



מבחן גמר קורס חשב שכר עיוני

הנחיות לנבחן:

קרא בעיון את ההנחיות לפני מתן תשובותיך בדף התשובות.

מבנה השאלון ומפתח הערכה: בשאלון 50 שאלות. עליך לענות על כולן.
כל השאלות שוות בערך (2 נקודות לשאלה).

משך הבחינה: 4 שעות.

ציון עובר: 60.

חומר עזר מותר לשימוש: מחשבון, כלי כתיבה וקובץ החקיקה לחשבי שכר.

הנחיות כלליות:

1. סמן את התשובה שבחרת בדף התשובות בעט בלבד.
2. אין לכתוב דבר על גבי השאלון עצמו.
3. בסיום המבחן יש להחזיר את השאלון ואת דף התשובות למשגיח.

הערה חשובה:

קבלת שאלון הבחינה, מחברת הבחינה או דף התשובות והשימוש בהם מבחינת משרדנו אישור של ידיעת ההנחיות לשמירה על טוהר הבחינות על כל המשתמע מכך ושל מחויבות הנבחן לפעול בהתאם.

ההנחיות כתובות בלשון זכר, אולם מכוונות לשני המינים.

© כל הזכויות שמורות למדינת ישראל.
אין להעתיק לצלם, לתרגם, לאחסן במאגרי מידע, לשדר או לקלוט
בכל אמצעי אלקטרוני, אופטי, מכני או אחר – אף חלק משאלון הבחינה.
לא ייעשה שימוש מסחרי ופרסומי מכל סוג שהוא ללא רשות בכתב
מאת מנהלת תחום הבחינות של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים.



טבלת עזר – מדרגות המס על הכנסה מיגיעה אישית לשנת 2020:

שיעור המס	הכנסה שנתית	שיעור המס	הכנסה חודשית
10%	עד 75,960	10%	עד 6,330
14%	מ- 75,961 עד 108,960	14%	מ- 6,331 עד 9,080
20%	מ- 108,961 עד 174,960	20%	מ- 9,081 עד 14,580
31%	מ- 174,961 עד 243,120	31%	מ- 14,581 עד 20,260
35%	מ- 243,121 עד 505,920	35%	מ- 20,261 עד 42,160
47%	מכל שקל נוסף	47%	מכל שקל נוסף

*** שווי נקודת זיכוי חודשית בשנת 2020 הוא 219 ₪.

*** מס על הכנסות גבוהות – יחיד אשר הכנסתו החייבת השנתית בשנת המס עלתה על 651,600 ₪ (בשנת 2020), יהיה חייב במס נוסף בשיעור של 3% על חלק הכנסתו החייבת העולה על הסכום האמור.



1. ינאי (תושב ישראל) בן ה- 24 עלה לישראל מצרפת ביום 31.12.19.
ינאי נשוי לדנה ואב ליונתן (שנולד ב- 22.05.19).
ינאי מועסק במקום עבודה אחד (אין לו הכנסות נוספות מעבר להכנסותיו ממקום עבודה זה),
ומילא טופס 101 כנדרש.
שכר היסוד של ינאי (עובד במשכורת) היה 18,500 ₪ לחודש בכל אחד מחודשי שנת 2020.
בחודש ינואר 2020 קיבל ינאי, נוסף על משכורתו השוטפת, משכורת 13 בסכום ברוטו של 18,500 ₪.
בחודש דצמבר 2020 קיבל ינאי, נוסף על משכורתו השוטפת, מענק חד פעמי בסך של 10,000 ₪.
כמו כן, בכל חודש קיבל ינאי 850 ₪ עבור נסיעות.
מהו שיעור המס השולי של ינאי בשנת 2020?
 - א. 20%
 - ב. 31%
 - ג. 35%
 - ד. 47%
2. לפי פקודת מס הכנסה, יחיד ששילם סכומים לביטוח חיים יקבל זיכוי ממס בשיעור של:
 - א. 0%
 - ב. 25%
 - ג. 35%
 - ד. 50%
3. אין חובה שחוזה העסקה עם עובד זר יכלול פירוט בגין:
 - א. רשימת הניכויים משכר העבודה.
 - ב. תשלומים של המעסיק ושל העובד הזר בעבור תנאים סוציאליים של העובד.
 - ג. תיאור התפקיד.
 - ד. כמות העובדים בחברה.
4. תומר טוען כי מאחר שמגיעות לו נקודות זיכוי בגין סיום התואר הראשון, אזי הכנסתו החייבת קטנה בהתאם. האם תומר צודק בטענתו?
 - א. כן, מאחר שתומר תושב ישראל.
 - ב. כן, מאחר שתומר דיווח על כך לפקיד השומה בכתב.
 - ג. כן, מאחר שסכום המס שישלם תומר יקטן.
 - ד. לא.

