



מבחן גמר קורס חשב שכר

עיוני

הנחיות לנבחן:

קרא בעיון את ההנחיות לפני מתן תשובותיך בדף התשובות.

מבנה השאלון ומפתח הערכה: בשאלון 50 שאלות. עליך לענות על כולן.
כל השאלות שוות בערך (2 נקודות לשאלה).

משך הבחינה: 4 שעות.

ציון עובר: 60.

חומר עזר מותר לשימוש: מחשבון, כלי כתיבה וקובץ החקיקה לחשבי שכר לשנת 2022.

הנחיות כלליות:

1. סמן את התשובה שבחרת בדף התשובות בעט בלבד.
2. אין לכתוב דבר על גבי השאלון עצמו.
3. בסיום המבחן יש להחזיר את השאלון ואת דף התשובות למשגיח.

הערה חשובה:

קבלת שאלון הבחינה, מחברת הבחינה או דף התשובות והשימוש בהם הם מבחינת משרדנו אישור של ידיעת ההנחיות לשמירה על טוהר הבחינות על כל המשתמע מכך ושל מחויבות הנבחן לפעול בהתאם.

ההנחיות כתובות בלשון זכר, אולם מכוונות לשני המינים.

שם הנבחן/ת: _____ מספר תעודת זהות: _____

© כל הזכויות שמורות למדינת ישראל.
אין להעתיק לצלם, לתרגם, לאחסן במאגרי מידע, לשדר או לקלוט
בכל אמצעי אלקטרוני, אופטי, מכני או אחר – אף חלק משאלון הבחינה.
לא ייעשה שימוש מסחרי ופרסומי מכל סוג שהוא ללא רשות בכתב
מאת מנהלת תחום הבחינות של משרד העבודה.



טבלת עזר – מדרגות המס על הכנסה מיגיעה אישית לשנת 2022:

שיעור המס	הכנסה שנתית	שיעור המס	הכנסה חודשית
10%	עד 77,400	10%	עד 6,450
14%	מ- 77,401 עד 110,880	14%	מ- 6,451 עד 9,240
20%	מ- 110,881 עד 178,080	20%	מ- 9,241 עד 14,840
31%	מ- 178,081 עד 247,440	31%	מ- 14,841 עד 20,620
35%	מ- 247,441 עד 514,920	35%	מ- 20,621 עד 42,910
47%	מכל שקל נוסף	47%	מכל שקל נוסף

***שווי נקודת זיכוי חודשית בשנת 2022 הוא 223 ₪.

***מס על הכנסות גבוהות – יחיד אשר הכנסתו החייבת השנתית בשנת המס עלתה על סך של 663,240 ₪ (בשנת 2022), יהיה חייב במס נוסף בשיעור של 3% על חלק הכנסתו החייבת העולה על הסכום האמור.



1. עבד מועסק חמישה ימים בשבוע. שעות העבודה הרגילות שלו הן שמונה שעות ליום עבודה. מהי כמות השעות הנוספות בערך של 125% המגיעות לעבד בגין שבוע העבודה הבא (בחודש ינואר 2022):

יום א'	יום ב'	יום ג'	יום ד'	יום ה'
9	9	7	4	12

- א. 0
ב. 2
ג. 4
ד. 6

2. אביעד עובד אצל מעבידו מתאריך 01.01.2003. אביעד עובד חמישה ימים בשבוע (ימי מנוחתו השבועית הם שישי ושבת).
מהי זכאותו החוקית של אביעד לימי חופשה בשנת המס 2022 בהתאם להוראות חוק חופשה שנתית?

בתשובה יש להתייחס לזכאות ללא הכללת ימי שישי ושבת. הנח שצו ההרחבה לא חל על העובד).

- א. 12 ימים.
ב. 16 ימים.
ג. 20 ימים.
ד. 28 ימים.

3. קובי (בן 49) עובד בחברת "מעברים" במשרה מלאה (חמישה ימים בשבוע) מיום 01.01.2014. בהתאם להוראות החוק, מהי כמות ימי החופשה השנתית שלה זכאי קובי בשנת 2022 (כולל ימי שישי ושבת). הנח שלא חלים על העובד צו ההרחבה והסכמים קיבוציים)?

