



מבחן גמר קורס חשב שכר

עיוני

הנחיות לנבחן:

קרא בעיון את ההנחיות לפני מתן תשובותיך בדף התשובות.

מבנה השאלון ומפתח הערכה: בשאלון 50 שאלות. עליך לענות על כולן.
כל השאלות שוות בערך (2 נקודות לשאלה).

משך הבחינה: 4 שעות.

ציון עובר: 60.

חומר עזר מותר לשימוש: מחשבון, כלי כתיבה וקובץ החקיקה לחשבי שכר לשנת 2022.

הנחיות כלליות:

1. סמן את התשובה שבחרת בדף התשובות בעט בלבד.
2. אין לכתוב דבר על גבי השאלון עצמו.
3. בסיום המבחן יש להחזיר את השאלון ואת דף התשובות למשגיח.

הערה חשובה:

קבלת שאלון הבחינה, מחברת הבחינה או דף התשובות והשימוש בהם הם מבחינת משרדנו אישור של ידיעת ההנחיות לשמירה על טוהר הבחינות על כל המשתמע מכך ושל מחויבות הנבחן לפעול בהתאם.

ההנחיות כתובות בלשון זכר, אולם מכוונות לשני המינים.

שם הנבחן/ת: _____ מספר תעודת זהות: _____

© כל הזכויות שמורות למדינת ישראל.
אין להעתיק לצלם, לתרגם, לאחסן במאגרי מידע, לשדר או לקלוט
בכל אמצעי אלקטרוני, אופטי, מכני או אחר – אף חלק משאלון הבחינה.
לא ייעשה שימוש מסחרי ופרסומי מכל סוג שהוא ללא רשות בכתב
מאת מנהלת תחום הבחינות של משרד העבודה.



טבלת עזר – מדרגות המס על הכנסה מיגיעה אישית לשנת 2022:

שיעור המס	הכנסה שנתית	שיעור המס	הכנסה חודשית
10%	עד 77,400	10%	עד 6,450
14%	מ- 77,401 עד 110,880	14%	מ- 6,451 עד 9,240
20%	מ- 110,881 עד 178,080	20%	מ- 9,241 עד 14,840
31%	מ- 178,081 עד 247,440	31%	מ- 14,841 עד 20,620
35%	מ- 247,441 עד 514,920	35%	מ- 20,621 עד 42,910
47%	מכל שקל נוסף	47%	מכל שקל נוסף

***שווי נקודת זיכוי חודשית בשנת 2022 הוא 223 ₪.

***מס על הכנסות גבוהות – יחיד אשר הכנסתו החייבת השנתית בשנת המס עלתה על סך של 663,240 ₪ (בשנת 2022), יהיה חייב במס נוסף בשיעור של 3% על חלק הכנסתו החייבת העולה על הסכום האמור.



1. אריאל, תושב ישראל ונשוי בשנית בן 41, מועסק במקום עבודה אחד (אין לו הכנסות נוספות מעבר להכנסותיו ממקום העבודה האמור), ומילא טופס 101 כנדרש.
- אריאל סיים תואר ראשון בכלכלה חשבונאות באוניברסיטת חיפה במהלך חודש ספטמבר 2021. שכר היסוד של אריאל (עובד במשכורת) היה 13,150 ₪ לחודש בכל אחד מחודשי שנת 2022. בחודש ינואר 2022 קבל אריאל, נוסף על משכורתו השוטפת, משכורת 13 בסכום ברוטו של 13,150 ₪.
- בחודש יולי 2022 קבל אריאל, נוסף על משכורתו השוטפת, מענק חד פעמי בסך של 4,000 ₪. כמו כן, בכל חודש קבל אריאל 500 ₪ עבור נסיעות.
- מהו שיעור המס השולי של אריאל בשנת 2022?
- א. 20%
ב. 31%
ג. 35%
ד. 47%
2. דני הוא תושב ישראל בן 28, ומועסק במקום עבודה אחד.
- שכר היסוד של דני הוא 13,500 ₪ בכל אחד מחודשי השנה.
- דני מקבל 450 ₪ בחודש עבור נסיעות.
- בחודש יולי 2022 קבל דני ממעבידו דמי הבראה בסך של 2,268 ₪, בונוס בסך של 7,000 ₪ וכן מענק בסך של 8,000 ₪, בנוסף לשכרו הרגיל.
- דני שוחח עם חברו, ואמר לו כי אם היה מקבל את כל אחד משלושת הרכיבים הנ"ל בחודשים שונים במהלך שנת 2022 (למשל: בחודש יולי 2022 את דמי הבראה, בחודש אוגוסט 2022 הבונוס ובחודש ספטמבר 2022 את המענק), אזי חבות המס השנתית שלו בגין שנת המס 2022 הייתה נמוכה יותר.
- מהו ההיגד הנכון?
- א. דני צודק, מאחר שמדובר ברכיבי שכר שלא מופיעים בכל חודש שכר.
ב. דני צודק, מאחר שחישוב הזיכויים ונקודות הזיכוי מבוצע ברמת החודש הבודד.
ג. דני טועה, מאחר שחישוב המס מבוצע בראייה שנתית.
ד. דני טועה, מאחר שבמצב שתואר, חבות המס שלו הייתה נמוכה יותר רק אם הוא היה עובד בשני מקומות עבודה או יותר.