5. אורי מועסק חמישה ימים בשבוע. שעות העבודה הרגילות שלו הן שמונה שעות ליום עבודה. מהי כמות השעות הנוספות בערך של 150% המגיעות לאורי בגין שבוע העבודה הבא (בחודש ינואר 2020)?

יום א'	יום ב'	יום ג'	יום ד'	יום ה'
9	5	8	7	10
שעות עבודה				

- א. 0
ב. 1
ג. 2
ד. 3

6. מהי הזכאות החוקית המינימאלית של עובד בשכר לימי מחלה בגין 18 חודשי העסקה ראשונים, מלאים ורצופים, אצל מעסיקו (בהתעלם מהשפעת צווי הרחבה והסכמים קיבוציים)?

- א. 9 ימי מחלה.
ב. 18 ימי מחלה.
ג. 27 ימי מחלה.
ד. 36 ימי מחלה.

7. מאור, תושב ישראל נשוי בן 40 (אשתו עובדת), הוא אב לדניאל (בן 10) ולרועי (בן 8). להלן פירוט רכיבי השכר של מאור (עובד במשכורת) בתלוש חודש ינואר 2020:

- שכר יסוד – 21,200 ₪
- נסיעות – 900 ₪
- ניכוי דמי ביטוח לאומי (נתח העובד) – 2,114 ₪

מהו סכום מס ההכנסה שיש לנכות משכרו של תומר בגין חודש ינואר 2020 (בהתעלם מהפרשות סוציאליות, ובהתחשב בזיכויים ובנקודות זיכוי)?

(יש לעגל את סכום המס הסופי לשקל הקרוב)

- א. 0 ₪.
ב. 3,080 ₪.
ג. 3,650 ₪.
ד. 4,030 ₪.

8. יחיאל (עובד במשכורת) החל לעבוד בחברת "ורוד" בתאריך 31.07.2020.

בתאריך 30.11.2020 פוטר יחיאל על ידי מעבידו.

לכמה ימי הודעה מוקדמת זכאי יחיאל לפי החוק?

(בתשובה הנח שצו ההרחבה והסכמים קיבוציים לא חלים על העובד)

א. 4

ב. 6

ג. 15

ד. 30

9. פיטר עובד אצל מעבידו מתאריך 01.01.2015. פיטר עובד חמישה ימים בשבוע.

מהי זכאותו החוקית של פיטר לימי חופשה בשנת המס 2020 בהתאם להוראות חופשה שנתית?

(בתשובה יש להתייחס לזכאות ללא הכללת ימי שישי ושבט. הנח שצו ההרחבה לא חל על העובד)

א. 12 ימים.

ב. 14 ימים.

ג. 16 ימים.

ד. 22 ימים.

10. חוק מגן הוא חוק ש:

א. העובד יכול לוותר על תחולתו במסגרת הסכם אישי.

ב. המעביד יכול לוותר על תחולתו.

ג. לא ניתן לוותר על תחולתו.

ד. ניתן לוותר על תחולתו במסגרת הסכם קיבוצי.