- א. 20
ב. 23
ג. 25
ד. 28



4. דניאל מקבל ממקום עבודתו טלפון נייד המשמש אותו לצורכי עבודה בלבד. חשבון הטלפון הנייד לחודש יולי 2022 הסתכם לסך של 100 ₪. דניאל לא השתתף בתשלום חשבון הטלפון הנייד. מהו שווי השימוש בטלפון נייד שעל מעבידו של דניאל לזקוף לו במשכורת חודש יולי 2022?
- א. 0 ₪.
ב. 50 ₪.
ג. 75 ₪.
ד. 100 ₪.
5. מעבידו של תמיר מחייב אותו לרכוש ממנו ארוחת צהריים במחיר של 40 ₪ בכל יום עבודה של תמיר, למרות שתמיר לא מעוניין לרכוש בכל יום את הארוחה ממעבידו. מהי עמדת החוק בהתייחס למצב זה?
- א. אין התייחסות בחוק למצב המתואר.
ב. מעבידו של תמיר אינו יכול לחייב את תמיר לרכוש ממנו ארוחת צהריים.
ג. מעבידו של תמיר יכול לחייב את תמיר לרכוש ממנו צהריים רק אם מחיר ארוחת הצהריים הוא מחיר הוגן.
ד. מעבידו של תמיר יכול לחייב את תמיר לרכוש ממנו צהריים רק אם מחיר ארוחת הצהריים לא מהווה יותר מ- 0.5% משכר היסוד של תמיר.
6. אורית פנתה לביטוח לאומי ובקשה לקבל קצבה לשמירת היריון עבור ימים שבהם הייתה בפועל בימי מחלה ממקום עבודתה, וקבלה ממעסיקה תגמול מלא עבור אותם ימי המחלה. האם בקשתה של אורית עומדת בהוראות החוק?
- א. כן, רק אם אורית הביאה ממעסיקה אישור כתוב שאכן לא נכחה במשרדי החברה בימי מחלתה.
ב. כן, רק אם מדובר בהיריון הראשון של אורית.
ג. כן, רק אם אורית עבדה אצל מעסיקה לפחות 15 חודשים טרם פנייתה לביטוח לאומי.
ד. לא.



7. מושיקו (תושב ישראל) הועסק אצל מעסיקו למשך 4 שנים באופן עונתי, בהיקף של 4 חודשים רצופים בכל אחת מארבע שנות העסקתו.

בתחילת שנת 2022, מאחר שמעסיקו של מושיקו לא הסכים להבטיח למושיקו עבודה רצופה אצלו, התפטר מושיקו.

האם מושיקו זכאי לפיצויי פיטורים?

- א. כן, רק מאחר שעבד אצל מעסיקו לא פחות משלוש עונות רצופות.
- ב. כן, רק מאחר שמושיקו תושב ישראל.
- ג. לא, רק מאחר שמושיקו לא עבד לכל הפחות 5 חודשים בכל עונה.
- ד. לא, מאחר שמושיקו הוא זה שהתפטר.

8. מהי השפעה אפשרית של גילום מס של שווי מתנה לחג?

- א. הפחתת כמות נקודות הזיכוי.
- ב. הגדלת כמות נקודות הזיכוי.
- ג. הפחתת ההכנסה החייבת במס.
- ד. הגדלת ההכנסה החייבת במס.

9. שכרו של תמיר בחודש ינואר 2022 היה מורכב מרכיבי השכר הבאים:

- שכר יסוד – 5,000 ₪.
- שעות נוספות – 1,500 ₪.
- בונוס שנתי – 650 ₪.

מעבידו של תמיר הפריש לקרן השתלמות 7.5% מסך רכיבי השכר הנ"ל.

מה הייתה ההכנסה החייבת של תמיר בגין חודש ינואר 2022?

(יש לעגל את הסכום הסופי לשקל הקרוב).

- א. 6,931 ₪.
- ב. 7,221 ₪.
- ג. 7,311 ₪.
- ד. 7,651 ₪.



10. אילן, בן 17, עובד אצל מעסיקו מזה שנה.
מהי כמות ימי החופשה השנתית שאילן זכאי לה בהתאם להוראות החוק (כולל ימי שישי ושבת).
הנח שצו ההרחבה לא חל על העובד)?

