאי לדמי מחלה בגין אותו יום.

ב. לירון אינו זכאי לדמי מחלה בגין אותו יום, רק אם הוא עבד אצל מעסיקו פחות משנה.

ג. לירון זכאי לדמי מחלה בגין אותו יום.

ד. לירון זכאי לדמי מחלה באותו יום, אם הביא למעסיקו אישור רפואי.

23. אמיר עובד במקום עבודתו במסגרת חוזה לתקופה קצובה (שמתחדש בתום תקופה). בחודש מרץ

2021, לאחר שאמיר עבד אצלו 11 שנים, החליט מעבידו של אמיר לא לחדש עימו את החוזה

לתקופה קצובה. האם אמיר זכאי לפיצויי פיטורים?

א. כן, רואים בעובד כאילו פוטר.

ב. לא, רואים בעובד כאילו התפטר.

ג. לא, כי החוזה היה מראש לתקופה קצובה שמתחדשת.

ד. כן, רואים בעובד כאילו פוטר, אך ורק כי עבד אצל מעבידו מעל 3 שנים.

24. בגין אילו רכיבי שכר בהכרח תיזקפנה הפקדות מעביד לאבדן כושר עבודה כהכנסת עבודה של

העובד?

א. תוספת ותק.

ב. שווי שימוש ברכב.

ג. קצובת הבראה.

ד. מענק חד פעמי.

25. איזה מעמד מהבאים אינו מחייב בתשלום דמי ביטוח לאומי?

א. סטודנט.

ב. מובטל.

ג. עקרת בית – נשואה למבוטח.

ד. שכיר.



26. כפיר הציע לעובדיו לשפר את תנאי העבודה שלהם ולהפקיד עבורם כספים בקרן השתלמות של חברת "ביטוחים" בשיעור של 7.5% (נתח מעביד) במקום בשיעור של 5% (נתח מעביד), בתנאי שהם יעבירו את כל הביטוחים שלהם לקופות השונות של חברת "ביטוחים". האם הצעתו של כפיר לעובדיו חוקית?

- לא, מאחר שלא הוצגו בפניהם תשואות הקופות של חברת "ביטוחים".
- לא, מאחר שאסור למעביד להתנות את ההפקדה הנוספת בהפקדה בקופות חברת "ביטוחים" בלבד.
- כן, אם השינוי יחול מתחילת השנה הרלוונטית.
- כן, מאחר שמדובר בהטבה נוספת שניתנת לעובדים.

27. מהו המידע אשר יש חובה שייכלל בתקנון קופת גמל?

- היקף נכסי ההשקעה של הקופה, נכון לתאריך המאזן האחרון.
- תשואות הקופה בחמש השנים האחרונות.
- שיעור המס החל על קופת הגמל.
- הגבלות על צירוף עמיתים, ככל שישנן כאלה.

28. מהו הזמן המקסימאלי הקבוע בחוק הביטוח הלאומי שבעבורו ישולמו למבוטח "דמי פגיעה" בקשר לפגיעה אחת?

- 30 ימים.
- 91 ימים.
- 180 ימים.
- 365 ימים.

29. על איזו חברה מהחברות הבאות בהכרח מוטל מס שכר?

- חברת ניקיון.
- קרן נאמנות.
- חברה למכירת ציוד מחשוב.
- חברה למכירת רהיטים.

30. שני נישומים תושבי ישראל בעלי הכנסה חייבת במס זהה, בהכרח:

- יהיו בעלי אותה חבות מס.
- יהיו זכאים לאותה כמות נקודות זיכוי.
- יהיו בעלי אותם ניכויים מוכרים.
- בעלי אותו מס מחושב, בנטרול זיכויים ונקודות זיכוי.



31. מוטי (עובד במשכורת) החל לעבוד בחברת "כדור מרובע" בתאריך 31.03.2021.

בתאריך 30.09.2021 פוטר מוטי על ידי מעבידו.

לכמה ימי הודעה מוקדמת זכאי מוטי לפי החוק (בתשובה הנח שצו ההרחבה והסכמים קיבוציים

לא חלים על העובד)?

א. 2 .

ב. 6 .

ג. 14 .

ד. 30 .

32. לפי פקודת מס הכנסה, יחיד ששילם סכומים לביטוח בריאות יקבל זיכוי ממס בשיעור של:

א. 0% .

ב. 10% .

ג. 25% .

ד. 40% .

33. מהו ההיגד הנכון?