11. מהי בהכרח השפעת תוספת בגין ביגוד בחודש שבה היא נתקבלה?

א. הפחתת חבות המס.

ב. אין השפעה על חבות המס.

ג. הגדלת ההכנסה החייבת במס.

ד. הגדלת חבות המס.

12. חנה נשואה ובת 34. חנה עלתה מאנגליה לישראל בחודש דצמבר 2018. חנה היא אמא לתומר

(נולד בחודש ינואר 2020). לכמה נקודות זיכוי זכאית חנה בחודש מרץ 2020?

א. 3.25

ב. 4.75

ג. 5.75

ד. 7.25



13. רונן (בן 46) עובד בחברת "זה היום" במשרה מלאה (חמישה ימים בשבוע) מיום 01.01.2009. מהי כמות ימי החופשה השנתית שלה זכאי רונן בשנת 2020, בהתאם להוראות החוק (כולל ימי שישי ושבט, ובהנחה שצו ההרחבה והסכמים קיבוציים לא חלים על העובד)?

- א. 16
- ב. 22
- ג. 26
- ד. 28

14. מהי בהכרח השפעת מקדמה שקבל עובד ממעסיקו בחודש שבה היא נתקבלה? (בתשובתך התעלם מהשלכות נוספות של סעיף 3(ט))

- א. הפחתת חבות המס.
- ב. אין השפעה על חבות המס.
- ג. הגדלת ההכנסה החייבת במס.
- ד. הגדלת חבות המס.

15. אורן הוא עובד שעתי. התעריף לשעת עבודה רגילה שלו הוא 120 ₪. במהלך חודש ינואר 2020 עבד אורן 23 ימים.

להלן מידע נוסף על משכורת חודש ינואר 2020 של אורן:

- כמות שעות העבודה החודשיות הרגילות – 180 שעות עבודה.
- כמות שעות נוספות חודשיות לפי 125% – 15 שעות עבודה.
- כמות שעות נוספות חודשיות לפי 150% – 7 שעות עבודה.
- תוספת ביגוד – 1,500 ₪.
- משכורת 13 – 21,600 ₪.

מה הייתה הכנסתו החייבת של אורן בחודש ינואר 2020?

- א. 37,210 ₪.
- ב. 41,210 ₪.
- ג. 44,210 ₪.
- ד. 48,210 ₪.

16. מהי השפעת זיכויים ממס?

- א. הפחתת ההכנסה החייבת במס.
- ב. הגדלת ההכנסה החייבת במס.
- ג. הפחתת חבות המס.
- ד. הגדלת חבות המס.



17. אורי מעסיק עובד זר.

סמן את הפעולה שהיא חובה עבור אורי לפי חוק עובדים זרים:

- א. רכישת ביטוח רפואי עבור העובד הזר.
- ב. הפרשת סכומים לקרן השתלמות עבור העובד הזר.
- ג. תשלום קצובת הבראה מראש בתחילת כל שנה, בגין אותה שנה.
- ד. רכישת טיסות הלוך וחזור מישראל למדינת האם של העובד הזר, לפחות פעם בשנה.

18. קובי פוטר ממקום עבודתו בחודש מרץ 2020.

מעסיקו של קובי לא היה מוכן לשלם לו את מלוא הפיצויים המגיעים לו בהתאם לחוק, והציע לו 70% מהסכום שנקבע בחוק. קובי, שלא היה בקיא בדיני עבודה ורצה לסיים את הנושא, הסכים להצעת מעסיקו והם סיכמו ואישרו בעל פה את הצעת המעסיק.

סמן את המשפט הנכון:

- א. הסיכום תקף, אם מעבידו של קובי נוהג כך עם כל עובדיו.
- ב. הסיכום תקף, מאחר שאין בחוק מניעה לסיכום מסוג זה.
- ג. הסיכום תקף, מאחר שהייתה הצעה מצד המעביד וקיבול על ידי קובי.
- ד. במקרה שתואר לעיל הסיכום אינו תקף.