- א. 14 .
- ב. 16 .
- ג. 18 .
- ד. 20 .

11. להלן פירוט רכיבי השכר של משכורתה של לירון בחודש יולי 2022:

- שכר יסוד – 21,000 ₪.
 - תוספת ותק – 4,000 ₪.
 - מענק שנתי – 25,000 ₪.
 - מקדמה שהוחזרה על ידי לירון במשכורת יולי 2022 – 5,000 ₪.
- מהי הכנסתה החייבת במס הכנסה של לירון בחודש יולי 2022 (בתשובתך התעלם מהשלכות נוספות של סעיף 3(ט))?

- א. 41,000 ₪.
- ב. 45,000 ₪.
- ג. 46,000 ₪.
- ד. 50,000 ₪.

12. מהי ההכנסה שאינה פטורה מדמי ביטוח?

- א. דמי לידה.
- ב. גמלה לפי חוק הבטחת הכנסה.
- ג. תגמולים לפי חוק הנכים.
- ד. תגמולים לפי חוק משפחות חיילים.

13. מהו המשפט הנכון, בהתייחס למיסוי הכנסת עבודה שהופקה בידי יחיד?

- א. מס הכנסה ליחיד בישראל הוא מס עקיף.
- ב. מס הכנסה ליחיד בישראל הוא מס גולגולת.
- ג. מס הכנסה ליחיד בישראל הוא מס פרוגרסיבי.
- ד. מס הכנסה ליחיד בישראל הוא מס רגרסיבי.



14. מתנאל (תושב ישראל) רווק בן 34. עלה לישראל ממרוקו בחודש יולי 2021. מתנאל מועסק במקום עבודה אחד (אין לו הכנסות נוספות מעבר להכנסותיו ממקום עבודה זה), ומילא טופס 101 כנדרש. שכר היסוד של מתנאל (עובד במשכורת) היה 13,500 ₪ לחודש בכל אחד מחודשי שנת 2022. בחודש מרץ 2022 קבל מתנאל, נוסף על משכורתו השוטפת, משכורת 13 בסכום ברוטו של 13,500 ₪. בחודש דצמבר 2022 קבל מתנאל, נוסף על משכורתו השוטפת, מענק חד פעמי בסך של 7,000 ₪. כמו כן, בכל חודש בשנת 2022 קבל מתנאל 450 ₪ עבור נסיעות. מה היה שיעור המס השולי של מתנאל בשנת 2022?
- א. 20%
ב. 31%
ג. 35%
ד. 47%
15. איציק הסתייע ברואה בחשבון המבקר של החברה שבה הוא עובד, לצורך מילוי 3 סעיפים בטופס 135 האישי שלו, ללא כל תשלום מצידו של איציק. איציק שאל את רואה החשבון האמור האם עליו למלא את פרטי רואה החשבון במסגרת "פרטי המסייע במילוי הדוח" בטופס 135, ורואה החשבון השיב לו שהוא לא צריך לסמן שהוא נעזר בו בכלל, ובוודאי שלא למסור את פרטיו. האם רואה החשבון צודק?
- א. לא, מאחר שבפועל רואה החשבון סייע לאיציק למלא 3 סעיפים.
ב. לא, מאחר שרואה החשבון הוא גורם מקצועי שבהכרח חלה עליו החובה לבקש מאיציק להזין את פרטיו (פרטי רואה החשבון) במסגרת "פרטי המסייע במילוי הדוח".
ג. כן, רק אם מדובר במילוי טופס באופן מקוון באתר רשות המיסים.
ד. כן.



16. חנן, תושב ישראל נשוי בן 43 (אשתו עובדת), הוא אב ליותר (בן ארבע) ולא לעד (בן שלוש).

להלן פירוט רכיבי השכר של חנן (עובד במשכורת) בתלוש חודש ינואר 2022:

• שכר יסוד – 19,700 ₪

• תוספת ותק – 1,300 ₪

• נסיעות – 350 ₪

• ניכוי דמי ביטוח לאומי (נתח העובד) – 2,024 ₪

מהו סכום מס ההכנסה שיש לנכות משכרו של חנן בגין חודש ינואר 2022 (בהתעלם מהפרשות

סוציאליות, ובהתחשב בזיכויים ובנקודות זיכוי)?