א. תוספת זיכויים בלבד לנישום תשנה את ההכנסה החייבת שלו באותה שנת מס.

ב. חבות המס של שני אנשים שונים בעלי הכנסה חייבת זהה תוכל להיות שונה.

ג. תמיד כמות נקודות הזיכוי שלה יהיה זכאי נישום בראייה חודשית תהיה שונה בגין כל אחד

מהחודשים במסגרת אותה שנת מס.

ד. אין אפשרות שבחודש אחד תהיה לנישום חבות מס חיובית, ובחודש שלאחריו תהיה לאותו נישום

חבות מס שלילית.

34. סמן את יום העבודה שלא ייחשב בהכרח כיום עבודה מלא של עובד המועסק חמישה ימים בשבוע

(בתשובה הנח שצו ההרחבה והסכמים קיבוציים לא חלים על העובד):

א. מהשעה 17:00 ועד השעה 24:00.

ב. מהשעה 08:00 ועד השעה 16:30.

ג. מהשעה 05:30 ועד השעה 12:30.

ד. מהשעה 03:00 ועד השעה 10:00.



35. איזה רכיב שכר מהבאים לא ייחשב כ"תשלום נוסף" לצורך חישוב דמי ביטוח לאומי?

- א. שווי מתנה לחג.
- ב. בונוס שנתי.
- ג. שווי שימוש ברכב.
- ד. קצובת הבראה.

36. יוסי שירת במילואים 26 ימים רצופים ומלאים. בגין כמה ימי מילואים יתוגמל יוסי בהתאם להוראות

חוק ביטוח לאומי?

- א. 19 .
- ב. 26 .
- ג. 28 .
- ד. 30 .

37. בהתאם לחוק, אין חובה לכלול בתוכן ההודעה על תנאי עבודה לעובד ולמועמד לעבודה מידע על:

- א. ציון שמו או תואר תפקידו של הממונה הישיר על העובד.
- ב. תיאור עיקרי התפקיד.
- ג. זהות המעסיק וזהות העובד.
- ד. שווי מתנות החג בארגון.

38. באיזה מהמקרים הבאים לא תתאפשר העברת כספים לקופת גמל שאינה קופת גמל לקצבה

מקופה גמל אחרת?

- א. העברה מקופת גמל מרכזית לפיצויים לקופת גמל מרכזית לפיצויים אחרת.
- ב. העברה מקופת גמל לתגמולים לקופת גמל אישית לפיצויים.
- ג. העברה מקופת גמל אישית לפיצויים לקופת גמל אישית לפיצויים אחרת.
- ד. העברה מקופת גמל לתגמולים לקופת גמל לתגמולים אחרת.

39. מהי הנורמה המשפטית בעלת החשיבות הגבוהה ביותר בפירמידת הנורמות המשפטיות של דיני

העבודה?

- א. חוקי יסוד.
- ב. תקנות.
- ג. חוקים.
- ד. הסכמים אישיים.



40. קובי (תושב ישראל) עובד מביתו כשכיר בחברה שמספקת שירותי מחשוב בשליטה מרחוק.

האם קובי זכאי לנקודות זיכוי בגין נסיעות?

- א. כן, כי קובי תושב ישראל.
ב. כן, אם קובי יציג למעבידו רישיון רכב בתוקף.
ג. לא, כי קובי אינו משתמש בתחבורה כדי להגיע למקום עבודתו.
ד. לא, כי מעסיקו של קובי אינו משלם לו נסיעות.

41. אלון קיבל ממעבידו משכורת חודשית שלילית בסך של 4,300 ₪. חברו של אלון אמר לו כי בהכרח

הייתה טעות בחישוב. מהו המשפט הנכון ביותר לגבי מצב זה?

- א. המצב שתואר ייתכן רק בחודש שבו קבל העובד מקדמה ממעבידו.
ב. המצב שתואר ייתכן רק אם לעובד היו היעדרויות רבות במהלך החודש בגין ימי מחלה.
ג. המצב שתואר לא ייתכן, משכורת נטו יכולה להיות חיובית בלבד.
ד. המצב שתואר ייתכן.

42. אילן מועסק חמישה ימים בשבוע. שעות העבודה הרגילות שלו הן שמונה שעות ליום עבודה. מהי כמות השעות הנוספות בערך של 150% המגיעות לאילן בגין שבוע העבודה הבא (בחודש ינואר 2021):

יום א'	יום ב'	יום ג'	יום ד'	יום ה'
7	11	2	11	2
שעות עבודה				

- א. 0.
ב. 1.
ג. 2.
ד. 3.

