



שם מקצוע הבחינה: חשב שכר בחינה עיונית
סמל מקצוע הבחינה: 80990
מספר מערכת: 3000
מועד הבחינה: פברואר 2023



מבחן גמר קורס חשב שכר עיוני

הנחיות לנבחן:

קרא בעיון את ההנחיות לפני מתן תשובותיך בדף התשובות.

מבנה השאלון ומפתח הערכה: בשאלון 50 שאלות. עליך לענות על כולן.
כל השאלות שוות בערך (2 נקודות לשאלה).

משך הבחינה: 4 שעות.

ציון עובר: 60.

חומר עזר מותר לשימוש: מחשבון, כלי כתיבה וקובץ החקיקה לחשבי שכר.

הנחיות כלליות:

1. סמן את התשובה שבחרת בדף התשובות בעט בלבד.
2. אין לכתוב דבר על גבי השאלון עצמו.
3. בסיום המבחן יש להחזיר את השאלון ואת דף התשובות למשגיח.

הערה חשובה:

קבלת שאלון הבחינה, מחברת הבחינה או דף התשובות והשימוש בהם מבחינת משרדנו אישור של ידיעת ההנחיות לשמירה על טוהר הבחינות על כל המשתמע מכך ושל מחויבות הנבחן לפעול בהתאם.

ההנחיות כתובות בלשון זכר, אולם מכוונות לשני המינים.

© כל הזכויות שמורות למדינת ישראל.
אין להעתיק לצלם, לתרגם, לאחסן במאגרי מידע, לשדר או לקלוט
בכל אמצעי אלקטרוני, אופטי, מכני או אחר – אף חלק משאלון הבחינה.
לא ייעשה שימוש מסחרי ופרסומי מכל סוג שהוא ללא רשות בכתב.
מאת מנהלת תחום הבחינות של זרוע העבודה במשרד הכלכלה והתעשייה.



שם מקצוע הבחינה: חשב שכר בחינה עיונית
סמל מקצוע הבחינה: 80990
מספר מערכת: 3000
מועד הבחינה: פברואר 2023

טבלת עזר – מדרגות המס על הכנסה מיגיעה אישית לשנת 2021:

שיעור המס	הכנסה שנתית	שיעור המס	הכנסה חודשית
10%	עד 75,480	10%	עד 6,290
14%	מ- 75,481 עד 108,360	14%	מ- 6,291 עד 9,030
20%	מ- 108,361 עד 173,880	20%	מ- 9,031 עד 14,490
31%	מ- 173,881 עד 241,680	31%	מ- 14,491 עד 20,140
35%	מ- 241,681 עד 502,920	35%	מ- 20,141 עד 41,910
47%	מכל שקל נוסף	47%	מכל שקל נוסף

***שווי נקודת זיכוי חודשית בשנת 2021 הוא 218 ₪.

***מס על הכנסות גבוהות – יחיד אשר הכנסתו החייבת השנתית בשנת המס עלתה על סך של 647,640 ₪ (בשנת 2021), יהיה חייב במס נוסף בשיעור של 3% על חלק הכנסתו החייבת העולה על הסכום האמור.



שם מקצוע הבחינה: חשב שכר בחינה עיונית
סמל מקצוע הבחינה: 80990
מספר מערכת: 3000
מועד הבחינה: פברואר 2023

1. ממה מורכבות 2.25 נקודות הזיכוי להן זכאי תושב ישראל?

- 1.5 נקודות זיכוי בגין תושבות בישראל, 0.75 נקודות זיכוי בגין עבודה בישראל.
- 1.25 נקודות זיכוי בגין תושבות בישראל ועוד נקודות זיכוי בגין עבודה בישראל.
- 2 נקודות זיכוי עבודה בישראל ו- 1/4 נקודות זיכוי בגין החזר הוצאות.
- 2 נקודות זיכוי על תושבות ו- 1/4 נקודות זיכוי בגין נסיעות.

2. אילו רכיבים יש להביא בחשבון, בין היתר, בבסיס החישוב לחישוב המס של העובד?

- שכר יסוד, דמי הבראה, הפרשות לפיצויים המופרשים עד לגובה השכר הממוצע במשק, נסיעות ומחלה.
- שכר יסוד, הפרשות לקרן השתלמות עד לגובה השכר הממוצע במשק, דמי הבראה, בונוסים חד-פעמיים.
- שכר יסוד, שעות נוספות, בונוס חד-פעמי, דמי חג, נסיעות, הפרשות לגמל מעל פעמיים וחצי מהשכר הממוצע במשק.
- שכר יסוד, שעות נוספות, בונוס חד פעמי, נסיעות, נסיעות לחו"ל לייצוג בתערוכה שבה מוצגים מוצרי החברה וטובות הנאה.

