



מבחן גמר קורס חשב שכר עיוני

הנחיות לנבחן:

קרא בעיון את ההנחיות לפני מתן תשובותיך בדף התשובות.

מבנה השאלון ומפתח הערכה: בשאלון 50 שאלות. עליך לענות על כולן.
כל השאלות שוות בערך (2 נקודות לשאלה).

משך הבחינה: 4 שעות.

ציון עובר: 60.

חומר עזר מותר לשימוש: מחשבון, כלי כתיבה וקובץ החקיקה לחשבי שכר לשנת 2022.

הנחיות כלליות:

1. סמן את התשובה שבחרת בדף התשובות בעט בלבד.
2. אין לכתוב דבר על גבי השאלון עצמו.
3. בסיום המבחן יש להחזיר את השאלון ואת דף התשובות למשגיח.

הערה חשובה:

קבלת שאלון הבחינה, מחברת הבחינה או דף התשובות והשימוש בהם הם מבחינת משרדנו אישור של ידיעת ההנחיות לשמירה על טוהר הבחינות על כל המשתמע מכך ושל מחויבות הנבחן לפעול בהתאם.

ההנחיות כתובות בלשון זכר, אולם מכוונות לשני המינים.

שם הנבחן/ת: _____ מספר תעודת זהות: _____

© כל הזכויות שמורות למדינת ישראל.
אין להעתיק לצלם, לתרגם, לאחסן במאגרי מידע, לשדר או לקלוט
בכל אמצעי אלקטרוני, אופטי, מכני או אחר – אף חלק משאלון הבחינה.
לא ייעשה שימוש מסחרי ופרסומי מכל סוג שהוא ללא רשות בכתב
מאת מנהלת תחום הבחינות של משרד העבודה.



טבלת עזר – מדרגות המס על הכנסה מיגיעה אישית לשנת 2022:

שיעור המס	הכנסה שנתית	שיעור המס	הכנסה חודשית
10%	עד 77,400	10%	עד 6,450
14%	מ- 77,401 עד 110,880	14%	מ- 6,451 עד 9,240
20%	מ- 110,881 עד 178,080	20%	מ- 9,241 עד 14,840
31%	מ- 178,081 עד 247,440	31%	מ- 14,841 עד 20,620
35%	מ- 247,441 עד 514,920	35%	מ- 20,621 עד 42,910
47%	מכל שקל נוסף	47%	מכל שקל נוסף

***שווי נקודת זיכוי חודשית בשנת 2022 הוא 223 ₪.

***מס על הכנסות גבוהות – יחיד אשר הכנסתו החייבת השנתית בשנת המס עלתה על סך של 663,240 ₪ (בשנת 2022), יהיה חייב במס נוסף בשיעור של 3% על חלק הכנסתו החייבת העולה על הסכום האמור.



1. משכורת חודש מרץ 2022 של משה כללה שווי מתנה לחג (משה קיבל ממעבידו מקרר מתנה לחג הפסח, ומעבידו זקף לו שווי מתנה במשכורתו). ממשכורתו האמורה של משה נוכח מס הכנסה בסך של 2,523 ₪.
- מעבידו של משה גילם עבורו את המס בגין שווי המתנה שנזקף למשכורתו (נוסף למשה רכיב "גילום מס" במשכורת חודש מרץ 2022).
- אם משה לא היה מקבל ממעבידו רכיב גילום מס בגין שווי המתנה לחג, מה היתה השפעת הורדת רכיב "גילום המס" על משכורת חודש מרץ 2022 של משה?
- הקטנת המשכורת נטו.
 - הגדלת המשכורת נטו.
 - הקטנת רכיב "שכר היסוד".
 - הגדלת רכיב "שכר יסוד".
2. עובדו של ליאור שירת במילואים והיה זכאי לדמי מילואים. טרם העברת דמי המילואים לליאור מביטוח לאומי, קוזז חוב ישן של ליאור לביטוח לאומי. ליאור טוען כי זה לא חוקי. מהו ההיגד הנכון בהקשר זה?
- ליאור טועה, הקיזוז חוקי.
 - ליאור טועה, הקיזוז חוקי – רק אם ליאור עודכן על חוב זה בכתב לפחות 3 חודשים טרם ביצוע הקיזוז ועדיין לא שילם אותו.
 - ליאור צודק, לפי החוק לא ניתן לקזז מהסכום המועבר למעסיק עבור עובדו סכומי חוב ישנים של המעסיק לביטוח לאומי.
 - ליאור צודק, החוק מתיר קיזוז רק לאחר קבלת הסכמת המעסיק מראש ובכתב לביצוע הקיזוז.
3. הכנסתו החייבת החודשית הרגילה של קובי (נשוי בן 37 מתל אביב) ממקום עבודתו היחיד (שבו עבד בעשר השנים האחרונות) הייתה 24,500 ₪.
- בחודש מרץ 2022 פוטר קובי ממקום עבודתו, וקבל פיצויים מוגדלים. בהתאם לכך, גובה הפיצויים החייבים במס שקבל הסתכם לסך של 260,000 ₪.
- קובי היה מעוניין לפרוס את נתח הפיצויים החייבים במס הכנסה על פני שנות מס נוספות. מהי משמעות פריסת הפיצויים החייבים?
- הקטנת ההכנסה החייבת של שנת 2022.
 - הגדלת ההכנסה החייבת של שנת 2022.
 - הקטנת הזיכויים ממס של שנת 2022.
 - הגדלת הזיכויים ממס של שנת 2022.