43. אמיר (בן 42) עובד בחברת "פרסומים" במשרה מלאה (חמישה ימים בשבוע) מיום 01.01.2008. בהתאם להוראות החוק, מהי כמות ימי החופשה השנתית שלה זכאי אמיר בשנת 2021 (כולל ימי שישי ושבתי. הנח שלא חלים על העובד צו ההרחבה והסכמים קיבוציים)?

- א. 25.
ב. 27.
ג. 28.
ד. 30.



44. עובדו של משה שירת במילואים והיה זכאי לדמי מילואים. טרם העברת דמי המילואים למשה

מביטוח לאומי, קוזז חוב ישן של משה לביטוח לאומי. משה טוען כי זה לא חוקי.

מהו ההיגד הנכון?

א. משה טועה, הקיזוז חוקי, אבל רק אם משה עודכן על חוב זה בכתב 3 חודשים טרם ביצוע הקיזוז ועדיין לא שילם אותו.

ב. משה צודק, לפי החוק לא ניתן לקזז מהסכום המועבר למשה עבור עובדו סכומי חוב ישנים של משה לביטוח לאומי.

ג. משה צודק, החוק מתיר קיזוז רק לאחר קבלת הסכמת המעסיק מראש ובכתב לביצוע הקיזוז.

ד. משה טועה, הקיזוז חוקי.

45. דין דמי מחלה המשתלמים מאת מעסיק (לצרכי חישוב מס הכנסה ליחיד):

א. כדין שכר עבודה.

ב. כדין מענק פטור ממס הכנסה.

ג. כדין דיבידנד המתקבל מחברה מוחזקת.

ד. כדין ניכויים מוכרים לצורך מס.

46. מהי בהכרח השפעת ניכויים המוכרים במס?

א. הגדלת חבות המס.

ב. הפחתת חבות המס.

ג. הפחתת ההכנסה החייבת במס.

ד. הקטנת נקודות הזיכוי והזיכויים.

47. באילו מהמקרים הבאים תתאפשר העברת כספים לקופת גמל לקצבה מקופת גמל אחרת?

א. העמית נפטר אחרי המועד הקובע.

ב. העמית נפטר לפני המועד הקובע.

ג. הקופה המקבלת היא קופת גמל סגורה.

ד. קיים עיקול על חשבונו של העמית בקופה המעבירה בסכום מלוא היתרה הצבורה.

48. שיעור מס שולי של נישום הוא:

א. שיעור המס שיחול על רכיב "שכר היסוד" בלבד של הנישום.

ב. שיעור המס המשוקלל שלפיו מוסה הנישום ב-12 החודשים האחרונים.

ג. שיעור המס החל במדרגה הגבוהה ביותר, שבה מוסתה הכנסתו החייבת של הנישום.

ד. שיעור המס הממוצע שבה מוסתה הכנסתו החייבת של הנישום.



49. באיזה מקרה מהמקרים הבאים, אם תהיה פנייה למוסד לביטוח לאומי כדי לקבל אישור על תיאום

דמי ביטוח, בהכרח לא תהיה לכך השפעה על סכום דמי הביטוח הלאומי שישולמו?

א. במקרה של עובד שכיר המועסק אצל יותר ממעסיק אחד, אשר סך הכנסתו מכל המעסיקים גבוהה מתקרת המקסימום.

ב. תמיד כאשר יבוצע תיאום דמי ביטוח, תהיה השפעה על סכום דמי הביטוח הלאומי שישולמו.

ג. במקרה של עובד שכיר המועסק אצל יותר ממעסיק אחד והכנסתו אצל המעסיק העיקרי נמוכה מ- 60% מהשכר הממוצע במשק.

ד. במקרה של עובד שכיר המועסק אצל יותר ממעסיק אחד, אשר הכנסתו אצל המעסיק העיקרי גבוהה מ- 60% מהשכר הממוצע במשק וסך הכנסתו מכל המעסיקים נמוכה מתקרת המקסימום.

50. מהו ההיגד הנכון?

א. נכסי קופת גמל אינם ניתנים לעיקול.

ב. נכסי קופת גמל ניתנים לעיקול, אך ורק אם עברו 12 שנים מיום הפקדתם.

ג. נכסי קופת גמל אינם ניתנים לעיקול, אך ורק אם עברו 24 חודשים מיום הפקדתם.

ד. נכסי קופת גמל ניתנים לעיקול, ללא כל תנאי.

בהצלחה!