



מבחן גמר קורס חשבי שכר מעשי

מועד א'

הנחיות לנבחן:

קרא בעיון את ההנחיות שבעמוד זה וכן את ההנחיות שבגוף השאלון ועל גבי כריכת המחברת.

מבנה השאלון ומפתח הערכה: בצע את כל המטלות, על פי ההנחיות שבגוף השאלון.

שאלות 5-1	–	הקמת חברה ועובדים	20 נקודות
שאלות 9-6	–	חישוב שכר העובדים והפקת תלושי שכר	50 נקודות
שאלות 15-10	–	הפקת טפסים	<u>30 נקודות</u>
סה"כ			100 נקודות

משך הבחינה: 3 שעות.

ציון עובר: 60.

חומר עזר מותר בשימוש: מחשבון פשוט או מחשבון פיננסי.

הנחיות כלליות:

1. בצע את כל המטלות.
2. רשום בכתב יד על-גבי התדפיסים הנדרשים את שמך הפרטי, את מספר תעודת הזהות שלך ואת מועד הבחינה.
3. בתום הבחינה, מסור את השאלון ואת התדפיסים עם פרטיך האישיים למשגיח/ה.
4. לאחר הדפסת התדפיסים יש לציין על גבי הדף הראשון את מספר הדפים שהודפסו.

הערה חשובה:

קבלת שאלון הבחינה, מחברת הבחינה או דף התשובות והשימוש בהם הם מבחינת משרדנו אישור של ידיעת ההנחיות לשמירה על טוהר הבחינות על כל המשתמע מכך ומחויבות הנבחן לפעול בהתאם.

ההנחיות כתובות בלשון זכר, אולם מכוונות לשני המינים.

שם הנבחן/ת: _____ מספר תעודת זהות: _____

© כל הזכויות שמורות למדינת ישראל.
אין להעתיק לצלם, לתרגם, לאחסן במאגרי מידע, לשדר או לקלוט
בכל אמצעי אלקטרוני, אופטי, מכני או אחר – אף חלק משאלון הבחינה.
לא ייעשה שימוש מסחרי ופרסומי מכל סוג שהוא ללא רשות בכתב
מאת מנהלת תחום הבחינות של משרד העבודה.



הקמת חברה ועובדים (20 נקודות)

הערה: הקמת החברה, הקמת העובדים וחישובי השכר ייערכו לחודש ינואר 2022.

1. הקם חברה חדשה, בהתאם להנחיות הבאות:

- א. שם החברה: שם הנבחן (שם פרטי ושם משפחה).
 - ב. כתובת החברה: תובל 7, רמת גן, 5252222.
 - ג. מספר טלפון של החברה: 03-5509525.
 - ד. דקלה לביא היא בעלת המניות היחידה בחברה.
 - ה. החברה עוסקת בייבוא ובשיווק מוצרי חשמל.
 - ו. מספר תיק במס הכנסה: מספר תעודת הזהות של הנבחן.
 - ז. מספר תיק הניכויים לביטוח לאומי: 123446789.
 - ח. מספר תיק הניכויים למס הכנסה: מספר תעודת הזהות של הנבחן.
 - ט. תקן ימי העבודה בחברה: חמישה ימים בשבוע.
 - י. בתלושי השכר ייכתב "מזל טוב ליום הולדתך" (או איחול דומה) לעובדים בחודש שבו יחול יום הולדתם.
 - יא. צבירת ימי חופשה וימי מחלה וניצולם מחושבים בהתאם לחוק.
 - יב. ההפקדות לקרן השתלמות ולקופת גמל נעשות על פי הדין, לכל עובד הזכאי לכך. הפקדות מעל תקרת ההפקדה נזקפות כשווי לעובד.
 - יג. כלל העובדים מלאו טופס 101 כנדרש על פי דין.
- הדפס את פרטי החברה (ניתן להדפיס גם תמונת מסך) (4 נקודות).



הקמת עובדים

הערה: אם חסרים נתונים, הוסף אותם לפי שיקול דעתך.