19. סמן את יום העבודה שלא ייחשב בהכרח כיום עבודה מלא של עובד המועסק חמישה ימים בשבוע:

(בתשובה הנח שצו ההרחבה והסכמים קיבוציים לא חלים על העובד)

- א. מהשעה 07:00 ועד השעה 15:30.
- ב. מהשעה 05:30 ועד השעה 12:30.
- ג. מהשעה 04:00 ועד השעה 11:00.
- ד. מהשעה 17:00 ועד השעה 24:00.

20. מהי הזכאות החוקית המינימאלית של עובד בשכר לימי מחלה בגין שישה חודשי עבודה מלאים

אצל מעסיקו (בהתאם להוראות חוק דמי מחלה)?

(בתשובה הנח שצו ההרחבה והסכמים קיבוציים לא חלים על העובד)

- א. 6 ימי מחלה.
- ב. 9 ימי מחלה.
- ג. 18 ימי מחלה.
- ד. 36 ימי מחלה.



21. שכרו הרגיל של מוטי גבוה ב- 25% משכר המינימום כהגדרתו בחוק שכר מינימום. לצורך חישוב דמי ביטוח לאומי, מהו השיעור המינימאלי של מענק חד-פעמי הניתן למוטי, נוסף על שכרו החודשי הרגיל, שהחל ממנו ניתן יהיה לפרוס את המענק החד-פעמי על פני החודש הנוכחי ועל פני חודשים קודמים?

- א. 5% משכרו הרגיל של מוטי.
- ב. 10% משכרו הרגיל של מוטי.
- ג. 15% משכרו הרגיל של מוטי.
- ד. 20% משכרו הרגיל של מוטי.

22. נקבע כי גלעד זכאי לדמי פגיעה מביטוח לאומי. גלעד קבל מביטוח לאומי תשלום בגין כל הימים להם היה זכאי, למעט יום הפגיעה עצמו.

מהו הדין לגבי התשלום לגלעד עבור יום הפגיעה עצמו?

- א. גלעד זכאי לתשלום שכר ממעסיקו עבור יום הפגיעה.
- ב. גלעד אינו זכאי לתשלום בגין יום הפגיעה עצמו.
- ג. המוסד לביטוח לאומי ישלם לגלעד תשלום נפרד בשיעור של 75% עבור יום הפגיעה עצמו.
- ד. צבירת קצובת ההבראה של גלעד תממן מחצית משווי יום הפגיעה עצמו.

23. איזה רכיב שכר מהבאים לא יחשב כ"תשלום נוסף" לצורך חישוב דמי ביטוח לאומי?

- א. שווי מתנה לחג.
- ב. בonus שנתי.
- ג. הפרשי שכר בגין חודש קודם.
- ד. קצובת הבראה.

24. סמן את ההכנסה הפטורה מתשלום דמי ביטוח לאומי:

- א. הפרשי שכר בגין חודש קודם.
- ב. גמלה לפי חוק הבטחת הכנסה.
- ג. דמי לידה.
- ד. גמלה לשמירת היריון.

25. סמן את רכיב השכר שלא יובא בחשבון לצורך חישוב דמי מחלה:

- א. שעות נוספות.
- ב. תוספת יוקר.
- ג. תוספת ותק.
- ד. שכר יסוד.

26. יעקב שירת במילואים 19 ימים רצופים ומלאים. בגין כמה ימי מילואים יתוגמל יעקב?

- א. 19
- ב. 20
- ג. 21
- ד. 24

27. סמן את המשפט הנכון:

- א. עובד המועסק בשני מקומות עבודה יקבל כפל נקודות זיכוי, לעומת עובד המועסק במקום עבודה אחד.
- ב. מעביד יכול לשלול מעובד קבלת נקודות זיכוי בגין סיום תואר ראשון, אם בחוזה העסקת העובד (חוזה אישי) צוין במפורש כי המעביד יכול לנהוג כך.
- ג. יש אפשרות שתוספת נקודות זיכוי לנישום לא תקטין את חבות המס של הנישום.
- ד. שווי הטבה הנזקף לעובד, אשר אין רכיב של גילום מס בגינו, מקטין את ההכנסה החייבת של הנישום.