4. מה לא ייחשב כהכנסה לעניין פקודת מס הכנסה?

א. דמי אבטלה.

ב. דמי מחלה.

ג. שווי רכב.

ד. קצבת ילדים המתקבלת מביטוח לאומי.

5. על איזו חברה מהחברות הבאות בהכרח מוטל מס שכר?

א. קרן נאמנות.

ב. חברה למתן שירותי תמיכה במערכות מידע.

ג. חברת ניקיון.

ד. חברה למכירת רהיטים.

6. יאיר (תושב ישראל) בן ה- 21 סיים שירות צבאי בהיקף של 36 חודשים מלאים ב- 31.12.2021.

יאיר מועסק במקום עבודה אחד (אין לו הכנסות נוספות מעבר להכנסותיו ממקום עבודה זה), ומילא טופס 101 כנדרש.

שכר היסוד של יאיר (עובד במשכורת) היה 18,500 ₪ לחודש בכל אחד מחודשי שנת 2022. בחודש נובמבר 2022 קבל יאיר, נוסף על משכורתו השוטפת, מענק חד פעמי בסך של 2,000 ₪. בחודש דצמבר 2022 קבל יאיר, נוסף על משכורתו השוטפת, משכורת 13 בסכום ברוטו של 18,500 ₪.

כמו כן, בכל חודש קבל יאיר 450 ₪ עבור נסיעות.

מה היה שיעור המס השולי של יאיר בשנת 2022?

א. 20%

ב. 31%

ג. 35%

ד. 47%

7. שקד עובד אצל מעבידו מתאריך 01.01.2014. שקד עובד חמישה ימים בשבוע (ימי מנוחתו

השבועית הם שישי ושבת).

מהי זכאותו החוקית של שקד לימי חופשה בשנת המס 2022 בהתאם להוראות חופשה שנתית?

(בתשובה יש להתייחס לזכאות ללא הכללת ימי שישי ושבת. הנח שצו ההרחבה לא חל על העובד).

א. 14 ימים.

ב. 15 ימים.

ג. 16 ימים.

ד. 17 ימים.



8. מנשה (בן 43) עובד בחברת "חלונות" במשרה מלאה (5 ימים בשבוע) מיום 01.01.2009. בהתאם להוראות החוק, מהי כמות ימי החופשה השנתית שלה זכאי מנשה בשנת 2022 (כולל ימי שישי ושבת). הנח שלא חלים על העובד צו ההרחבה והסכמים קיבוציים?
- א. 16 .
ב. 22 .
ג. 28 .
ד. 30 .
9. שאולי שירת במילואים 26 ימים רצופים ומלאים. בגין כמה ימי מילואים יתוגמל שאולי בהתאם להוראות חוק ביטוח לאומי?
- א. 19 .
ב. 24 .
ג. 26 .
ד. 28 .
10. מה יכולה להיות השפעה של עבודה במשמרות בתעשייה הישראלית על נישום, לפי פקודת מס הכנסה?
- א. פריסת ההכנסה החייבת לשנות מס נוספות.
ב. הגדלת חבות המס.
ג. הגדלת הזיכויים ממס.
ד. הקטנת הניכויים המוכרים.
11. מהו הזמן המקסימאלי הקבוע בחוק הביטוח הלאומי שבעבורו ישולמו למבוטח "דמי פגיעה" בקשר לפגיעה אחת?
- א. 30 ימים.
ב. 91 ימים.
ג. 120 ימים.
ד. 365 ימים.