2. הקם את עובדת מספר 1 והדפס את פרטי העובדת (4 נקודות). (ניתן להדפיס גם תמונת מסך)

העובדת היא בעלת המניות היחידה בחברה. לעובדת אין הכנסות אחרות ממעסיק אחר.

להלן פרטי העובדת:

- שם פרטי + שם משפחה – דקלה לביא.
- תעודת זהות – 030422521.
- תאריך לידה – 16 בינואר 1977.
- כתובת – היצירה 1, רמת גן.
- מספר טלפון נייד – 03-5509522.
- מספר טלפון נייד – 050-6204040.
- תושב/ת ישראל – כן.
- חברות בקופת חולים – מכבי.
- כתובת דואר אלקטרוני – Dikla-Z@gmail.com.
- פרטים על משכורת ממעביד זה – משכורת חודש.
- תאריך תחילת העבודה – 1 ביוני 2003.
- מצב משפחתי – נשואה.
- חבר/ת קיבוץ/מושב שיתופי – לא.
- פרטי בן/בת הזוג:
 - שם פרטי + שם משפחה – עידו לביא.
 - תעודת זהות – 030025325.
 - תאריך לידה – 2 בפברואר 1974.
 - יש לבן/בת הזוג הכנסה מ – עבודה.
- פרטים על ילדים שבשנת המס טרם מלאו להם 19 שנים:
 - שם פרטי + שם משפחה – דנה לביא.
 - תעודת זהות – 050233253.
 - תאריך לידה – 13 ביוני 2013.
- פרטי חשבון בנק – בנק דיסקונט (11), סניף 85, חשבון 685685.



3. הקם את עובד מספר 2 והדפס את פרטי העובד (4 נקודות).

(ניתן להדפיס גם תמונת מסך)

לעובד אין הכנסות אחרות ממעסיק אחר.

להלן פרטי העובד:

- שם פרטי + שם משפחה – חנן צברי.
- תעודת זהות – 050922350.
- תאריך לידה – 11 במאי 1981.
- כתובת – דוד המלך 5, תל אביב.
- מספר טלפון נייד – 03-5509854.
- מספר טלפון נייד – 050-6206040.
- תושב/ת ישראל – כן.
- חברות בקופת חולים – מכבי.
- כתובת דואר אלקטרוני – Hanan-Z@gmail.com.
- פרטים על משכורת ממעביד זה – שגר עבודה.
- תאריך תחילת העבודה – 1 באפריל 2010.
- מצב משפחתי – גרוש.
- חבר/ת קיבוץ/מושב שיתופי – לא.
- פרטי בן/בת הזוג – אין.
- פרטים על ילדים שבשנת המס טרם מלאו להם 19 שנים: אין.
- פרטים נוספים הרלוונטיים לזיכויים ונקודות זיכוי:
 - ביום 31.10.17 סיים חנן שלוש שנות לימודי תואר ראשון בפיזיקה בטכניון.
 - פרטי חשבון בנק – בנק פועלים (12), סניף 608, חשבון 336688.



4. הקם את עובד מספר 3 והדפס את פרטי העובד (4 נקודות).

(ניתן להדפיס גם תמונת מסך)

לעובד אין הכנסות אחרות ממעסיק אחר.

להלן פרטי העובד:

- שם פרטי + שם משפחה – תומר פרידר.
- תעודת זהות – 030052351.
- תאריך לידה – 2 במרץ 1976.
- כתובת – דרך אבא הלל 3, רמת גן.
- מספר טלפון נייד – 03-5509252.
- מספר טלפון נייד – 052-8226116.
- תושב/ת ישראל – כן.
- חברות בקופת חולים – מכבי.
- כתובת דואר אלקטרוני – Tomer-Z@gmail.com.
- פרטים על משכורת ממעביד זה – משכורת חודש.
- תאריך תחילת העבודה – 1 בינואר 2012.
- מצב משפחתי – נשוי.
- חבר/ת קיבוץ/מושב שיתופי – לא.
- פרטי בן/בת הזוג:
 - שם פרטי + שם משפחה – דנית פרידר.
 - תעודת זהות – 040122521.
 - תאריך לידה – 11 ביולי 1980.
 - יש לבן/בת הזוג הכנסה מ – עבודה.
- פרטים על ילדים שבשנת המס טרם מלאו להם 19 שנים:
 - שם פרטי + שם משפחה – עומר פרידר.
 - תעודת זהות – 060255232.
 - תאריך לידה – 2 בספטמבר 2018.
- פרטי חשבון בנק – בנק פועלים (12), סניף 608, חשבון 366399.