(יש לעגל את סכום המס הסופי לשקל הקרוב).

א. 1,852 ₪.

ב. 2,586 ₪.

ג. 2,854 ₪.

ד. 3,018 ₪.

17. שכרו הרגיל של לב גבוה ב- 400% משכר המינימום כהגדרתו בחוק שכר מינימום.

לצורך חישוב דמי ביטוח לאומי, מהו השיעור המינימאלי של מענק חד-פעמי שאם יינתן ללב,

נוסף על שכרו החודשי הרגיל, שהחל ממנו ניתן יהיה לפרוס את המענק החד-פעמי על פני

החודש הנוכחי ועל פני חודשים קודמים?

א. 5% משכרו הרגיל של העובד.

ב. 10% משכרו הרגיל של העובד.

ג. 20% משכרו הרגיל של העובד.

ד. 25% משכרו הרגיל של העובד.

18. מהו ההיגד הנכון?

א. תוספת זיכויים לנישום בהכרח תגדיל את חבות המס שלו באותה שנת מס.

ב. כמות נקודות הזיכוי שלהן זכאים שני אנשים שונים בעלי הכנסה חייבת זהה לא תהיה תמיד זהה.

ג. אין אפשרות שבחודש אחד נישום יהיה זכאי ל- 3.25 נקודות זיכוי, ובחודש שאחריו יהיה זכאי הנישום ל- 2.25 נקודות זיכוי.

ד. השפעה אפשרית של מתן תרומות על ידי נישום, היא קבלת ניכויים הנוספים המוכרים לצורך מס.



19. מהו שיעור המס השולי של עובד שהכנסתו החייבת החודשית הסתכמה לסך של 7,500 ₪, והוא לא מילא טופס 101 ולא הביא למעסיקו אישור תיאום מס?

- א. 14%
- ב. 20%
- ג. 31%
- ד. 47%

20. סמן את המידע אשר לא ייכלל בתקנון קופת גמל:

- א. שיעור עמלת הסליקה שתגבה קופת הגמל מהמבוטחים.
- ב. שם קופת הגמל.
- ג. מדיניות ההשקעה של קופת הגמל.
- ד. הביטוחים שבהם יבוטחו העמיתים בקופת הגמל, ככל שיבוטחו.

21. כל תביעה לגמלת כסף תוגש למוסד לביטוח לאומי (לפי החוק):

- א. תוך 3 חודשים מהיום שבו נוצרה עילת התביעה.
- ב. תוך 9 חודשים מהיום שבו נוצרה עילת התביעה.
- ג. תוך 12 חודשים מהיום שבו נוצרה עילת התביעה.
- ד. תוך 15 חודשים מהיום שבו נוצרה עילת התביעה.

22. יריב סיכם עם העובד שלו שהוא ישלם לו משכורת חודשית אשר מסתכמת לסכום הנמוך משכר המינימום למשך שלושת חודשי העבודה הראשונים שלו בחברה.

מה תוקף ההסכם?

- א. ההסכם חוקי, אם יריב נוהג כך עם כל עובדיו.
- ב. ההסכם חוקי, מאחר שהוא תחום בתקופת זמן מוגדרת.
- ג. ההסכם אינו חוקי.
- ד. ההסכם חוקי, אם הוא נערך בכתב.

23. מהי הזכאות החוקית המינימאלית של עובד בשכר לימי מחלה בגין 10 חודשי העסקה ראשונים, מלאים ורצופים, אצל מעסיקו (בהתעלם מהשפעת צווי הרחבה והסכמים קיבוציים)?

- א. 10 ימי מחלה.
- ב. 12 ימי מחלה.
- ג. 15 ימי מחלה.
- ד. 30 ימי מחלה.