12. מהו ההיגד שבהכרח נכון?

- א. שווי הטבה הנזקף לעובד, אשר אין רכיב של גילום מס בגינו, מקטין את כמות נקודות הזיכוי שלהן זכאי הנישום.
- ב. שווי הטבה הנזקף לעובד, אשר אין רכיב של גילום מס בגינו, מגדיל את ההכנסה החייבת של הנישום.
- ג. שווי הטבה הנזקף לעובד, אשר אין רכיב של גילום מס בגינו, מגדיל בהכרח את חבות המס של הנישום.
- ד. שווי הטבה הנזקף לעובד, אשר אין רכיב של גילום מס בגינו, מקטין את סכום הזיכויים במס שלהם זכאי הנישום.

13. שכרו הרגיל של גדי גבוה ב- 25% משכר המינימום כהגדרתו בחוק שכר מינימום.

- לצורך חישוב דמי ביטוח לאומי, מהו השיעור המינימאלי של מענק חד-פעמי הניתן לגדי, נוסף על שכרו החודשי הרגיל, שהחל ממנו ניתן יהיה לפרוס את המענק החד-פעמי על פני החודש הנוכחי ועל פני חודשים קודמים?
- א. 10% משכרו הרגיל של העובד.
- ב. 15% משכרו הרגיל של העובד.
- ג. 20% משכרו הרגיל של העובד.
- ד. 25% משכרו הרגיל של העובד.

14. בהתאם לחוק, אין חובה לכלול בתוכן ההודעה על תנאי עבודה לעובד ולמועמד לעבודה מידע על:

- א. כמות העובדים בחברה.
- ב. תאריך תחילת העבודה.
- ג. ציון שמו או תואר תפקידו של הממונה הישיר על העובד.
- ד. תיאור עיקרי התפקיד.

15. נתנאל הציע לעובדיו לשפר את תנאי העבודה שלהם ולהפקיד עבורם כספים בשיעור של 7.5%

- (נתח מעביד) במקום בשיעור של 5% (נתח מעביד) בקרן ההשתלמות של חברת "ביטוח אחד", בתנאי שהם יעבירו את כל הביטוחים שלהם לקופות השונות של חברת "ביטוח אחד".
- האם הצעתו של נתנאל לעובדיו חוקית?
- א. לא, מאחר שלא הוצגו בפניהם תשואות הקופות של חברת "ביטוח אחד".
- ב. כן, אם השינוי יחול מתחילת השנה הרלוונטית.
- ג. כן, מאחר שמדובר בהטבה נוספת שניתנת לעובדים.
- ד. לא, מאחר שאסור למעביד להתנות את ההפקדה הנוספת בהפקדה בקופות חברת "ביטוח אחד" בלבד.



16. מעבידו של לירון (תושב ישראל) אמר לו כי מאחר שלירון כבר מקבל החזר נסיעות בסך של 50 ₪ ליום עבודה, הוא אינו זכאי ל-0.25 נקודות זיכוי בגין נסיעות. האם מעבידו של לירון צודק?

- לא, מאחר שלירון תושב ישראל.
- לא, אם לירון יקבל אישור מיוחד משר האוצר.
- כן, מאחר שהוא משלם ללירון נסיעות.
- כן, לא כל תושב ישראל זכאי לנקודות הזיכוי האמורות.

17. איציק נבחר להיות ראש עיריית נתניה.

מעסיקו הנוכחי של איציק (טרם תחילת כהונתו כראש עיריית נתניה) הסכים בכתב כי התקופה שבה יכהן איציק בכהונת ראש עיר תיחשב עבורו כחופשה ללא תשלום. בנוסף, איציק דרש ממעסיקו הנוכחי להפריש עבורו סכומים לקופות הפנסיה וההשתלמות שלו לאורך כל תקופת החל"ת, אולם מעסיקו של איציק סירב לדרישה זו. לכן, איציק התפטר מעבודתו (לאחר שעבד אצל מעסיקו 13 שנים).

האם איציק זכאי לפיצויי פיטורים?