5. הקם את עובד מספר 4 והדפס את פרטי העובד (4 נקודות).

(ניתן להדפיס גם תמונת מסך)

לעובד אין הכנסות אחרות ממעסיק אחר.

להלן פרטי העובד:

- שם פרטי + שם משפחה – יאיר הלוי.
- תעודת זהות – 030052534.
- תאריך לידה – 14 ביוני 1978.
- כתובת – הרצל 9, תל אביב.
- מספר טלפון נייד – 03-5509525.
- מספר טלפון נייד – 052-8220550.
- תושב/ת ישראל – כן.
- חברות בקופת חולים – מכבי.
- כתובת דואר אלקטרוני – Yair-Z@gmail.com.
- פרטים על משכורת ממעביד זה – שכר עבודה.
- תאריך תחילת העבודה – 1 ביולי 2013.
- מצב משפחתי – רווק.
- חבר/ת קיבוץ/מושב שיתופי – לא.
- פרטי בן/בת הזוג – אין.
- פרטים נוספים הרלוונטיים לזיכויים ולנקודות זיכוי: אין.
- פרטים על ילדים שבשנת המס טרם מלאו להם 19 שנים: אין.
- פרטי חשבון בנק – בנק דיסקונט (11), סניף 85, חשבון 644688.



חישוב שכר העובדים והפקת תלושי שכר לחודש ינואר 2022 (50 נקודות)

הערה: שכר היסוד ורכיבי השכר האחרים הם ברוטו, אלא אם צוין אחרת.
יתרות ימי החופשה וימי המחלה הנתונות בשאלה הן לאחר ניצול הימים בחודש ינואר 2022.

6. חשב את שכרה של העובדת דקלה לביא בהתאם לנתונים הבאים:

- א. שכר יסוד: 50,000 ₪.
- ב. שווי רכב: קבוצה 5 (שנת הייצור של הרכב: 2009, רכב לא היברידי ולא חשמלי, אין גילום מס בגין שווי הרכב. ככל שיידרש בתוכנת השכר להזין מספר רכב, יש להזין מספר רכב אקראי).
- ג. תוספת ותק: 4,000 ₪.
- ד. ביגוד: 400 ₪.
- ה. קרן פנסיה "הראל גלעד פנסיה":
 - תגמולים: נתח המעביד – 6.5%; נתח העובדת – 6% לתגמולים.
 - פיצויים: נתח המעביד – 8.33%.
- ו. קרן השתלמות "הראל נץ":
 - נתח המעביד – 7.5%; נתח העובדת – 2.5%.
- ז. יתרת ימי חופשה ליום 31.01.2022 – 58 ימים (בחודש ינואר העובדת ניצלה שלושה ימי חופשה).
- ח. יתרת ימי מחלה ליום 31.01.2022 – 86 ימים (בחודש ינואר העובדת ניצלה יום מחלה אחד).
- ט. ימי עבודה: בפועל – 18, בתקן – 22.

הפק תלוש שכר וטופס 106 לעובדת מספר 1 (12.5 נקודות).



7. חשב את שכרו של העובד חנן צברי בהתאם לנתונים הבאים:

- א. שכר יסוד ושעות נוספות:
- שכר לשעה רגילה – 120 ₪.
 - כמות שעות רגילות – 180.
 - כמות שעות נוספות 125% – 11.
 - כמות שעות נוספות 150% – 5.
- ב. נסיעות: 700 ₪.
- ג. ביגוד: 400 ₪.
- ד. קרן פנסיה "הראל גלעד פנסיה":
- תגמולים: נתח המעביד – 6.5%; נתח העובד – 6% לתגמולים.
 - פיצויים: נתח המעביד – 8.33%.
- ה. קרן השתלמות "הראל השתלמות":
- נתח המעביד – 7.5%; נתח העובד – 2.5%.
- ו. יתרת ימי חופשה ליום 31.01.2022 – 56 ימים (בחודש ינואר העובד לא ניצל ימי חופשה).
- ז. יתרת ימי מחלה ליום 31.01.2022 – 63 ימים (בחודש ינואר העובד לא ניצל ימי מחלה).
- ח. ימי עבודה: בפועל – 22, בתקן – 22.