3. תהילה בת 17 הועסקה בחופש הגדול בסידור מדפים בסופר, שכרה לחודש ינואר 2021 היא

5,500 ₪ לחודש, ושכר שעות נוספות היה 2,200 ₪. כמה מס הכנסה נוכה משכרה?

- 820 ₪.
- 836.25 ₪.
- 8.90 ₪.
- 16.25 ₪.

4. תלוש 1.2021 של אהרון שהוא רווק, הורכב משכר יסוד בסך 22,000 ₪ ושכר שעות נוספות בסך

1,500 ₪. החברה מפרישה לקרן פנסיה ולקרן השתלמות מכל שכר היסוד את שיעורי הפרשה

הקבועים בצו פנסיית חובה ואת הפרשות לקרן השתלמות של המעסיק בשיעור של 7.5%.

מהו שכר הנטו שישולם לאהרון בחודש זה, אחרי ניכוי מס הכנסה (בהתחשב בזיכויים האישיים

שהוא זכאי להם, לרבות הזיכוי על פי סעיף 45א) ואחרי ניכוי שישלם למרכיב העובד בקופת הגמל

(יש להתעלם מביטוח לאומי)?

- 19,100 ₪.
- 18,251 ₪.
- 17,686 ₪.
- 18,540 ₪.



שם מקצוע הבחינה: חשב שכר בחינה עיונית
סמל מקצוע הבחינה: 80990
מספר מערכת: 3000
מועד הבחינה: פברואר 2023

5. על איזה תאגיד או התאגדים מהבאים מוטל מס שכר?

- א. מוסד כספי.
- ב. חברת היי-טק.
- ג. במשק אין מס שכר.
- ד. על עובדים ששכרם גבוה מהתקרה לפי הפרסומים.

6. מהו טופס 126 למס הכנסה?

- א. ריכוז המשכורות השנתי של כלל העובדים וכן ריכוז התשלומים למס הכנסה וביטוח לאומי.
- ב. ריכוז שנתי של כל הרכיבים והנתונים מתוך תלושי השכר שקיבל עובד מהמעסיק במהלך שנת המס.
- ג. ריכוז נקודות זיכוי והטבות מס.
- ד. דוח שנתי שהמעסיק מגיש לרשות המיסים. בדוח מצויים פרטים על המשכורת השנתית אשר שולמה לכל אחד מהעובדים המועסקים על ידי המעסיק, וכמו כן מצוין בו ניכוי מס הכנסה מהמשכורת.

7. חיה, גרושה אינה מנהלת משק בית משותף, והיא אם לילדה בת שנתיים ולילד בן 5. הילדים בחזקתה של חיה. כמה נקודות זיכוי נזקפו לחיה בשנת 2021?

- א. 8.75
- ב. 6.25
- ג. 6.75
- ד. 7.25

8. מתי על העובד להגיש למעסיקו טופס 101, על פי התקנות?

- א. על פי החוק על העובד להמציא טופס 101 תוך 21 ימים מיום תחילת העסקתו ותוך 21 אם היה שינוי בפרטים שמסר.
- ב. תוך שבוע ימים מיום שהתחיל לעבוד אצל מעסיקו או ביום שקיבל את משכורתו הראשונה – המוקדם מבין מועדים אלה. בנוסף העובד נדרש להגיש ב- 1 בינואר של כל שנה ותוך 7 ימים ככל שהיה שינוי בפרטים שמסר.
- ג. על פי החוק על העובד להמציא טופס 101 תוך 30 ימים מיום שהחל את עבודתו ותוך 30 אם היה שינוי בפרטים שמסר.
- ד. ב- 1 בינואר בתחילת כל שנה.



שם מקצוע הבחינה: חשב שכר בחינה עיונית
סמל מקצוע הבחינה: 80990
מספר מערכת: 3000
מועד הבחינה: פברואר 2023

9. מהו טופס 161?

- א. דוח אשר שהמעסיק מגיש לרשות המיסים. בדוח מצויים פרטים על המשכרות השנתית אשר שולמה לכל אחד מהעובדים המועסקים על ידי המעביד, וכמו כן גם מצוין ניכוי מס הכנסה אשר בוצע מהמשכורת.
- ב. ריכוז שנתי של כל הרכיבים והנתונים מתוך תלושי השכר שקיבל עובד מהמעסיק במהלך שנת המס.
- ג. הודעת עובד לפקיד השומה מה ברצונו לעשות עם כספי הפיצויים – למשוך אותם בפטור ממס הכנסה או לייעד אותם למטרות רצף פיצויים או רצף קצבה.
- ד. הודעת מעסיק לפקיד השומה בגין עובד שפורש מעבודה ויש לו זכויות לקבלת פיצויי פיטורים או קצבה ו/או תגמולים בשל עבודתו.

10. גוויראוט הוא עובד זר בעל רישיון עבודה (לא בתחום הסיעוד) לכמה נקודות זיכוי היה זכאי

גוויראוט בשנת 2021?