28. דורי (גרוש – ללא ילדים, ואינו נשוי בשנית) סיפר לחברו משה שמזה כמה שנים הוא משלם מזונות לאשתו לשעבר.

משה אמר לדורי שדורי היה אמור לקבל בכל אחת מאותן שנים נקודת זיכוי שנתית נוספת בגין תשלום המזונות לאשתו לשעבר.

האם משה צדק?

- א. לא.
- ב. כן, אם תשלום המזונות החודשי עלה על 5,000 ₪.
- ג. כן, ללא שום תנאי.
- ד. כן, אם דורי שילם את המזונות בכל אחד מ-18 החודשים האחרונים.

29. בגין אילו רכיבי שכר בהכרח ייזקפו הפקדות מעביד לאבדן כושר עבודה כהכנסת עבודה של העובד?

- א. בONUS שנתית.
- ב. קצובת הבראה.
- ג. שכר יסוד.
- ד. שווי שימוש ברכב.



30. אורי מעסיק בעסק שלו עובדים זרים ואינו עורך עימם חוזי העסקה. מהי עמדת החוק בנושא?

- מעסיק חייב לערוך עם עובדיו חוזה בכתב.
- מעסיק אינו חייב לערוך חוזי העסקה בכתב עם עובדיו, מספיק חוזה שבעל פה.
- מעסיק אינו חייב לערוך חוזה בכתב עם עובדים ששפת האם שלהם אינה עברית.
- מעסיק חייב לערוך חוזה בכתב עם עובד זר, רק אם העובד בקש זאת ממנו בכתב.

31. שכרו של תמיר בחודש ינואר 2020 מורכב מרכיבי השכר הבאים:

- שכר יסוד – 2,000 ₪.
- שעות נוספות – 350 ₪.
- בונוס שנתי – 1,200 ₪.

מעבידו של תמיר הפריש לקרן השתלמות 7.5% מסך רכיבי השכר הנ"ל.

מהי ההכנסה החייבת של תמיר בגין חודש ינואר 2020?

(יש לעגל את הסכום הסופי לשקל הקרוב)

- 2,000 ₪.
- 2,350 ₪.
- 3,250 ₪.
- 3,666 ₪.

32. באילו מהמקרים הבאים לא תתאפשר העברת כספים לקופת גמל לקצבה מקופת גמל אחרת?

- העמית נפטר אחרי המועד הקובע.
- הקופה המקבלת היא קופת גמל סגורה.
- יתרת נכסי ההשקעה בקופה המקבלת גבוהה מיתרת נכסי ההשקעה בקופה המעבירה.
- העמית הגיש בקשת העברה לקרן חדשה זכאית מקופת גמל שהיא קרן חדשה זכאית.

33. באיזה מהמקרים הבאים לא תתאפשר העברת כספים לקופת גמל שאינה קופת גמל לקצבה

מקופה גמל אחרת?

- העברה מקופת גמל לתגמולים לקופת גמל אישית לפיצויים.
- העברה מקופת גמל מרכזית לפיצויים לקופת גמל מרכזית לפיצויים אחרת.
- העברה מקופת גמל אישית לפיצויים לקופת גמל אישית לפיצויים אחרת.
- העברה מקופת גמל לתגמולים לקופת גמל לתגמולים אחרת.



34. מדמי אבטלה מביטוח לאומי:

- א. המוסד לביטוח לאומי ינכה במקור מס הכנסה.
- ב. מקבל דמי האבטלה יפנה למס הכנסה עצמאית לטובת תשלום מס הכנסה.
- ג. לא ינוכה מס הכנסה.
- ד. לא ינוכה מס הכנסה בחודש הראשון לקבלת דמי האבטלה ורק בו.