- העובד אינו זכאי לפיצויי פיטורים.
- העובד אינו זכאי לפיצויי פיטורים, רק מאחר שלא צויין במפורש בחוזה העסקתו כי במצב שתואר יהיה זכאי לפיצויי פיטורים.
- העובד זכאי לפיצויי פיטורים, רק מאחר שעבד אצל מעבידו מעל 36 חודשים.
- העובד זכאי לפיצויי פיטורים, רק אם חתם על סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים.

18. מהי ההכנסה הפטורה מתשלום דמי ביטוח לאומי?

- גמלה לשמירת היריון.
- הפרשי שכר בגין חודש קודם.
- גמלה לפי חוק הבטחת הכנסה.
- דמי לידה.

19. מהי בהכרח השפעת ניכויים המוכרים במס?

- הגדלת חבות המס.
- הפחתת ההכנסה החייבת במס.
- הפחתת חבות המס.
- הקטנת נקודות הזיכוי והזיכויים.



20. איציק אינו מנכה מס לעובדו אורי. המשכורת ברוטו של אורי היא 30,000 ₪ לחודש, והוא יודע כי מעבידו איציק אינו מנכה מס הכנסה ממשכורתו. מהי עמדת החוק במצב זה?

- א. העבירה מיוחסת למעביד בלבד.
- ב. העבירה מיוחסת לעובד בלבד.
- ג. אין התייחסות בחוק למצב זה.
- ד. העבירה מיוחסת הן למעביד והן לעובד.

21. נתן קיבל ממעבידו משכורת חודשית שלילית בסך של 2,100 ₪. חברו של נתן אמר לו כי בהכרח הייתה טעות בחישוב. מהו המשפט הנכון ביותר לגבי מצב זה?

- א. המצב שתואר ייתכן רק אם לעובד היו היעדרויות רבות במהלך החודש בגין ימי מחלה.
- ב. המצב שתואר לא ייתכן, משכורת נטו יכולה להיות חיובית בלבד.
- ג. המצב שתואר ייתכן רק בחודש שבו קבל העובד מקדמה ממעבידו.
- ד. המצב שתואר ייתכן.

22. לפי פקודת מס הכנסה, יחיד ששילם סכומים לביטוח נסיעות לחו"ל יקבל זיכוי ממס בשיעור של:

- א. 0%.
- ב. 15%.
- ג. 25%.
- ד. 35%.

23. מהי הזכאות החוקית המינימאלית של עובד בשכר לימי מחלה בגין 10 חודשי העסקה ראשונים, מלאים ורצופים, אצל מעסיקו (בהתעלם מהשפעת צווי הרחבה והסכמים קיבוציים)?

- א. 10 ימי מחלה.
- ב. 12 ימי מחלה.
- ג. 15 ימי מחלה.
- ד. 30 ימי מחלה.

24. נתי פוטר ממקום עבודתו לאחר 11.5 חודשי עבודה. מהי הזכאות של נתי לפיצויי פיטורים לפי החוק?

- א. העובד אינו זכאי לפיצויי פיטורים, מאחר שלא השלים שנת עבודה מלאה.
- ב. המעביד יראה כאילו פיטר את העובד בכוונה כדי לא לשלם פיצויי פיטורים, וחובת ההוכחה שלא כך היא על המעביד בלבד.
- ג. העובד בהכרח זכאי לפיצויי פיטורים, באופן אוטומטי.
- ד. במקרה זה יש לראות בעובד כאילו הוא התפטר מיוזמתו.



25. מהי בהכרח השפעת מקדמה שקבל עובד ממעסיקו בחודש שבה היא נתקבלה?
(בתשובתך התעלם מהשלכות נוספות של סעיף 3(ט)).

- א. הפחתת חבות המס.
- ב. הגדלת חבות המס.
- ג. אין השפעה על חבות המס.
- ד. הגדלת ההכנסה החייבת במס.

26. חיים פוטר ממקום עבודתו בחודש מרץ 2022.

מעסיקו של חיים לא היה מוכן לשלם לו את מלוא הפיצויים המגיעים לו בהתאם לחוק, והציע לו 75% מהסכום שנקבע בחוק. חיים, שלא היה בקיא בדיני עבודה ורצה לסיים את הנושא, הסכים להצעת מעסיקו והם סיכמו ואישרו בעל פה את הצעת המעסיק.
מהו ההיגד הנכון לגבי מצב זה?