- א. 2.25
- ב. 1
- ג. 2.75
- ד. 0

11. מהו שיעור המס השולי של העובד בתלוש השכר?

- א. שיעור המס המשוקלל שלפיו מוסה הנישום ב-12 החודשים האחרונים.
- ב. שיעור המס החל במדרגה הגבוהה ביותר, שבה מוסתה הכנסתו הממוצעת החייבת של העובד.
- ג. שיעור המס שחל על ההכנסות הפטורות ממס של הנישום.
- ד. שיעור המס הממוצע שבה מוסתה הכנסתו החייבת של הנישום.

12. מהי השפעת מקדמה בחודש שבה היא התקבלה?

(הערה: יש להתעלם מהשלכות נוספות כגון ריבית רעיונית סעיף 3(ט)).

- א. הפחתת חובות המס.
- ב. אין השפעה על חבות המס.
- ג. הגדלת ההכנסה החייבת.
- ד. הגדלת חבות המס.



שם מקצוע הבחינה: חשב שכר בחינה עיונית
סמל מקצוע הבחינה: 80990
מספר מערכת: 3000
מועד הבחינה: פברואר 2023

13. מהו ההיגד הנכון ביחס להפרשות המעסיק לקרן השתלמות על פי פקודת מס הכנסה והתקנות?

- א. המעסיק מפריש 7.5% והעובד 2.5%, מעל לתקרה נדרש לזקוף שווי לעובד.
- ב. ההפרשות אינן עולות על 7.5% מהשכר הקובע (השכר ברוטו של העובד למעט תשלומים שניתנו לעובד לכיסוי הוצאותיו, כמו הוצאות נסיעה ואש"ל, ולמעט תשלומים בשל מאמץ מיוחד, כמו עבודה בשעות נוספות או אירוע מסוים) וזאת עד לתקרה.
- ג. ההפרשות אינן עולות על 7.5% מהשכר הקובע (השכר ברוטו של העובד למעט תשלומים שניתנו לעובד לכיסוי הוצאותיו, כמו הוצאות נסיעה ואש"ל, ולמעט תשלומים בשל מאמץ מיוחד, כמו עבודה בשעות נוספות או אירוע מסוים) ולא יותר מפי 3 מחלקו של העובד בהפרשות, וזאת עד לתקרה.
- ד. לפי סעיף 3(ה) ו-9(א16) לפקודת מס הכנסה, העובד פטור מתשלום מס הכנסה על הפקדות המעסיק לקרן (אף על פי שמדובר בהכנסה של העובד).

14. שכרה של תהילה, רווקה, לחודש 05.2021 היה 9,000 ₪ ושווי הארוחות היה 400 ₪. המעסיק מפריש לפנסיה ע"פ צו פנסיית חובה. מהו שכרה נטו (התעלם מדמי ביטוח לאומי ודמי בריאות)?

- א. 8,587 ₪.
- ב. 8,161 ₪.
- ג. 9,127 ₪.
- ד. 8,727 ₪.

15. בנו של ראובן החלים ממחלה שבשלה היה מאושפז למעלה מ-6 חודשים בבית חולים התקווה. ראובן החליט לתרום למחלקת הילדים 60,000 ₪. התרומה מוכרת לצורכי מס. אם הכנסתו החייבת של ראובן בשנת 2021 הייתה 120,000 ₪, מהו הזיכוי מתרומות לשנת 2021 שראובן נהנה ממנו?

- א. 21,000 ₪.
- ב. 12,600 ₪.
- ג. 60,000 ₪.
- ד. 0 ₪.

16. בהקמת עובד חדש במערכת שכר במגזר הפרטי. העובד או בן זוגו אינם נכים או עיוורים ואינם בגיל פרישה. יש לתת דגש על הנושאים הבאים:

- א. מקום מגורים, ותק בעבודה קודמת, גיל העובד, מצב משפחתי, מספר ילדים.
- ב. גיל הילדים, מקום המגורים, אם בן הזוג עובד, גיל העובד.
- ג. גיל העובד, מצבו המשפחתי, גיל הילדים, מין העובד, תאריך סיום לימוד תואר.
- ד. ותק קודם, ותק צבאי, מקום המגורים, מספר הילדים שמעל גיל 18.



שם מקצוע הבחינה: חשב שכר בחינה עיונית
סמל מקצוע הבחינה: 80990
מספר מערכת: 3000
מועד הבחינה: פברואר 2023

17. להלן רכיבי תלוש שכר, ואחוזי הפרשה לקופ"ג לחודש נובמבר 2021 של יהודה, מנכ"ל מפעל

טקסטיל:

רכיב שכר	שכר	פיצויים	ת.ג. מעביד	א.כ.ע	תג' עובד	קרן השתלמות
שכר	52,000	8.33%	6.3%	1.2%	6%	7.5%

מה השווי שייזקף בשכר?