35. מה יכולה להיות השפעה של עבודה במשמרות בתעשייה הישראלית על נישום, לפי פקודת מס הכנסה?

- א. הגדלת חבות המס.
- ב. פריסת ההכנסה החייבת לשנות מס נוספות.
- ג. הקטנת הניכויים המוכרים.
- ד. הגדלת הזיכויים ממס.

36. מהי הנורמה המשפטית בעלת החשיבות הגבוהה ביותר בפירמידת הנורמות המשפטיות של דיני העבודה?

- א. חוקים.
- ב. חוקי יסוד.
- ג. תקנות.
- ד. הסכמים אישיים.

37. במהלך שנת 2020 שילם רוני 1,350 ₪ בגין ביטוח בריאות. בסוף השנה ניגש רוני למס הכנסה וביקש לקבל זיכוי ממס בגין הסכומים ששילם. מהו גובה הזיכוי ממס שיקבל רוני?

- א. 0 ₪.
- ב. 150 ₪.
- ג. 337 ₪.
- ד. 675 ₪.



38. מנשה הציע לעובדיו לשפר את תנאי העבודה שלהם ולהפקיד עבורם כספים בקרן השתלמות בשיעור של 7.5% (נתח מעביד) במקום בשיעור של 5% (נתח מעביד) בקרן ההשתלמות של חברת "המבטחים", בתנאי שהם יעבירו את כל הביטוחים שלהם לקופות השונות של חברת "המבטחים". האם הצעתו של מנשה לעובדיו חוקית?

- לא, מאחר שלא הוצגו בפניהם תשואות הקופות של חברת "המבטחים".
- כן, אם השינוי יחול מתחילת השנה הרלוונטית.
- כן, מאחר שמדובר בהטבה נוספת שניתנת לעובדים.
- לא, מאחר שאסור למעביד להתנות את ההפקדה הנוספת בהפקדה בקופות חברת "המבטחים" בלבד.

39. סמן את המידע אשר לא ייכלל בתקנון קופת גמל:

- מטרת קופת הגמל.
- כמות מקסימלית של עמיתים מוטבים שיהיו זכאים ליותר מ- 25% מתשואות הקופה.
- הגבלות על צירוף עמיתים, ככל שישנן.
- שיעור או סכום מירבי של דמי הניהול.

40. אורי אינו מנכה מס לעובדו תום. משכורת הברוטו של תום היא 16,000 ₪ לחודש, והוא יודע כי מעבידו אורי אינו מנכה מס הכנסה ממשכורתו. מהי עמדת החוק במצב זה?

- העבירה מיוחסת למעביד בלבד.
- העבירה מיוחסת לעובד בלבד.
- אין התייחסות בחוק למצב זה.
- העבירה מיוחסת הן למעביד והן לעובד.

41. להלן פירוט רכיבי השכר של משכורתה של אורנה בחודש יולי 2020:

- שכר יסוד – 15,000 ₪.
- תוספת ותק – 3,900 ₪.
- מענק שנתי – 11,000 ₪.
- מקדמה שנתקבלה על ידי אורנה במשכורת יולי 2020 – 7,000 ₪.

מהי הכנסתה החייבת במס הכנסה של אורנה בחודש יולי 2020?
(בתשובתך התעלם מהשלכות נוספות של סעיף 3(ט))

- 18,900 ₪.
- 26,000 ₪.
- 29,900 ₪.
- 36,900 ₪.



42. מהו המידע אשר יש חובה שייכלל בתקנון קופת גמל?

- א. היקף נכסי ההשקעה של הקופה, נכון לתאריך המאזן האחרון.
- ב. תשואות הקופה בשלוש השנים האחרונות.
- ג. מדיניות ההשקעה של קופת הגמל.
- ד. שיעור המס החל על קופת הגמל.

43. מה לא ייחשב כהכנסה לעניין פקודת מס הכנסה?