- א. הסיכום תקף, אם מעבידו של העובד נוהג כך עם כל עובדיו.
- ב. הסיכום תקף, מאחר שאין בחוק מניעה לסיכום מסוג זה.
- ג. הסיכום תקף, מאחר שהייתה הצעה מצד המעביד וקיבול על ידי העובד.
- ד. במקרה שתואר לעיל הסיכום אינו תקף.

27. שכרו של תמיר בחודש ינואר 2022 הורכב מרכיבי השכר הבאים:

- שכר יסוד – 6,000 ₪.
- שעות נוספות – 600 ₪.
- בונוס שנתי – 850 ₪.

מעבידו של תמיר הפריש לקרן השתלמות 7.5% מסך רכיבי השכר הנ"ל.
מהי ההכנסה החייבת של תמיר בגין חודש ינואר 2022?
(יש לעגל את הסכום הסופי לשקל הקרוב).

- א. 6,550 ₪.
- ב. 6,900 ₪.
- ג. 7,450 ₪.
- ד. 7,559 ₪.

28. מי מהבאים לא נחשב עובד בשכר?

- א. עובד שעיקר גמול עבודתו משולם על בסיס של חודש (ללא קשר לכמות ימי העבודה באותו החודש).
- ב. עובד המקבל שכר לפי כמות התוצרת.
- ג. עובד שעתו.
- ד. עובד יומי.



29. להלן פירוט רכיבי השכר של משכורתה של מאיה בחודש נובמבר 2022:

- שכר יסוד – 21,000 ₪.
 - תוספת ותק – 3,300 ₪.
 - מענק שנתי – 10,000 ₪.
 - מקדמה שהוחזרה על ידי מאיה במשכורת נובמבר 2022 – 5,000 ₪.
- מהי הכנסתה החייבת במס הכנסה של מאיה בחודש נובמבר 2022 (בתשובתך התעלם מהשלכות נוספות של סעיף 3(ט))?

- א. 24,300 ₪.
- ב. 29,300 ₪.
- ג. 34,300 ₪.
- ד. 39,300 ₪.

30. דודו נפטר ב- 31.03.2022. דודו טרם שילם לביטוח לאומי חוב בסך של 16,000 ₪. אורן, בנו היחיד של דודו, הוא קרוב המשפחה היחיד שהיה לדודו. אורן אינו זכאי לגמלת שארים או לגמלת

תלויים. מה דין החוב שהיה לדודו?

- א. על אורן לשלם לפחות שלישי מהחוב.
- ב. על אורן לשלם לפחות מחצית מהחוב.
- ג. אורן חייב לשלם את החוב.
- ד. החוב יימחק.

31. דניאל מועסק 5 ימים בשבוע. שעות העבודה הרגילות שלו הן שמונה שעות ליום עבודה. מהי כמות השעות הנוספות בערך של 150% המגיעות לדניאל בגין שבוע העבודה הבא (בחודש ינואר 2022):

יום ה'	יום ד'	יום ג'	יום ב'	יום א'	שעות עבודה
4	12	5	5	4	

- א. 0.
- ב. 1.
- ג. 2.
- ד. 3.



32. כפיר הוא עובד שעתי. התעריף לשעת עבודה רגילה שלו הוא 112 ₪. במהלך חודש ינואר 2022 עבד כפיר 22 ימים.

להלן מידע נוסף על משכורת חודש ינואר 2022 של כפיר:

- כמות שעות העבודה החודשיות הרגילות – 180 שעות עבודה.
- כמות שעות נוספות חודשיות לפי 125% – 13 שעות עבודה.
- כמות שעות נוספות חודשיות לפי 150% – 5 שעות עבודה.
- תוספת ותק – 3,000 ₪.
- משכורת 13 – 20,160 ₪.

מה הייתה הכנסתו החייבת במס של כפיר בחודש ינואר 2022?

- א. 40,880 ₪.
- ב. 41,680 ₪.
- ג. 42,580 ₪.
- ד. 45,980 ₪.

33. חוק מגן הוא חוק ש:

- א. ניתן לוותר על תחולתו במסגרת הסכם קיבוצי.
- ב. המעביד יכול לוותר על תחולתו, אם צוין כך במפורש בחוזה ההעסקה של העובד – והעובד אישר זאת במפורש בכתב ידו.
- ג. לא ניתן לוותר על תחולתו.
- ד. העובד יכול לוותר על תחולתו במתן אישורו לכך, בכתב או בעל פה.