3. מעסיקו של דודו פשט את הרגל, ולכן עבודתו של דודו הופסקה והוא סיים לעבוד אצל מעסיקו.

האם דודו זכאי במצב האמור לפיצויי פיטורים כאילו הוא פוטר?

- א. העובד אינו זכאי לפיצויי פיטורים.
- ב. העובד אינו זכאי לפיצויי פיטורים, רק מאחר שלא צויין במפורש בחוזה העסקתו כי במצב שתואר יהיה זכאי לפיצויי פיטורים.
- ג. העובד זכאי לפיצויי פיטורים, רק מאחר שעבד אצל מעסיקו מעל 24 חודשים.
- ד. העובד זכאי לפיצויי פיטורים.

4. משמעות אפשרית של הטבת המס למי שהיה בכל שנת המס תושב ביישוב מוטב היא:

- א. הגדלת כמות נקודות הזיכוי שלהן זכאי הנישום.
- ב. הקטנת ההכנסה החייבת של הנישום.
- ג. הקטנת חבות המס של הנישום.
- ד. הגדלת הניכויים המוכרים לצורך מס.

5. אוראל מועסק חמישה ימים בשבוע. שעות העבודה הרגילות שלו הן שמונה שעות ליום עבודה. מהי כמות השעות הנוספות בערך של 125% המגיעות לאוראל בגין שבוע העבודה הבא (בחודש ינואר 2022):

יום א'	יום ב'	יום ג'	יום ד'	יום ה'
8	7	11	13	3
שעות עבודה				

- א. 0.
- ב. 2.
- ג. 3.
- ד. 4.

6. מהי הזכאות החוקית המינימאלית של עובד בשכר לימי מחלה בגין 8 חודשי העסקה ראשונים, מלאים ורצופים, אצל מעסיקו (בהתעלם מהשפעת צווי הרחבה והסכמים קיבוציים)?

- א. 8 ימי מחלה.
- ב. 10 ימי מחלה.
- ג. 12 ימי מחלה.
- ד. 16 ימי מחלה.



7. תומר, תושב ישראל נשוי בן 38 (שאשתו עובדת), הוא אב להראל (בן חמש במהלך שנת המס) ולדניאל (בן שלוש במהלך שנת המס).

להלן פירוט רכיבי השכר של תומר (עובד במשכורת) בתלוש חודש ינואר 2022:

- שכר יסוד – 11,300 ₪
- תוספת ותק – 1,800 ₪
- נסיעות – 450 ₪
- ניכוי דמי ביטוח לאומי (נתח העובד) – 1,088 ₪

מהו סכום מס ההכנסה שיש לנכות משכרו של תומר בגין חודש ינואר 2022 (בהתעלם מהפרשות סוציאליות, ובהתחשב בזיכויים ובנקודות זיכוי)?
(יש לעגל את סכום המס הסופי לשקל הקרוב).

א. 0 ₪.

ב. 133 ₪.

ג. 281 ₪.

ד. 1,898 ₪.

8. משה (עובד במשכורת) החל לעבוד בחברת "אליפות" בתאריך 01.03.2022.

בתאריך 31.10.2022 פוטר משה על ידי מעבידו.