- א. 6,199 ₪.
- ב. 4,643 ₪.
- ג. 6,068 ₪.
- ד. 3,346 ₪.

18. לכמה נקודות זיכוי היה זכאי בשנת 2021 אב גרוש שילדיו, פעוט בן שנתיים וילד בן 4, אינם

בחזקתו והוא משלם מזונות בגינם?

- א. 3.25 נקודות.
- ב. 8.25 נקודות.
- ג. 2.25 נקודות.
- ד. 5.75 נקודות.

19. אהרון רווק בן 26, תושב נתיבות מזה 3 שנים, התחיל לעבוד אצל תשובה ב- 1.1.2021 במשרה

מלאה. אהרון מילא טופס 101 אולם לא מילא את הסעיף העוסק בפרטים על הכנסות אחרות.

משכורתו של אהרון לחודש 1/2021 הייתה 7,000 ₪, הנסיעות היו בסך 300 ₪.

חברת תשובה הפרישה לקופת גמל לקצבה עבור אהרון 12.5% מרכיב המעסיק ו- 6% ניכוי

מהעובד. נתיבות היא יישוב ספר ולכן יש לאהרון זיכוי ממס בשיעור של 16% על הכנסה מיגיעה

אישית של עד 208,320 ₪.

מה המס שנוכה ממשכורתו של אהרון?

- א. 0 ₪.
- ב. 147 ₪.
- ג. 3,842 ₪.
- ד. 269 ₪.



שם מקצוע הבחינה: חשב שכר בחינה עיונית
סמל מקצוע הבחינה: 80990
מספר מערכת: 3000
מועד הבחינה: פברואר 2023

20. נפתלי רווק, מתגורר כבר שנתיים בנהריה, הוא רוקח בבית מרקחת בעכו. משכורתו השנתית לשנת 2021 הייתה 220,000 ₪. משכרו של העובד נוכח 13,000 ₪ להפקדות לקרן פנסיה לשנת 2021, הפקדות המעסיק לפיצויים היו 18,326 ₪ ותגמולי המעסיק היו 16,500 ₪. בנהריה יש זיכוי מס בשיעור של 12% עד הכנסה שנתית בסכום 203,400 ₪. כמה מס נוכח מנפתלי בגין שנת 2021?
- א. 6,700 ₪.
ב. 7,842 ₪.
ג. 30,225 ₪.
ד. 5,226 ₪.
21. מהי ההכנסה המזערית לתשלום דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות עבור עובד שכיר?
- א. 25% מהשכר הממוצע במשק.
ב. 50% מהשכר הממוצע במשק.
ג. 60% מהשכר הממוצע במשק.
ד. שכר מינימום על פי חוק שכר מינימום.
22. תהילה בת ה-17 מועסקת בחופש הגדול בסידור מדפים בסופר, שכרה לחודש ינואר 2021 היה 5,500 ₪ לחודש, שכר השעות הנוספות היה 2,200 ₪, כמה דמי ביטוח לאומי ומס בריאות ינוכו משכרה?
- א. 0 ₪.
ב. 269.50 ₪.
ג. 385.86 ₪.
ד. 548.85 ₪.
23. על איזה חלק מההכנסה של עובד חל שיעור מופחת של דמי ביטוח לאומי?
- א. 25% מהשכר הממוצע.
ב. 60% מהשכר הממוצע.
ג. 10% מהשכר הממוצע.
ד. 75% מהשכר הממוצע.



שם מקצוע הבחינה: חשב שכר בחינה עיונית
סמל מקצוע הבחינה: 80990
מספר מערכת: 3000
מועד הבחינה: פברואר 2023

24. דוד פנה לרואה החשבון שלו ואמר כי חתם הסכם בכתב והוא יתחיל להעביר הרצאות במכללה בתחום הנהלת-חשבונות. לפי ההסכם הוא נדרש להעביר עשר הרצאות ב- 4 חודשים. מה מעמדו של דוד לפי חוק הביטוח הלאומי?

- א. עצמאי.
- ב. עובד שכיר או עובד עצמאי, תלוי בהגדרת ההסכם שנחתם.
- ג. שכיר.
- ד. בעל הכנסות שאינן מעבודה.

25. קבלן ישראלי, תושב ישראל, מעסיק עובדי בניין שאינם תושבי ישראל. עבור אילו ענפי ביטוח לאומי משלם המעסיק דמי ביטוח ובמה מבוטחים העובדים?

- א. אימהות, נכות כללית, ילדים ונפגעי עבודה.
- ב. אימהות, בריאות, ילדים, נפגעי עבודה ופשיטת רגל.
- ג. אימהות, נפגעי עבודה, פשיטת רגל ובריאות.
- ד. אימהות, נפגעי עבודה ופשיטת רגל.