- א. קצבת ילדים המתקבלת מביטוח לאומי.
- ב. דמי אבטלה.
- ג. דמי מחלה.
- ד. שווי רכב.

44. מהו ההיגד הנכון?

- א. הכנסתו של כל תושב מחויבת באותם שיעורי דמי ביטוח לאומי.
- ב. שיעורי דמי ביטוח לאומי זהים לעצמאי ולשכיר.
- ג. הכנסה בסכום זהה של שני תושבים שונים, תוכל להיות מחויבת בשיעורי דמי ביטוח לאומי שונים.
- ד. חישוב דמי ביטוח לאומי עבור תושב מבוצע באמצעות הכפלת שיעור דמי ביטוח קבוע אחד ואחיד בסך ההכנסה החייבת של התושב.

45. דוד נפטר ב- 31.08.2020. דוד טרם שילם לביטוח לאומי חוב בסך של 3,000 ₪. רועי, בנו היחיד של דוד, הוא קרוב המשפחה היחיד שהיה לדוד. רועי אינו זכאי לגמלת שארים או לגמלת תלויים. מה דין החוב שהיה לדוד?

- א. רועי חייב לשלם את החוב.
- ב. על רועי לשלם לפחות מחצית מהחוב.
- ג. על רועי לשלם לפחות שליש מהחוב.
- ד. החוב יימחק.

46. מהו הזמן המקסימאלי הקבוע בחוק הביטוח הלאומי שבעבורו ישולמו למבוטח "דמי פגיעה" בקשר לפגיעה אחת?

- א. 30 ימים.
- ב. 91 ימים.
- ג. 120 ימים.
- ד. 365 ימים.



47. דני התחיל לעבוד בחברת "פיתרונות" בחודש ינואר 2020. דני לא מילא טופס 101 ולא הביא

למעסיקו אישור תיאום מס.

בתלוש חודש ינואר 2020 של דני הופיעו שני רכיבי השכר ברוטו הבאים:

שכר יסוד – 6,700 ₪

נסיעות – 250 ₪

מהו סכום המס שיש לנכות משכרו של דני בגין חודש ינואר 2020 (בהתעלם מזיכויים ומנקודות

זיכוי ומחישובי הפרשות בגין זכויות סוציאליות)?

יש לעגל את סכום המס הסופי לשקל הקרוב.

א. 0 ₪.

ב. 695 ₪.

ג. 1,250 ₪.

ד. 3,267 ₪.

48. שיעור מס שולי של נישום הוא:

א. שיעור המס החל במדרגה הגבוהה ביותר, שבה מוסתה הכנסתו החייבת של הנישום.

ב. שיעור המס המשוקלל שלפיו מוסה הנישום ב- 12 החודשים האחרונים.

ג. שיעור המס שיחול על רכיב "שכר היסוד" בלבד של הנישום.

ד. שיעור המס הממוצע שבה מוסתה הכנסתו החייבת של הנישום.

49. סמן את המשפט הנכון מבין המשפטים הבאים:

א. משכורת חודשית נטו לאחר מס בהכרח לא יכולה להיות שלילית.

ב. אם ההכנסה החייבת של הנישום תהיה ללא שינוי בכל אחד מחודשי השנה, סכום נקודות

הזיכוי והזיכויים ממס יהיו גם הם ללא שינוי בכל אחד מחודשי השנה.

ג. משכורת חודשית נטו לאחר מס לא תושפע ממקדמות שנתקבלו על ידי העובד.

ד. אם ההכנסה החייבת של הנישום תהיה ללא שינוי בכל אחד מחודשי השנה, המשכורת

החודשית נטו לאחר מס לא בהכרח תהיה זהה בכל אחד מחודשי השנה.

50. על איזו חברה מהחברות הבאות בהכרח מוטל מס שכר?

א. חברה לייבוא צעצועים.

ב. חברה למתן שירותי ניקיון.

ג. בנק.

ד. חברה לייצוא מוצרי סניטריה.

בהצלחה!