24. אורית קבלה ממעסיקה בונוס בסך של 20,000 ₪ בחודש אוגוסט 2022. אורית אמרה לחברתה שלו היא הייתה מקבלת את הבונוס בחודש דצמבר 2022 חבות המס שלה בגין שנת המס 2022 הייתה נמוכה יותר. האם אורית צודקת בטענתה?
- א. כן, רק אם שיעור המס השולי של אורית נמוך מ-35%.
ב. כן, רק אם אורית הייתה זכאית ליותר מ-7.75 נקודות זיכוי בשנת המס 2022.
ג. לא, רק אם ההכנסה החייבת של אורית ביתר חודשי שנת 2022 (למעט חודש אוגוסט 2022) הייתה זהה בכל אחד מ-11 החודשים.
ד. לא, חישוב המס מבוצע בראייה שנתית.

25. משה הוא עובד שעתי. התעריף לשעת עבודה רגילה שלו הוא 88 ₪. במהלך חודש ינואר 2022 עבד משה 22 ימים. להלן מידע נוסף על משכורת חודש ינואר 2022 של משה:
- כמות שעות העבודה החודשיות הרגילות – 180 שעות עבודה.
 - כמות שעות נוספות חודשיות לפי 125% – 11 שעות עבודה.
 - כמות שעות נוספות חודשיות לפי 150% – 3 שעות עבודה.
 - תוספת ותק – 2,200 ₪.
 - משכורת 13 – 15,840 ₪.
 - נסיעות – 360 ₪.
- מה הייתה הכנסתו החייבת במס של משה בחודש ינואר 2022?
- א. 30,850 ₪.
ב. 31,858 ₪.
ג. 32,524 ₪.
ד. 35,846 ₪.



26. דניאלה אמצה ילד בן 5 וקבלה צו אימוץ לפי חוק. סמוך למועד האימוץ עדכנה דניאלה את מעסיקה על האימוץ, וחודש לאחר מכן התפטרה דניאלה על מנת לטפל בילדה. דניאלה טענה בפני מעסיקה כי היא זכאית לפיצויי פיטורים, מאחר שיש לראות את התפטרותה כפיטורים.

מהי עמדת החוק בנושא?

- דניאלה צודקת, במצב המתואר יש לראות את התפטרותה כפיטורים.
- דניאלה צודקת, יש לראות את התפטרותה כפיטורים, רק אם היא תעבוד לכל הפחות חודשיים נוספים לאחר מתן ההודעה למעבידה על התפטרותה.
- דניאלה טועה, החוק מתייחס רק למצב של התפטרות יולדת לטובת טיפול בילדה, ולא מתייחס לתהליך אימוץ.
- דניאלה טועה, לפי החוק ניתן לראות בהתפטרותה כפיטורים רק אם גיל ילדה המאומץ קטן משנתיים.

27. באיזה מהמקרים הבאים לא תתאפשר העברת כספים לקופת גמל לקצבה מקופת גמל אחרת?

- יתרת נכסי ההשקעה בקופה המקבלת נמוכה מיתרת נכסי ההשקעה בקופה המעבירה.
- העמית נפטר אחרי המועד הקובע.
- הקופה המקבלת היא קופה פתוחה.
- העמית הגיש בקשת העברה לקרן חדשה זכאית מקופת גמל שאינה קרן חדשה זכאית, והוא ממשיך להיות עמית פעיל בקופת הגמל המעבירה.

28. מהי השפעת תשלומים עבור ביטוח חיים (ריסק) על ידי נישום?

- הקטנת ההכנסה החייבת של הנישום.
- הגדלת ההכנסה החייבת של הנישום.
- הפחתה אפשרית של חבות המס של הנישום.
- הגדלה אפשרית של חבות המס של הנישום.

29. איזו מבין הפעולות הבאות בהכרח לא תשפיע על סך הזיכויים ממס שלהם יהיה זכאי הנישום?

- פריסת פיצויים חייבים.
- מתן תרומות על ידי הנישום.
- מגורים בערים מסוימות בארץ (המפורטות ברשימה של רשות המיסים).
- סיום תואר ראשון במוסד אקדמי המוכר על ידי רשויות המיסים.



30. מהו ההיגד הנכון?

- א. חבות המס (החיובית) של גבר ואישה רווקים בני אותו גיל ובעלי אותה הכנסה חייבת בהכרח תהיה זהה.
- ב. חבות המס של שני נישומים שונים בעלי הכנסה חייבת במס שונה תוכל להיות זהה.
- ג. חישוב שיעור המס השולי של נישום הוא סך חבות המס של הנישום לחלק להכנסה החייבת במס של הנישום.
- ד. שכר נטו של נישום לא מושפע מהחזר מקדמה.