26. מהי מטרת הגמלה לשמירת הריון?

- א. לפצות את העובדת אם תפוטרה במהלך ההיריון.
- ב. לפצות את העובדת בגין היעדרויות מעבודתה בשל הריון רב עוברי.
- ג. לפצות את העובדת בגין היעדרויות לצורך בדיקות הקשורות להריון.
- ד. לפצות את העובדת בגין אובדן שכר אם היא אינה עובדת בשל סיכון לה או לעובר.

27. מהו טופס 250 לביטוח לאומי?

- א. טופס המשמש לקבלת דמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי.
- ב. הטופס מיועד למבוטח שנשלח על ידי מעסיקו לעבוד בחו"ל. את הטופס ימלאו העובד ומעסיקו.
- ג. זה טופס תאונת עבודה שהמעסיק ממלא. המטרת של טופס 250 היא לאפשר לעובד לקבל טיפול רפואי ראשוני לאחר שנפגע בתאונת עבודה.
- ד. זה טופס לעובד שכיר המועסק על ידי כמה מעסיקים. הטופס ימולא עם תחילת עבודתו של העובד וכן בתחילת כל שנת מס.



שם מקצוע הבחינה: חשב שכר בחינה עיונית
סמל מקצוע הבחינה: 80990
מספר מערכת: 3000
מועד הבחינה: פברואר 2023

28. על פי חוק הביטוח הלאומי, על מעסיק לשלם לעובד שהיה במילואים את "יתרת התגמול" שהוא

ההפרש בין המקדמה ששולמה לעובד לסכום שהתקבל מהביטוח הלאומי. ההפרש נובע בין

היתר?

א. שיעור התגמול ליום הוא השכר ברוטו החייב בדמי ביטוח בשלושת החודשים שקדמו לחודש שבו החל שירות המילואים, מחולק ב-90, בעוד משכורתו של העובד מחושבת לפי 21.67 או 26 ימים בחודש.

ב. העובד זכאי לגמול מילואים בגין ימים שבהם אינו נעדר מעבודתו כגון סופי שבוע, חגים.

ג. הכנסות החייבות בביטוח לאומי שעל פיהן מחושבת גמלת מילואים הן הכנסות לפי פקודת מס הכנסה והן כוללות שווי בגין הפקדות לגמל עד התקרה.

ד. לצורך חישוב התגמול של דמי מילואים מובאים בחשבון גם תשלומים עבור חלף שכר כדוגמת דמי מחלה ודמי חופשה.

29. מבטוח בענף ביטוח נפגעי תאונות הוא:

א. תושב ישראל שמלאו לו 16 שנים.

ב. כל עובד כולל עובד שהינו תושב חוץ.

ג. תושב ישראל שמלאו לו 18 שנים.

ד. תושב ישראל שמלאו לו 18 שנים, וטרם הגיע לגיל הפרישה.

30. מהו ההיגד הנכון?

א. מותר לנכות מעובד תשלום לקופת גמל כעמית עצמאי לצורך ניכוי לפי סעיף 47 גם כאשר הוא מתנגד.

ב. גם קופת גמל רשאית לתבוע ממעסיק פיצוי הלנת שכר.

ג. יש לתבוע את המעביד בשל הלנת שכר תוך 60 יום מיום ההלנה ותוך שנה מיום קבלת הפיצוי, ולא תתיישן התביעה.

ד. פיצוי הלנת שכר יחולו גם על תמורת אי הודעה מוקדמת.

31. כיצד עובד בשכר שלא עבד באופן מלא כל החודש צובר ימי מחלה וחופשה?

א. ימי חופשה באופן מלא וימי מחלה באופן יחסי.

ב. יצבור את מלוא הימים על פי החוק.

ג. יצבור מחלה וחופשה באופן יחסי.

ד. יצבור ימי מחלה באופן מלא וימי חופשה באופן יחסי.



שם מקצוע הבחינה: חשב שכר בחינה עיונית
סמל מקצוע הבחינה: 80990
מספר מערכת: 3000
מועד הבחינה: פברואר 2023

32. מה מובא בחשבון בחישוב ימי מחלה של עובד במשכורת?

- א. כל ימי תקופת המחלה, לרבות ימי מנוחה שבועית וחגים.
- ב. כל ימי תקופת המחלה, למעט ימי מנוחה שבועית וחגים.
- ג. כל ימי תקופת המחלה, למעט שישי שבת.
- ד. כל ימי תקופת המחלה למעט היום הראשון ו- 50% מהיום השני והשלישי שבגינם אינו מקבל שכר.

33. שכרה של שושנה משולם על בסיס שעות עבודה לפי 32 ₪ לכל שעה רגילה. שבוע העבודה

במקום עבודתה הוא בן 6 ימים (א'-ו'), תחום יום עבודה רגיל הוא בן 8 שעות,

יום שלישי הוא היום המקוצר. יש להניח כי השבת נכנסת בשעה 19:00.