34. בגין אילו רכיבי שכר בהכרח תיזקפנה הפקדות מעביד לאבדן כושר עבודה כהכנסת עבודה

של העובד?

- א. שעות נוספות.
- ב. בonus שנתי.
- ג. תוספת ותק.
- ד. שווי שימוש ברכב.

35. מהו ההיגד הנכון?

- א. הכנסה בסכום זהה של שני תושבים שונים, תוכל להיות מחויבת בשיעורי דמי ביטוח לאומי שונים.
- ב. הכנסתו של כל תושב מחויבת באותם שיעורי דמי ביטוח לאומי.
- ג. שיעורי דמי ביטוח לאומי זהים לעצמאי ולשכיר.
- ד. חישוב דמי ביטוח לאומי עבור תושב מבוצע באמצעות הכפלת שיעור דמי ביטוח קבוע אחד ואחיד בסך ההכנסה החייבת של התושב.



36. מהו ההיגד הנכון?

- א. משכורת חודשית נטו לאחר מס בהכרח לא יכולה להיות שלילית.
ב. אם ההכנסה החייבת של הנישום תהיה ללא שינוי בכל אחד מחודשי השנה, המשכורת החודשית נטו לאחר מס לא בהכרח תהיה בכל אחד מחודשי השנה.
ג. אם ההכנסה החייבת של הנישום תהיה ללא שינוי בכל אחד מחודשי השנה, סכומי נקודות הזיכוי והזיכויים ממס יהיו גם הם ללא שינוי בכל אחד מחודשי השנה.
ד. משכורת חודשית נטו לאחר מס לא תושפע ממקדמות שנתקבלו על ידי העובד.

37. מיכאל, תושב ישראל נשוי בן 41 (אשתו עובדת), הוא אב לאוריאל (בן 4) וליוסף (בן שנתיים).

להלן פירוט רכיבי השכר של מיכאל (עובד במשכורת) בתלוש חודש ינואר 2022:

- שכר יסוד – 25,500 ₪
- תוספת ותק – 4,500 ₪
- נסיעות – 400 ₪
- ניכוי דמי ביטוח לאומי (נתח העובד) – 3,110 ₪

מהו סכום מס ההכנסה שיש לנכות משכרו של מיכאל בגין חודש ינואר 2022 (בהתעלם מהפרשות סוציאליות, ובהתחשב בזיכויים ובנקודות זיכוי)?
(יש לעגל את סכום המס הסופי לשקל הקרוב).

- א. 5,356 ₪.
ב. 5,428 ₪.
ג. 5,754 ₪.
ד. 5,972 ₪.

38. אביאל, בן 36, נשוי לחנית ואב לדנית שנולדה בחודש מרץ 2020 ולמתן שנולד בחודש ינואר 2022.

בחודש אוקטובר 2018 סיים אביאל לימודי תואר שני במסלול מנהל עסקים באוניברסיטת תל אביב. לכמה נקודות זיכוי זכאי אביאל בחודש יולי 2022?

- א. 4.25
ב. 5.25
ג. 6.25
ד. 7.25



39. מיכאל גילה שעובדו אורי דיווח על יום מחלה, אבל לאמיתו של דבר עבד אורי באותו יום בעבודה אחרת (אצל מעסיק אחר). מיכאל אינו מעוניין לשלם לעובדו את יום המחלה. מהי עמדת החוק בנושא זה?

- א. העובד אינו זכאי לדמי מחלה בגין אותו יום, רק אם הוא עבד אצל מעסיקו פחות משנה.
- ב. העובד אינו זכאי לדמי מחלה בגין אותו יום.
- ג. העובד זכאי לדמי מחלה בגין אותו יום.
- ד. העובד זכאי לדמי מחלה באותו יום, אם הביא למעסיקו אישור רפואי.

40. איזה רכיב שכר מהבאים לא ייחשב כ"תשלום נוסף" לצורך חישוב דמי ביטוח לאומי?

- א. בונוס שנתי.
- ב. קצובת הבראה.
- ג. שווי מתנה לחג.
- ד. שכר יסוד.

41. מהו ההיגד הנכון?

- א. אין אפשרות שבחודש אחד תהיה לנישום חבות מס חיובית, ובחודש הבא תהיה לאותו נישום חבות מס שלילית.
- ב. חבות המס של שני אנשים שונים, בעלי הכנסה חייבת שונה, תהיה שונה תמיד.
- ג. תוספת זיכויים לנישום בהכרח תקטין את ההכנסה החייבת שלו באותה שנת מס.
- ד. הכפלת ההכנסה החייבת החודשית של נישום, לא בהכרח תגדיל לנישום את שיעור המס השולי שבו הוא היה טרם הכפלת ההכנסה החייבת.