לכמה ימי הודעה מוקדמת זכאי העובד לפי החוק?

(בתשובה הנח שצו ההרחבה והסכמים קיבוציים לא חלים על העובד).

א. 6

ב. 8

ג. 11

ד. 30

9. מנחם עובד אצל מעבידו מתאריך 01.01.2011. מנחם עובד חמישה ימים בשבוע (ימי מנוחתו

השבועית הם שישי ושבת).

מהי זכאותו החוקית של מנחם לימי חופשה בשנת המס 2022 בהתאם להוראות חופשה

שנתית?

(בתשובה יש להתייחס לזכאות ללא הכללת ימי שישי ושבת. הנח שצו ההרחבה לא חל על העובד).

א. 14 ימים.

ב. 16 ימים.

ג. 20 ימים.

ד. 26 ימים.



10. דודו (נשוי ותושב ישראל) עבד במקום עבודתו במשך 10 שנים.
בחודש יולי 2022 חלה דודו (לאחר שעבד בכל המחצית הראשונה של החודש) ונפטר בתאריך 28.07.2022.
דודו מעולם לא עדכן את מעבידו למי להעביר את שכר עבודתו במצב של פטירתו.
מה דינו של שכר העבודה שהגיע לדודו בגין חודש יולי 2022?
- א. מאחר שדודו לא הורה למעסיקו למי ישולם שכר עבודתו במצב של פטירתו, מעסיקו אינו חייב לשלם את משכורת חודש יולי 2022 של דודו לאף גורם.
ב. שכר עבודתו של דודו ישולם לבת זוגו.
ג. שכר עבודתו של דודו יעבור לקרן כספים שמנוהלת על ידי המדינה.
ד. שכר עבודתו של דודו יעבור לביטוח לאומי.
11. בהתאם להוראות החוק והתקנות, כאשר חל שינוי באחד הפרטים המפורטים בכרטיס העובד בחברה (נתוני טופס 101):
- א. חייב העובד להודיע על כך למעבידו תוך שבוע ימים מתאריך השינוי.
ב. חייב העובד להודיע על כך למעבידו תוך 14 ימים מתאריך השינוי.
ג. חייב העובד להודיע על כך למעבידו תוך 30 ימים מתאריך השינוי.
ד. במצב האמור, לא קיימת חובה כלשהיא מצד העובד.
12. מאור, תושב ישראל ובן 34, נשוי למאיה ואב למור שנולדה בחודש יולי 2020 ולתום שנולד בחודש מרץ 2022.
בחודש יוני 2019 עלה מאור לישראל מצרפת.
לכמה נקודות זיכוי זכאי מאור בחודש יולי 2022?
- א. 6.25
ב. 7.25
ג. 8.25
ד. 9.25
13. יעקב (בן 37) עובד בחברת "אורות" במשרה מלאה (חמישה ימים בשבוע) מיום 01.01.2010.
בהתאם להוראות החוק, מהי כמות ימי החופשה השנתית שלה זכאי יעקב בשנת 2022 (כולל ימי שישי ושבתי). הנח שלא חלים על העובד צו ההרחבה והסכמים קיבוציים?
- א. 14
ב. 27
ג. 29
ד. 30



14. מהי בהכרח השפעת רכיב דמי הבראה שקבל עובד ממעסיקו בחודש קבלתם?

בתשובתך התעלם מהשלכות נוספות של סעיף 3(ט).

- א. הפחתת חבות המס.
- ב. הגדלת חבות המס.
- ג. הגדלת ההכנסה החייבת במס.
- ד. אין השפעה על חבות המס.

15. מוטי הוא עובד שעתי. התעריף לשעת עבודה רגילה שלו הוא 120 ₪.

במהלך חודש ינואר 2022 עבד מוטי 22 ימים.

להלן מידע נוסף על משכורת חודש ינואר 2022 של מוטי:

- כמות שעות העבודה החודשיות הרגילות – 180 שעות עבודה.
- כמות שעות נוספות חודשיות לפי 125% – 14 שעות עבודה.
- כמות שעות נוספות חודשיות לפי 150% – 2 שעות עבודה.
- תוספת ביגוד – 2,000 ₪.
- משכורת 13 – 21,600 ₪.

מה הייתה הכנסתו החייבת במס של מוטי בחודש ינואר 2022?