להלן רישום מתוך הנוכחות של שושנה בשבוע שהחל ב- 1.7.2022 והסתיים 6.7.2022:

יום	א'	ב'	ג'	ד'	ה'	ו'
	1.7.2022	2.7.2022	3.7.2022	4.7.2022	5.7.2022	6.7.2022
יציאה	24:00	24:00	23:45	22:30	23:30	18:45
זמן עבודה	9.75	6.5	8	11.5	11	9.25

מהו השכר שיש לשלם לשושנה בעד שעות עבודתה בשבוע זה?

- א. 1,920 ₪.
- ב. 2,022 ₪.
- ג. 1,944 ₪.
- ד. 1,860 ₪.



שם מקצוע הבחינה: חשב שכר בחינה עיונית
סמל מקצוע הבחינה: 80990
מספר מערכת: 3000
מועד הבחינה: פברואר 2023

34. עובד מועסק אצל מעסיק 6 ימים בשבוע, אורך יום עבודה רגיל הוא 8 שעות, היום המקוצר הוא יום רביעי, העובד הועסק בימים א-ו בתאריכים 29.5-3.6 בשנת 2022 כדלקמן:
- יום א' 29.5 מהשעה 8:00 עד 17:00.
 - יום ב' 30.5 מהשעה 20:00 עד 5:00.
 - יום ג' 31.5 מהשעה 14:00 עד 23:00.
 - יום ד' 1.6 מהשעה 8:00 עד 17:00.
 - יום ה' 2.6 מהשעה 8:00 עד 17:00.
 - יום ו' 3.6 מהשעה 8:00 עד 15:00 (הנח כי השבת נכנסת ב- 18:00).

מהי החלוקה הנכונה בתלוש השכר של העובד?

- א. בחודש מאי הוא עבד 23 שעות רגילות ו- 4 שעות נוספות בתוספת 125%. בחודש יוני הוא עבד 19 שעות רגילות וחמש שעות נוספות בתוספת של 125% ושעה נוספת אחת בתוספת של 150%.
- ב. בחודש מאי הוא עבד 24.2 שעות רגילות ו- 2.8 שעות נוספות בתוספת 125%. בחודש יוני הוא עבד 18.8 שעות רגילות ו- 2.8 שעות נוספות בתוספת של 125% ועוד 3.4 שעות נוספות בתוספת של 150%.
- ג. בחודש יוני הוא 25 שעות רגילות ושעתיים שעות נוספות בתוספת 125%. בחודש יוני הוא עבד 18 שעות רגילות ושעתיים נוספות בתוספת של 125% ו- 5 שעות בתוספת של 150%.
- ד. בחודש מאי הוא 24 שעות רגילות ו- 3 שעות נוספות בתוספת של 125%. בחודש יוני הוא עבד 19 שעות רגילות ו- 4 שעות נוספות בתוספת 125% ושעתיים נוספות בתוספת 150%.

35. עבור אילו עובדים אין חובה לנהל פנקס שעות עבודה?

- א. עובדים במשרת אמון ושוטרים במשטרת ישראל.
- ב. עובדים בשכר גלובלי.
- ג. רופאים המועסקים בבתי חולים.
- ד. וטרינרים ברשויות מקומיות.



שם מקצוע הבחינה: חשב שכר בחינה עיונית
סמל מקצוע הבחינה: 80990
מספר מערכת: 3000
מועד הבחינה: פברואר 2023

36. שכרה של תהילה (פקידה בסוכנות ביטוח בבני ברק) משולם על בסיס שעתי. שבוע העבודה שלה הוא בן 6 ימים. בכל יום בימים א' עד ד' היא עובדת 8 שעות, ביום ה' שהוא היום המקוצר שלה היא עובדת 7 שעות, וביום שישי היא עובדת 3 שעות. בחודש אוגוסט 2022 שהיו בו 23 ימי א'-ד' (8 שעות כל יום) וימי ה' (7 שעות) ו- 4 ימי שישי (של 3 שעות), נמצא שתהילה עבדה 193 שעות עבודה. האם לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, תהילה עבדה שעות נוספות בחודש אוגוסט 2022?
- א. כן, מאחר שהיא עבדה שעות עבודה עודפות על התחום שנקבע לחודש עבודה.
ב. לא, מאחר שהיא לא עבדה שעות עודפות על התחום שנקבע ליום עבודה או התחום שנקבע לשבוע עבודה.
ג. כן, מאחר שהיא עבדה שעות עודפות על התחום שנקבע לשבוע עבודה.
ד. לא, מאחר שכמי ששכרו משולם על בסיס שעות עבודה, תהילה נחשבת "עובדת בשכר".
37. האם תשלום שכר שמעסיק העביר ב- 10 לחודש ייחשב לשכר מולן?
- א. לא, מאחר שיש לשלם עד ה- 10 לחודש.
ב. הוא ייחשב שכר מולן בגין 10 ימים.
ג. הוא ייחשב שכר מולן עבור יום אחד.
ד. הוא ייחשב הלנת שכר בגין 9 ימים.
38. מה צריך להופיע, בין היתר, בתלוש שכר על פי חוק "הגנת השכר"?
- א. כמות השעות שהעובד עבד וכתובת המגורים של העסק.
ב. כתובת המגורים של העובד ושל העסק.
ג. תעריף לשעה והיקף העבודה השבועי על פי החוק.
ד. הגדרת תפקידי העובד והממונה עליו.
39. אברהם סטודנט למשפטים, עבד 20 ימי חודש, מתוכם שני ימי שבת. להלן תעריף הנסיעות בתל אביב: נסיעה בודדת 5.9 ₪, חודשי חופשי 213 ₪, חודשי יומי 13.5 ₪. סטודנט מקבל 50% הנחה על כל התעריפים.
- מהו סכום החזר הנסיעות שאברהם זכאי לו ע"פ צו הרחבה, בהנחה שבשבת סופקה לו הסעה?
- א. 212.40 ₪.
ב. 106.50 ₪.
ג. 106.20 ₪.
ד. 213.20 ₪.