42. באיזה מהמקרים הבאים לא תתאפשר העברת כספים לקופת גמל שאינה קופת גמל לקצבה מקופה גמל אחרת?

- א. העברה מקופת גמל אישית לפיצויים לקופת גמל אישית לפיצויים אחרת.
- ב. העברה מקופת גמל לתגמולים לקופת גמל לתגמולים אחרת.
- ג. העברה מקופת גמל לתגמולים לקופת גמל אישית לפיצויים.
- ד. העברה מקופת גמל מרכזית לפיצויים לקופת גמל מרכזית לפיצויים אחרת.

43. מהו ההיגד הנכון?

- א. נכסי קופת גמל אינם ניתנים לעיקול.
- ב. נכסי קופת גמל ניתנים לעיקול, אך ורק אם עברו 3 שנים מיום הפקדתם.
- ג. נכסי קופת גמל אינם ניתנים לעיקול, אך ורק אם עברו 12 חודשים מיום הפקדתם.
- ד. נכסי קופת גמל ניתנים לעיקול, ללא כל תנאי.



44. קובי (עובד במשכורת) החל לעבוד בחברת "מאמץ" בתאריך 31.03.2022.

בתאריך 30.09.2022 פוטר קובי על ידי מעבידו.

לכמה ימי הודעה מוקדמת זכאי העובד לפי החוק?

(בתשובה הנח שצו ההרחבה והסכמים קיבוציים לא חלים על העובד).

א. 2 .

ב. 6 .

ג. 14 .

ד. 30 .

45. מהו ההיגד הנכון?

א. חבות המס של שני אנשים שונים בעלי הכנסה חייבת זהה תמיד תהיה שונה.

ב. תוספת זיכויים בלבד לנישום לא תשנה את ההכנסה החייבת שלו באותה שנת מס.

ג. כמות נקודות הזיכוי שלה יהיה זכאי נישום בראייה חודשית תהיה שונה תמיד בגין כל אחד

מהחודשים במסגרת אותה שנת מס.

ד. אין אפשרות שבחודש אחד לנישום תהיה חבות מס חיובית, ובחודש שלאחריו תהיה לאותו נישום

חבות מס שלילית.

46. דין דמי מחלה המשתלמים מאת מעסיק (לצרכי חישוב מס הכנסה ליחיד):

א. כדין שכר עבודה.

ב. כדין מענק פטור ממס הכנסה.

ג. כדין דיבידנד המתקבל מחברה מוחזקת.

ד. כדין ניכויים מוכרים לצורך מס.

47. מהי תקופת ההתיישנות לגביית חוב דמי ביטוח על ידי המוסד לביטוח לאומי, בהתאם לחוק ביטוח

לאומי?

א. 12 חודשים.

ב. 24 חודשים.

ג. 5 שנים.

ד. 7 שנים.

48. מהו המידע אשר יש חובה שייכלל בתקנון קופת גמל?

א. היקף נכסי ההשקעה של הקופה, נכון לתאריך המאזן האחרון.

ב. הגבלות על צירוף עמיתים, ככל שישנן כאלה.

ג. שיעור המס החל על קופת הגמל.

ד. תשואות הקופה בחמש השנים האחרונות.



49. מהו יום העבודה שלא ייחשב בהכרח כיום עבודה מלא של עובד המועסק חמישה ימים בשבוע? (בתשובה הנח שצו ההרחבה והסכמים קיבוציים לא חלים על העובד).

א. מהשעה 03:00 ועד השעה 09:30.

ב. מהשעה 05:30 ועד השעה 14:00.

ג. מהשעה 16:30 ועד השעה 00:00.

ד. מהשעה 14:30 ועד השעה 23:00.

50. באיזה מהמקרים הבאים תתאפשר העברת כספים לקופת גמל לקצבה מקופת גמל אחרת?

א. העמית נפטר לפני המועד הקובע.

ב. העמית נפטר אחרי המועד הקובע.

ג. הקופה המקבלת היא קופת גמל סגורה.

ד. קיים עיקול על חשבונו של העמית בקופה המעבירה בסכום מלוא היתרה הצבורה.

בהצלחה!