הפק תלוש שכר וטופס 106 לעובד מספר 2 (12.5 נקודות).



8. חשב את שכרו של העובד תומר פרידר בהתאם לנתונים הבאים:

- א. שכר יסוד: 21,000 ₪.
- ב. שווי רכב: קבוצה 3 (שנת הייצור של הרכב: 2009, רכב לא היברידי ולא חשמלי, אין גילום מס בגין שווי הרכב. ככל שיידרש בתוכנת השכר להזין מספר רכב, יש להזין מספר רכב אקראי).
- ג. תוספת ותק: 1,500 ₪.
- ד. ביגוד: 400 ₪.
- ה. קרן פנסיה "הראל גלעד פנסיה":
- תגמולים: נתח המעביד – 6.5%; נתח העובד – 6% לתגמולים.
 - פיצויים: נתח המעביד – 8.33%.
 - ו. קרן השתלמות "הראל השתלמות":
 - נתח המעביד – 7.5%; נתח העובד – 2.5%.
- ז. יתרת ימי חופשה ליום 31.01.2022 – 42 ימים (בחודש ינואר העובד ניצל שני ימי חופשה).
- ח. יתרת ימי מחלה ליום 31.01.2022 – 61 ימים (בחודש ינואר העובד לא ניצל ימי מחלה).
- ט. ימי עבודה: בפועל – 20, בתקן – 22.

הפק תלוש שכר וטופס 106 לעובד מספר 3 (12.5 נקודות).



9. חשב את שכרו של העובד יאיר הלוי בהתאם לנתונים הבאים:

- א. שכר יסוד ושעות נוספות:
- שכר לשעה רגילה – 120 ₪.
 - כמות שעות רגילות – 180.
 - כמות שעות נוספות 125% – 13.
 - כמות שעות נוספות 150% – 5.
- ב. נסיעות: 600 ₪.
- ג. ביגוד: 400 ₪.
- ד. קרן פנסיה "הראל גלעד פנסיה":
- תגמולים: נתח המעביד – 6.5%; נתח העובד – 6% לתגמולים.
 - פיצויים: נתח המעביד – 8.33%.
- ה. קרן השתלמות "הראל נץ":
- נתח המעביד – 7.5%; נתח העובד – 2.5%.
- ו. יתרת ימי חופשה ליום 31.01.2022 – 31 ימים (בחודש ינואר העובד לא ניצל ימי חופשה).
- ז. יתרת ימי מחלה ליום 31.01.2022 – 43 ימים (בחודש ינואר העובד לא ניצל ימי מחלה).
- ח. ימי עבודה: בפועל – 22, בתקן – 22.

הפק תלוש שכר וטופס 106 לעובד מספר 4 (12.5 נקודות).



הפקת טפסים (30 נקודות)

10. הפק טופסי 102 (מ"ה וב"ל) לסגירת חודש הדיווח ינואר 2022 (5 נקודות).
11. הפק דוחות לקרן הפנסיה ולקרנות ההשתלמות לחודש ינואר 2022 (5 נקודות).
12. הפק פקודת משכורת להנהלת החשבונות בגין חודש ינואר 2022 (5 נקודות).
13. הפק טופס 126, על חלקיו, לדיווח למוסדות לשנת 2022 (5 נקודות).
14. הפק דוח עלות מעביד בגין חודש ינואר 2022 (5 נקודות).
15. הפק דוח עתודה לסיום יחסי עובד מעביד ליום 31 בינואר 2022 (5 נקודות).

בהצלחה!