שם מקצוע הבחינה: חשב שכר בחינה עיונית
סמל מקצוע הבחינה: 80990
מספר מערכת: 3000
מועד הבחינה: פברואר 2023

40. יהודה החל לעבוד 1.3.2019 החברה משלמת דמי הבראה בחודש דצמבר. ערך יום הבראה הוא 378 ₪, חשב את דמי הבראה לשנת 2022 על בסיס ההנחה שהשכר לשעה עומד על 29.12 ₪.
- שנה ראשונה – 5 ימים.
שנה שניה ושלישית – 6 ימים.
שנה 4 עד 10 – 7 ימים.
שנה 11 עד 15 – 8 ימים.
שנה 16 עד 19 – 9 ימים.

חודש	1.22	2.22	3.22	4.22	5.22	6.22	7.22	8.22	9.22	10.22	11.22	12.22	סה"כ
שכר	3387.5	3437	3487	3300	3312	3487	2762	3387	2687	3287	1687	3487	37707.5
ש.ג.												114	114
חגים				187	175				800	200			1362
חופשה	100	50					725	100			1800		2775
נסיעות	213	213	213	213	213	213	213	213	213	213	213	213	2,556

- א. 1,650 ₪.
ב. 1,748 ₪.
ג. 1,700 ₪.
ד. 1,684 ₪.

41. חנות "יהלום" מחייבת את עובדיה, כחלק מהסכם העבודה, לרכוש מהחנות בגדים כדי שילבשו בעבודה את המוצרים שהחברה מוכרת אותם. האם המעסיק מפר בדרישה את הוראות הדין השונות?

- א. זכותו של המעסיק לדרוש מהעובד לרכוש את מוצריו ועל אחת כמה וכמה ללבוש אותם כשהוא עובד.
ב. המעסיק מפר את ההוראה בחוק הגנת השכר.
ג. המעסיק מפר את חוק שעות עבודה ומנוחה.
ד. לא מדובר בהפרה של הוראות דין.

42. האם בעקבות השינוי בשבוע העבודה מ- 43 שעות ל- 42 שעות נדרש המעסיק לתת לעובד הודעה מעודכנת?

- א. לא, השינוי פורסם בתקשורת והיה על העובד לדעת על כך.
ב. לא, השינוי הוא על פי דין.
ג. לא, השינוי מופיע בתלוש השכר.
ד. כן, כל שינוי בפרטי הודעה לעובד יש להודיע תוך 30 יום בהודעה מתקנת.



שם מקצוע הבחינה: חשב שכר בחינה עיונית
סמל מקצוע הבחינה: 80990
מספר מערכת: 3000
מועד הבחינה: פברואר 2023

43. מה הם ניכויי החובה משכרו של עובד?

- א. תשלומי מס הכנסה, ביטוח לאומי, הפרשות עובד לפנסיה ופיצויים ותשלומי יתר בהסכמת העובד.
- ב. הפרשות עובד, תשלומי ביטוח לאומי, מס הכנסה, הלוואה (בתנאי שהניכוי אינו גבוה יותר משליש השכר ברוטו).
- ג. מס הכנסה, דמי ביטוח לאומי, מס בריאות, הפרשות עובד לפנסיה.
- ד. ארוחות, מס הכנסה, תשלומי יתר, ביטוח לאומי, הפרשות עובד.