31. מנשה (תושב בן 17) טוען כי מאחר שראה שהופיעו בתלוש משכורתו רק 2.25 נקודות זיכוי ומגיעה לו נקודות זיכוי נוספת, אזי הכנסתו החייבת תקטן בהתאם.

האם מנשה צודק בטענתו?

- א. כן, אם למנשה הייתה חבות מס.
- ב. כן, אם מנשה מלא טופס 101.
- ג. כן, שיעור המס השולי של מנשה ישתנה בהתאם.
- ד. לא.

32. אורי (עובד במשכורת) החל לעבוד בחברת "TOP" בתאריך 01.02.2022.

בתאריך 30.11.2022 פוטר אורי על ידי מעבידו.

לכמה ימי הודעה מוקדמת זכאי אורי לפי החוק?

(בתשובה הנח שצו ההרחבה והסכמים קיבוציים לא חלים על העובד).

- א. 7 .
- ב. 10 .
- ג. 16 .
- ד. 30 .

33. סלבה, תושב ישראל בן 43, נשוי בשנית ומשלם מזונות לגרושתו.

סלבה עלה לישראל מאוקראינה בחודש מאי 2018.

לכמה נקודות זיכוי זכאי סלבה בגין חודש מרץ 2022?

- א. 2.25 .
- ב. 3.25 .
- ג. 4.25 .
- ד. 5.25 .



34. איזה רכיב שכר מהבאים יוכל להיחשב כ"תשלום נוסף" לצורך חישוב דמי ביטוח לאומי?

- א. תוספת ותק.
- ב. מקדמה שתוחזר בחודש העוקב.
- ג. שווי מתנה לחג.
- ד. שווי שימוש ברכב.

35. מעסיק מחויב למסור לעובדו בן ה- 17 הודעה בכתב שבה יפרט את תנאי העבודה של העובד לא

יאחר מ:

- א. יום אחד.
- ב. 7 ימים.
- ג. 14 ימים.
- ד. 30 ימים.

36. תוספת כמות נקודות הזיכוי החודשיות שלה יהיה זכאי עולה חדש בחודש ה- 20 לעלייתו לארץ

בגין היותו עולה חדש היא:

- א. 0 נקודות זיכוי.
- ב. 1 נקודות זיכוי.
- ג. 2 נקודות זיכוי.
- ד. 3 נקודות זיכוי.

37. מהו ההיגד שבהכרח נכון?

- א. תוספת זיכויים ונקודות זיכוי לא תמיד תשפיע על חבות המס של הנישום.
- ב. סטטוס הנישום (רווק, נשוי וכו') לא משפיע על חבות המס שלו.
- ג. תוספת ניכויים המוכרים לצורך מס לא תשפיע על ההכנסה החייבת של הנישום.
- ד. נישום שעובד בשני מקומות עבודה זכאי לכלל נקודות זיכוי, לעומת נישום שעובד במקום עבודה אחד בלבד.

38. מהו רכיב השכר שייחשב לצורך בדיקת העמידה בהוראות חוק שכר מינימום:

- א. תוספת יוקר.
- ב. תוספת ותק.
- ג. משכורת 13.
- ד. תוספת בשל עבודה במשמרות.



39. מהי בהכרח השפעת זקיפת שווי הטבה לשכרו של עובד בחודש שבו היא נזקפה?

- א. הגדלת חבות המס.
- ב. הפחתת חבות המס.
- ג. הגדלת ההכנסה החייבת במס.
- ד. הפחתת ההכנסה החייבת במס.

40. אורי פוטר ממקום עבודתו בחודש ספטמבר 2022.

מעסיקו של אורי לא היה מוכן לשלם לו את מלוא הפיצויים המגיעים לו בהתאם לחוק, והציע לו 75% מהסכום שנקבע בחוק. אורי, שלא היה בקיא בדיני עבודה ורצה לסיים את הנושא, הסכים להצעת מעסיקו והם סיכמו ואישרו בעל פה את הצעת המעסיק.