- א. 43,560 ₪.
- ב. 45,560 ₪.
- ג. 45,660 ₪.
- ד. 47,660 ₪.

16. מתן הוא תושב ישראל בן 17, אשר לומד בכיתה י"ב ועובד בשעות הפנאי בעבודה חלקית.

מתן משתכר סכום קבוע לחודש בסך של 5,000 ₪. מתן שם לב כי הוא לא מקבל במשכורתו נקודת זיכוי לנער מתחת לגיל 18. עם זאת, הוא לא פנה למעסיקו כדי לתקן את נקודת הזיכוי האמורה, מאחר שלדעתו תוספת נקודת הזיכוי הנ"ל לא תשפיע במקרה שלו.

האם מתן צודק?

(הנח ששיעורי המס השנתיים ושווי נקודות זיכוי הרלוונטיים לשאלה זו הם אלו של שנת 2022

בלבד).

- א. כן.
- ב. כן, רק אם מתן תושב יישוב המזכה בזיכוי ממס.
- ג. לא.
- ד. לא, נקודת הזיכוי הייתה מקטינה את הכנסתו החייבת של מתן.



17. עובדו של אורי התלונן בפניו כי הוא משלם לו שכר חודשי מתחת לשכר מינימום ולא מקיים את הוראות חוק שכר מינימום.

אורי אמר לו שהוא טועה, מאחר שאם מתחשבים במשכורת 13 ששולמה לעובדו אז השכר החודשי שהוא משלם לו גבוה משכר מינימום, ולכן לדבריו הוא כן עומד בהוראות חוק שכר מינימום.

האם אורי צודק?

- א. אורי טועה.
- ב. אורי טועה, רק מאחר שעובדו מועסק רק במקום עבודה אחד (אצל אורי).
- ג. אורי צודק.
- ד. אורי צודק, רק מאחר שעובדו זכאי למעל 2.25 נקודות זיכוי.

18. אוריאל העסיק את עובדו מתן באופן עונתי לתקופה של 5 חודשים רצופים ומלאים בשנת 2020, וכן לתקופה מקבילה של 5 חודשים רצופים ומלאים בשנת 2021. בחודש ינואר 2022 הודיע אוריאל לעובדו מתן כי הוא לא זקוק יותר לעבודתו, וכי הוא לא ימשיך יותר לעבוד אצלו.

האם מתן זכאי לפיצויי פיטורים במצב שתואר?

- א. העובד זכאי לפיצויי פיטורים.
- ב. העובד זכאי לפיצויי פיטורים, רק אם הודיע למעסיקו תוך 7 ימים מקבלת ההודעה ממעסיקו, כי הוא מבקש להמשיך לעבוד אצלו.
- ג. העובד אינו זכאי לפיצויי פיטורים.
- ד. העובד אינו זכאי לפיצויי פיטורים, רק אם קבל את ההודעה ממעסיקו לפחות חודש לפני שהיה אמור להמשיך לעבוד אצלו בתקופה העונתית הרגילה בשנת 2022.

19. מהו יום העבודה שלא ייחשב בהכרח כיום עבודה מלא של עובד המועסק חמישה ימים בשבוע? (בתשובה הנח שצו ההרחבה והסכמים קיבוציים לא חלים על העובד).

- א. מהשעה 06:00 ועד השעה 04:30.
- ב. מהשעה 17:00 ועד השעה 24:00.
- ג. מהשעה 05:30 ועד השעה 12:30.
- ד. מהשעה 03:00 ועד השעה 10:00.



20. כפיר עבר תהליך שכלל מבחני מיון בתאריך 15.06.2022 למשרת מנהל חשבונות (משרה קבועה)

בחברת "הכל או כלום" (בחברה עובדים 60 עובדים).

בתאריך 05.07.2022 כפיר גילה כי חברו אור התקבל לעבודה בתאריך 03.07.2022, מבלי שעודכן על

כך ישירות מחברת "הכל או כלום" (מאז מבחני המיון כפיר לא קבל הודעות מהחברה ומנציגיה הרלוונטיים).

כפיר טען כי החברה עברה על החוק באי מסירת הודעה אליו טרם התאריך 03.07.2022, בדבר אי קבלתו למשרת מנהל חשבונות.

