



תשקיף למגמה: בודק שכר מוסמך

ענף : מינהל (08)

מגמה: 8061

מסלול הכשרה: **מבוגרים, במימון עצמי**

ירושלים, תשע"ח, 2018

1 אודות המקצוע והמגמה

- בודק שכר מוסמך עורך בדיקות תקופתיות במקומות עבודה עתירי כוח אדם (שמירה ואבטחה, ניקיון, הסעדה ועוד) לפי בקשה, כדי לוודא את התאמת תנאי העבודה והשכר של עובדים למשפט העבודה בישראל ולגלות חריגים והפרת זכויות עבודה מכוח חוקי מגן והסכמים קיבוציים, וכן זכויות הנקבעות בין מקבל השירות לקבלן הנותן השירות באמצעות עובדיו.
- התפקיד כולל, בין היתר, בדיקות חוזה עבודה, מערכת שכר, תשאל עובדים, כתיבה והגשת דוח למזמין השירות, מתן עדות מומחה בבית המשפט.
- התפקיד של בודק שכר מוסמך הינו חדש ונגזר מדרישות החוק "הגברת האכיפה של דיני העבודה, התש"ע – 2010". נדרש ידע רב, ניסיון בחשבות שכר ובקרה, שליטה בחוקי העבודה וביטוח לאומי, הכרת הסכמי עבודה, יכולות תחקור.

2 תנאי קבלה

1. בעל תעודה של חשב שכר שבידו תעודת גמר קורס חשבי שכר שהעניקו האגף להכשרה או לשכת רואי החשבון בישראל, אם ועדת קבלה שוכנעה כי עסק בחשבות שכר בהיקף עבודה נדרש; **או** רואה חשבון אם ועדת קבלה שוכנעה כי עסק בראיית חשבון או בחשבות בהיקף עבודה נדרש, או שוכנעה שערב תחילתן של תקנות אלה ערך במסגרת עיסוקו בבדיקות לפי סעיפים 27(2) ו-33(ב)(4) לחוק במשך 12 חודשים לפחות; **או** עורך דין, אם ועדת קבלה שוכנעה כי עסק בדיני עבודה במשרה בהיקף עבודה נדרש; **או** מבקר פנימי, כמשמעותו בחוק הביקורת הפנימית, התשנ"ב-1992, אם ועדת קבלה שוכנעה כי עסק במסגרת עיסוקו בתחומי שכר עבודה ודיני עבודה בהיקף עבודה נדרש; **או** יועץ מס אם ועדת קבלה שוכנעה כי עסק במסגרת עיסוקו בתחומי שכר עבודה ודיני עבודה בהיקף עבודה נדרש; **או** כלכלן, או מי ששימש בעבר מפקח עבודה – אם ועדת קבלה שוכנעה כי עסק במסגרת עיסוקו בתחומי שכר עבודה ודיני עבודה בהיקף עבודה נדרש.
- ובהתאם לתקנות**
2. ועדת קבלה (ראיון, הצגת אישורי השכלה, הכשרה מקצועית, וותק מקצועי).
- ובהתאם לתקנת משנה (א)**

הערות ✎

- א. כל הנאמר בלשון זכר הכוונה גם ללשון נקבה. כל ההכשרות פתוחות בפני מועמדים ומועמדות כאחד.
- ב. ייתכנו שינויים במערכת שעות או בפרטי המקצוע. המהדורה האחרונה כפי שמאושרת בעת פתיחת קורס היא הגרסה הקובעת.





3 מבנה כללי של התוכנית ומקצועות הלימוד העיקריים

הערות	שעות לימוד			פירוט מקצועות/נושאים	
	סה"כ (8)	מעשי (--)	עיוני (8)		
				מקצועות תשתית	
1 רציונל ונושאים רלבנטיים לתפקיד, מרכיביהם וההבחנה ביניהם	6	--	6	1. חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התש"ע-2010 ¹	
2 בודק שכר ישמש "הזרוע הקדמית" של המעסיק אצל הקבלן (מעין "משגיח כשרות" לנושא שכר).	2	--	2	2. תפקיד בודק שכר מוסמך ²	
	(136)	(38)	(98)	מקצועות הליבה	
3 כולל תרגול מעשי	12	4	8	3. דיני מס הכנסה וביטוח לאומי	
	24	4	20	4. חוקי עבודה ודיני עבודה ³	
	4	--	4	5. תמחיר כוח אדם	
	12	4	8	6. מערכות שכר	
	6	--	6	7. ביטוח פנסיוני	
	4	--	4	8. הנהלת חשבונות	
	8	--	8	9. יסודות הביקורת	
	30	10	20	10. תשאול וחקירה	
	20	--	20	11. בדיקה, בקרה, פיקוח וביקורת	
	8	8	--	12. דו"ח בדיקת שכר	
	8	8	--	13. תרגיל מסכם	
		(4)	(--)	(4)	מקצועות תומכים
		4	--	4	14. אתיקה מקצועית
	(2)	(--)	(2)	כישורי עבודה	
	2	--	2	15. שוק העבודה	
	150	38	112	סה"כ שעות	





4	בחינות ותעודות - לאחר עמידה בכל דרישות תכנית הלימודים
בחינות	<p>בחינות גמר חיצוניות:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. בחינה עיונית: תורת המקצוע (כל הנושאים). 2. בחינה מעשית: ניתוח אירוע מייצג בתפקיד של בודק שכר, לרבות בדיקות חוזה עבודה, מערכת שכר, תשאול עובדים, הכנת דו"ח למזמין השירות. <p>בחינות גמר פנימיות:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. בחינות פנימיות בכל אחד מנושאי הלימוד הנלמדים.
תעודות	<ol style="list-style-type: none"> 1. תעודת גמר - בודק שכר מוסמך. 2. תעודת מקצוע - בודק שכר מוסמך.
רישוי	

הערות דידיקטיות

1. ניתן לעשות שינויים פנימיים בתכנית הלימודים בהיקף של עד 10% מבלי לגרוע מקצוע לימוד שלם ובאישור הפקוח המקצועי.
2. תרגול מעשי - בחלק מהנושאים יש לתרגם הלכה למעשה את החומר העיוני, לבצע חישובים על מערכת השכר, טכניקות תחקור וביקורת, תרגול ההתמודדות עם מקרים מייצגים.
3. רואי חשבון או יועצי מס, המגישים מועמדותם לקורס זה (סמל מגמה 8061="בודק שכר מוסמך"), ושעמדו בדרישות הקבלה, יהיו פטורים מבחינות הגמר החיצוניות.