סמן את המשפט הנכון:

- א. הסיכום תקף, אם שכרו הרגיל של אורי היה גבוה לפחות ב- 50% משכר המינימום.
- ב. הסיכום תקף, אם מעסיקו של אורי העביר לאורי את הסכום שסוכם לא יאוחר מ- 7 ימים ממועד הסכמתו של אורי להצעתו.
- ג. הסיכום תקף, מאחר שהייתה הצעה מצד המעביד וקיבול על ידי העובד.
- ד. במקרה שתואר לעיל הסיכום אינו תקף.

41. דינה יצאה ביוזמתה לחופשה ללא תשלום של 30 ימים רצופים ממקום עבודתה הרגיל בחודש נובמבר 2022.

דינה עבדה אצל מעסיקה באופן רצוף החל מחודש ינואר 2014.

דינה פנתה לביטוח לאומי ובקשה לקבל דמי אבטלה.

האם לפי החוק דינה זכאית לדמי אבטלה?

- א. כן, דינה זכאית לדמי אבטלה רק מאחר שיצאה לחופשה בת 30 ימים רצופים.
- ב. כן, דינה זכאית לדמי אבטלה רק מאחר שהיא לא הייתה זכאית לקבל שכר בתקופת החופשה האמורה.
- ג. כן, דינה זכאית לדמי אבטלה רק מאחר שעבדה אצל מעסיקה יותר מ-24 חודשים רצופים.
- ד. לא.

42. מהי הוצאה שלא תוכל לגבות חברה מנהלת מנכסי קופת גמל שבניהולה?

- א. דמי ניהול.
- ב. הוצאות ישירות בשל ביצוע עסקאות בנכסי קופת הגמל, כפי שקבע השר.
- ג. עמלת סליקה.
- ד. דמי ביטוח, ככל שיהיו ביטוחים שבהם יבוטחו.



43. שמעון הוא עובד בשכר. מהי כמות הימים ששמעון היה צריך לעבוד ברבע השנה שקדם לשירות

המילואים, בכדי לקבל את דמי המילואים ישירות ממעבידו?

א. 30 ימים.

ב. 45 ימים.

ג. 60 ימים.

ד. 75 ימים.

44. על איזו חברה מהחברות הבאות בהכרח מוטל מס שכר?

א. חברת ייעוץ פיננסי.

ב. מוסד כספי.

ג. חברת הזנק.

ד. חברה לניהול ועדי בתים.

45. מהו יום העבודה שלא ייחשב בהכרח כיום עבודה מלא של עובד המועסק חמישה ימים בשבוע?

(בתשובה הנח שצו ההרחבה והסכמים קיבוציים לא חלים על העובד).

א. מהשעה 05:00 ועד השעה 13:30.

ב. מהשעה 04:00 ועד השעה 11:00.

ג. מהשעה 17:00 ועד השעה 24:00.

ד. מהשעה 16:30 ועד השעה 23:30.

46. תומר שירת במילואים 21 ימים רצופים ומלאים. בגין כמה ימי מילואים יתוגמל תומר בהתאם

להוראות חוק ביטוח לאומי?

א. 21 .

ב. 22 .

ג. 23 .

ד. 24 .

47. מהו הרישיון הדרוש לצורך ניהול קופת גמל?

א. רישיון חברה מנהלת.

ב. רישיון ייעוץ פנסיוני.

ג. רישיון סולק.

ד. רישיון למתן שירותים פיננסיים.



48. מהי קופת הגמל שאינה קופת גמל מרכזית?

- א. קופת גמל שעמיתה מעבידים.
- ב. קופת גמל שעמיתה ועדי בתים.
- ג. קופת גמל שעמיתה קיבוצים.
- ד. קופת גמל שעמיתה מושבים שיתופיים.

49. תקופת ההתיישנות לגביית חוב דמי ביטוח על ידי המוסד לביטוח לאומי, בהתאם לחוק ביטוח

לאומי, היא:

- א. 3 חודשים.
- ב. 12 חודשים.
- ג. 3 שנים.
- ד. 7 שנים.

50. איזו מבין הבאות אינה קרן פנסיה לפי החוק?

- א. קופת גמל לחיסכון.
- ב. קרן ותיקה.
- ג. קרן חדשה כללית.
- ד. קרן חדשה מקיפה.

בהצלחה!