האם כפיר צודק בטענתו?

א. כפיר צודק.

ב. כפיר צודק, רק בשל הסיבה שעברו יותר מ-14 יום מיום מבחני המיון ועד 03.07.2022.

ג. כפיר טועה.

ד. כפיר טועה, מאחר שהחברה מעסיקה פחות מ-100 עובדים.

21. שכרו הרגיל של איציק גבוה ב-150% משכר המינימום כהגדרתו בחוק שכר מינימום.

לצורך חישוב דמי ביטוח לאומי, מהו השיעור המינימאלי של מענק חד-פעמי הניתן לאיציק,

נוסף על שכרו החודשי הרגיל, שהחל ממנו ניתן יהיה לפרוס את המענק החד-פעמי על פני

החודש הנוכחי ועל פני חודשים קודמים?

א. 10% משכרו הרגיל של העובד.

ב. 15% משכרו הרגיל של העובד.

ג. 20% משכרו הרגיל של העובד.

ד. 25% משכרו הרגיל של העובד.

22. דניאל הוא תושב ישראל בעל ותק של 18 חודשים במקום עבודתו.

בתאריך 01.08.2022 יצא דניאל מרצונו וביוזמתו לחופשה ללא תשלום למשך 30 ימים בלבד.

לטענת דניאל הוא זכאי לקבל בתקופה זו דמי אבטלה.

האם דניאל זכאי לדמי אבטלה בגין תקופת החל"ת האמורה?

א. דניאל לא זכאי לדמי אבטלה, רק מאחר שלא השלים אצל מעסיקו ותק של 24 חודשים.

ב. דניאל לא זכאי לדמי אבטלה בגין תקופת החל"ת.

ג. דניאל זכאי לדמי אבטלה, רק מאחר שיצא לתקופת חל"ת בת 30 ימים.

ד. דניאל זכאי לדמי אבטלה בגין תקופת החל"ת.



23. איזה רכיב שכר מהבאים ייחשב כ"תשלום נוסף" לצורך חישוב דמי ביטוח לאומי?

- א. שכר יסוד.
- ב. הפרשי שכר מחודש קודם.
- ג. שווי שימוש ברכב.
- ד. קצובת הבראה.

24. איזה מהמקרים הבאים של היעדרות מהעבודה בתקופת ההיריון בהכרח יוכל להיחשב כשמירת

היריון לפי חוק ביטוח לאומי?

- א. היעדרות לתקופה של חופשה ללא תשלום העולה על 30 ימים רצופים, והיזומה על ידי העובדת.
- ב. מקום ביצוע העבודה מסכן את האישה בשל היותה בהיריון.
- ג. מקום ביצוע העבודה הוגדר כמרכז מסחרי.
- ד. מקום ביצוע העבודה מרוחק מעל 40 ק"מ ממגוריה הקבועים של האישה.

25. דניאל נתן לעובדו תמיר הודעה מוקדמת לפיטורים בת 30 ימים (לאחר ביצוע שימוע תקין כדין).

לאחר 3 ימי עבודה, נעדר תמיר מעבודתו עקב מחלה למשך 14 ימים רצופים.

עם שובו למקום עבודתו טען תמיר בפני מעסיקו דניאל כי פיטוריו אינם חוקיים, מאחר שתמיר נעדר מעבודתו עקב מחלה.

מהי עמדת החוק בנושא?

- א. תמיר טועה, הפיטורים עומדים בהוראות החוק.
- ב. תמיר צודק, הפיטורים לא עומדים בהוראות החוק, רק מאחר שדניאל היה אמור לערוך שימוע נוסף לתמיר, לאחר חזרתו מתקופת המחלה הממושכת.
- ג. תמיר צודק, הפיטורים לא עומדים בהוראות החוק, רק מאחר שתמיר שהה בימי מחלה לאחר קבלתם.
- ד. תמיר צודק, הפיטורים לא עומדים בהוראות החוק, רק מאחר שתמיר לא אישר אותם באופן פורמלי מבחינתו.

26. ארי שירת במילואים 12 ימים רצופים ומלאים. בגין כמה ימי מילואים יתוגמל ארי בהתאם

להוראות חוק ביטוח לאומי?

- א. 10
- ב. 12
- ג. 14
- ד. 16



27. סמן את ההיגד הנכון:

- א. יש אפשרות שהפחתת נקודות זיכוי לנישום לא תשפיע על חבות המס של הנישום.
- ב. עובד המועסק בשלושה מקומות עבודה יקבל יותר נקודות זיכוי, לעומת עובד המועסק במקום בשני מקומות עבודה.
- ג. קבלת מקדמה מהמעביד מקטינה את חבות המס של הנישום.
- ד. מעביד יכול לשלול מעובד קבלת נקודות זיכוי בגין נסיעות, אם העובד הסכים לכך באופן מפורש.

28. מהי בהכרח השפעת תרומות שנתן נישום במהלך שנת המס המוכרות לצורך מס?

- א. הגדלת חבות המס של הנישום.
- ב. הפחתת ההכנסה החייבת במס של הנישום.
- ג. הפחתת חבות המס של הנישום.
- ד. הגדלת הזיכויים ממס של הנישום.

29. חברה מנהלת לא תגבה מנכסי קופת גמל שבניהולה, מחשבונות עמיתים, מתשלומים המועברים לקופה או מתשלומי הקופה לעמיתים או לעובדים של עמית-מעביד או למוטביהם:

- א. הוצאות ישירות בשל ביצוע עסקאות בנכסי קופת הגמל, כפי שקבע השר.
- ב. עמלות בגין עליית ריבית הפריים.
- ג. דמי ניהול.
- ד. דמי ביטוח הנגבים לפי הוראות חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל).

30. דניאלה יצאה לחופשה בת 16 ימים בצרפת בתאריך 08.08.2022. בתאריך 01.08.2022 הודיעה

דניאלה למעבידה על יציאתה לחופשה, ודרשה ממנו לשלם לה את דמי החופשה בגין חודש אוגוסט 2022 בהקדם האפשרי.

לפי החוק:

- א. המעביד יכול לשלם לדניאלה את דמי החופשה במועד הרגיל של תשלום משכורת חודש אוגוסט 2022.
- ב. המעביד חייב לשלם לדניאלה את דמי החופשה עוד באותו המועד שבה היא הודיעה לו על כוונתה לצאת לחופשה האמורה.
- ג. המעביד חייב לשלם לדניאלה את דמי החופשה עד 06.08.2022.
- ד. אין התייחסות לכך בחוק.



31. שכרו של אלכס בחודש ינואר 2022 הורכב מרכיבי השכר הבאים:

• שכר יסוד – 4,800 ₪.

• שעות נוספות – 450 ₪.

• בונוס שנתי – 500 ₪.

מעבידו של אלכס הפריש לקרן השתלמות 7.5% מסך רכיבי השכר הנ"ל.

מהי ההכנסה החייבת של אלכס בגין חודש ינואר 2022?

(יש לעגל את הסכום הסופי לשקל הקרוב).

א. 4,800 ₪.

ב. 5,350 ₪.

ג. 5,750 ₪.

ד. 5,821 ₪.

32. באיזה מהמקרים הבאים לא תתאפשר העברת כספים לקופת גמל לקצבה מקופת גמל אחרת?

א. העמית הגיש בקשת העברה לקרן חדשה זכאית מקופת גמל שאינה קרן חדשה זכאית, והוא ממשיך להיות עמית פעיל בקופת הגמל המעבירה.

ב. לא קיים עיקול על חשבוננו של העמית בקופה המעבירה.

ג. העמית נפטר אחרי המועד הקובע.

ד. הקופה המקבלת היא קופת גמל פתוחה.

33. באיזה מהמקרים הבאים תתאפשר העברת כספים לקופת גמל שאינה קופת גמל לקצבה מקופה

גמל אחרת?

א. העברה מקופת גמל אישית לפיצויים לקופת גמל מרכזית לפיצויים.

ב. העברה מקופת גמל לתגמולים לקופת גמל לתגמולים אחרת.

ג. העברה מקופת גמל לתגמולים לקופת גמל אישית לפיצויים.

ד. העברה מקופת גמל מרכזית לפיצויים לקופת גמל אישית לפיצויים.

34. ליאור שירת במילואים 7 ימים רצופים ומלאים. בגין כמה ימי מילואים יתוגמל ליאור בהתאם

להוראות חוק ביטוח לאומי?

א. 5.

ב. 7.

ג. 9.

ד. 11.



35. מהי בהכרח השפעת תוספת בגין ביגוד בחודש שבה היא נתקבלה?

- א. הגדלת ההכנסה החייבת במס.
- ב. הגדלת חבות המס.
- ג. הפחתת חבות המס.
- ד. אין השפעה על חבות המס.

36. מהי הנורמה המשפטית בעלת החשיבות הגבוהה ביותר בפירמידת הנורמות המשפטיות של

דיני העבודה מבין הנורמות הבאות:

- א. הסכמים קיבוציים.
- ב. חוקי מגן.
- ג. תקנות.
- ד. הסכמים אישיים.

37. מהי השפעה אפשרית על חישוב המס השנתי של נישום ששילם בשנת המס בעד החזקה של בת

זוגו המשותקת לחלוטין במוסד מיוחד?

- א. הקטנת ההכנסה החייבת.
- ב. הגדלת ההכנסה החייבת.
- ג. הקטנת הזיכויים ממס.
- ד. הגדלת הזיכויים ממס.

38. איזו קופה מבין הבאות יכולה להיות קופת גמל לחיסכון?

- א. קופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח.
- ב. קרן פנסיה מקיפה.
- ג. קופת ביטוח.
- ד. קרן פנסיה כללית.



39. החברה המנהלת "ביטוח יציב" נוסדה בחודש ינואר 2022 ומנהלת את קרן ההשתלמות "הניצחון המנייתי" וכן את קרן ההשתלמות "מניות יציבות". שתי הקופות המנוהלות אינן בניהול אישי, אינן מבטיחות תשואה קבועה או מזערית לעמיתיהן ואינן קופות שההצטרפות אליהן מוגבלת (לפי תקנון) לציבור מסוים בלבד. סמן את ההיגד הנכון:

- א. החברה המנהלת פועלת בניגוד להוראות החוק.
- ב. החברה המנהלת פועלת בהתאם להוראות החוק.
- ג. החברה המנהלת פועלת בניגוד להוראות החוק, רק אם כמות העמיתים בכל אחת מקרנות ההשתלמות גדולה מ-100.
- ד. החברה המנהלת פועלת בהתאם להוראות החוק, רק אם מונה כונס נכסים לחברה המנהלת.

40. חבות המס של אורי בשנת המס 2022 הסתכמה לסך של 12,512 ₪. מהי הפעולה שלא תהיה לה השפעה על חבות המס האמורה של אורי?

בתשובתך התעלם מהשלכות נוספות של סעיף 3(ט)

- א. הגדלת הזיכויים ממס שלה זכאי אורי בשנת המס 2022.
- ב. הגדלת הניכויים המוכרים לצורך מס של אורי בשנת המס 2022.
- ג. קבלת מקדמה על ידי אורי בשנת המס 2022.
- ד. הקטנת ההכנסה החייבת של אורי בשנת המס 2022.

41. להלן פירוט רכיבי השכר של משכורתה של תמר בחודש יולי 2022:

- שכר יסוד – 19,000 ₪.
- תוספת ותק – 2,400 ₪.
- מענק שנתי – 7,000 ₪.
- מקדמה שקיבלה תמר במשכורת יולי 2022 – 3,000 ₪.

מהי הכנסתה החייבת במס הכנסה של תמר בחודש יולי 2022 (בתשובתך התעלם מהשלכות נוספות של סעיף 3(ט))?

- א. 19,000 ₪.
- ב. 21,400 ₪.
- ג. 25,400 ₪.
- ד. 28,400 ₪.



42. מהו המידע שחובה לכלול אותו בתקנון קופת גמל?
- א. מטרת קופת הגמל.
 - ב. היקף נכסי ההשקעה של הקופה, נכון לתאריך המאזן האחרון.
 - ג. ממוצע תשואות הקופה בשלוש השנים האחרונות.
 - ד. שיעור נכסי ההשקעה הגבוה ביותר המוחזק על ידי עמית אחד בקופה.
43. איזה טופס דיווח לרשות המיסים מבין הטפסים הבאים כולל פירוט של מס השכר בגין העובדים, ששולם על ידי מעביד (אשר חייב בתשלום מס שכר)?
- א. טופס 102.
 - ב. טופס 104.
 - ג. טופס 105.
 - ד. טופס 123.
44. מהי תקופת ההתיישנות לגביית חוב דמי ביטוח על ידי המוסד לביטוח לאומי, בהתאם לחוק ביטוח לאומי?
- א. 24 חודשים.
 - ב. 36 חודשים.
 - ג. 4 שנים.
 - ד. 7 שנים.
45. באיזה מקרה מהמקרים הבאים, אם תהיה פנייה למוסד לביטוח לאומי כדי לקבל אישור על תיאום דמי ביטוח, בהכרח לא תהיה לכך השפעה על סכום דמי הביטוח הלאומי שישולמו?
- א. תמיד כאשר יבוצע תיאום דמי ביטוח, תהיה השפעה על סכום דמי הביטוח הלאומי שישולמו.
 - ב. במקרה של עובד שכיר המועסק אצל יותר ממעסיק אחד והכנסתו אצל המעסיק העיקרי גבוהה מ-60% מהשכר הממוצע במשק, וסך הכנסתו מכלל מעסיקיו נמוכה מתקרת המקסימום.
 - ג. במקרה של עובד שכיר המועסק אצל יותר ממעסיק אחד, אשר הכנסתו אצל המעסיק העיקרי גבוהה מתקרת המקסימום.
 - ד. במקרה של עובד שכיר המועסק אצל יותר ממעסיק אחד, אשר סך הכנסתו מכלל המעסיקים גבוהה מתקרת המקסימום.



46. מהו ההיגד הנכון?

- א. חישוב דמי ביטוח לאומי עבור תושב מבוצע באמצעות הכפלת שיעור דמי ביטוח קבוע אחד ואחיד בסך ההכנסה החייבת של התושב.
- ב. שיעורי דמי ביטוח לאומי זהים לעצמאי ולשכיר.
- ג. הכנסה בסכום שונה של שני תושבים שונים, תוכל להיות מחויבת בדמי ביטוח לאומי זהים.
- ד. סכום תקרת המקסימום שבגינה יבוצע חישוב דמי ביטוח לאומי הוא קבוע ולעולם הוא לא ישתנה בין שנה לשנה.

47. עידן התחיל לעבוד בחברת "אינטרספייס" בחודש ינואר 2022 בהיקף של 4 שעות עבודה

יומיות. עידן לא מילא טופס 101 ולא הביא למעסיקו אישור תיאום מס.

בתלוש חודש ינואר 2022 של עידן הופיעו שני רכיבי השכר ברוטו הבאים:

שכר יסוד –	₪ 4,000
נסיעות –	₪ 500

מהו סכום המס שיש לנכות משכרו של עידן בגין חודש ינואר 2022 (בהתעלם מזיכויים ומנקודות

זיכוי ומחישוב הפרשות בגין זכויות סוציאליות)?

יש לעגל את סכום המס הסופי לשקל הקרוב.

- א. 0 ₪.
- ב. 450 ₪.
- ג. 900 ₪.
- ד. 2,115 ₪.

48. מהו ההיגד הנכון ביותר?

- א. משכורת חודשית נטו יכולה להיות שלילית.
- ב. משכורת חודשית נטו תמיד תהיה חיובית.
- ג. משכורת חודשית נטו לא יכולה להיות מושפעת מסטטוס הנישום (רווק, נשוי, גרוש וכו').
- ד. משכורת חודשית לא תושפע לעולם ממקום מגוריו של הנישום.



49. מהו ההיגד הנכון?

- א. חבות המס של שני אנשים שונים בני אותו גיל ובעלי אותו סכום הכנסה חייבת תמיד תהיה זהה.
- ב. הגדלת שווי נקודות זיכוי בהכרח תגדיל את ההכנסה החייבת שלו באותה שנת מס.
- ג. שווי נקודת זיכוי לעולם לא ישתנה בין השנים.
- ד. חבות המס של נישום תוכל להיות מושפעת, בין היתר, מתרומות שבצע הנישום.

50. על איזו חברה מהחברות הבאות בהכרח מוטל מס שכר?

- א. חברה לייבוא ואספקת מוצרי סניטרה.
- ב. מוסד כספי.
- ג. חברת ייעוץ פיננסי.
- ד. חברה למכירת מוצרים אלקטרוניים.

בהצלחה!