44. אילה התחילה לעבוד ב- 1.10.2010 במשכורת של 6,000 ₪. ב- 1.4.2011 התחיל המעסיק

להפריש לה לקרן פנסיה. ב- 1.1.2016 עלה שכרה של אילה ל- 8,500 ₪.
ב- 31.10.2022 פוטרה אילה מעבודתה. הסכום שנצבר לה בקרן הפנסיה במועד הפיטורים הוא 72,000 ₪.

להלן שיעורי ההפקדות:

1.4.2011 הופקד לפיצויים שיעור של 3.33%.

1.1.2012 הופקד לפיצויים שיעור של 4.18%.

1.1.2013 הופקד לפיצויים שיעור של 5%.

החל מ- 01.01.2014 הופקד לפיצויים שיעור של 6%.

מהו סכום הפיצויים שנדרש המעסיק להשלים?

- א. 36,748 ₪.
- ב. 41,200 ₪.
- ג. 55,000 ₪.
- ד. 46,700 ₪.

45. מעסיקו של דוד הציע לשפר את תנאיו ולהפקיד עבורו כספים בקרן השתלמות בשיעור של 7.5%

במקום בשיעור של 5%, בתנאי שדוד יעביר את כל הביטוחים שלו לקופות השונות של חברת "החיים הטובים". האם הצעת מעבידו של דוד חוקית?

- א. לא, כי לא הוצגו בפני דוד תשואות הקופות של חברת "החיים הטובים".
- ב. כן, כי מדובר בהטבה נוספת שניתנת לדוד על ידי מעבידו.
- ג. כן, כי מדובר בקרן השתלמות.
- ד. לא, כי אסור למעבידו של דוד להתנות את ההפקדה הנוספת בהפקדה בקופות חברת "החיים הטובים" בלבד.



שם מקצוע הבחינה: חשב שכר בחינה עיונית
סמל מקצוע הבחינה: 80990
מספר מערכת: 3000
מועד הבחינה: פברואר 2023

46. מהו ה"שכר הקובע" על פי צו הרחבה פנסיה חובה משנת 2008?

- א. שכר המינימום.
- ב. הנמוך מבין: שכר העובד או השכר הממוצע במשק.
- ג. תקרת המשכורת המזכה.
- ד. על פי הסכם עבודה.

47. את משכורת 09.2022 של עובדיו שילם איון ב- 1.10.2022 (יום ג'). לפי התקנות, מתי עליו לשלם לכל המאוחר על פי דין את התשלומים לקופת הגמל של העובדים, בעד משכורת זו?
העזר בלוח שנה שלהלן:

יום א	יום ב	יום ג	יום ד	יום ה	יום ו	שבת
		01.10.22 תשלום שכר	02.10.22	03.10.2022	04.10.2022	05.10.2022
06.10.2022 ערב כיפור	07.10.2022 כיפור	08.10.22	09.10.22	10.10.22	11.10.22 ערב סוכות	12.10.22 סוכות
13.10.22 חול המועד	14.10.2022 חול המועד	15.10.22 חול המועד	16.10.22 חול המועד	17.10.22 חול המועד	18.10.22 ערב שמחת תורה	19.10.22 שמחת תורה

- א. לא יאוחר מ- 16.10.2022 (יום ד').
- ב. לא יאוחר מ- 13.10.2022 (יום א').
- ג. לא יאוחר מ- 14.10.2022 (יום ב').
- ד. לא יאוחר מ- 15.10.2022 (יום ג').

48. האם עובד שהתחיל עבודה אחרי גיל פרישה חובה (67) זכאי להפרשות לפי הצו לפנסיה חובה?

- א. לא, לאחר גיל פרישה אין זכאות להפרשות פנסיוניות.
- ב. כן, אם העובד אינו מקבל קצבה פנסיונית כלשהי, למעט קצבת אזרח ותיק מהביטוח הלאומי.
- ג. כן, אם העובד הוא רווק, אלמן או גרוש.
- ד. כן, אם העובד מתחת לגיל 80.



שם מקצוע הבחינה: חשב שכר בחינה עיונית
סמל מקצוע הבחינה: 80990
מספר מערכת: 3000
מועד הבחינה: פברואר 2023

49. כחשב שכר קבלת טופס קוביות מיועץ פנסיוני לעובד חדש, הטופס כלל את השיעורים הבאים:

תגמולי מעסיק בשיעור 6.5%.

פיצויים מעסיק בשיעור 6%.

תגמולי עובד בשיעור 7%.

האם השיעורים הללו תקינים?

א. צו הרחבה משנת 2016 מחייב את העובד והמעביד לשיעורים הבאים: 6.5% תגמולי מעסיק, פיצויים בשיעור של 6%, תגמולי עובד בשיעור 6%.

ב. על פי תקנות קופ"ג אסור ששיעורי הפרשות העובד יהיו גבוהים משיעור הפרשות המעסיק לתגמולים.

ג. תקנות מס הכנסה 1964 מאפשרות הפרשות עובד גבוהות מהפרשות המעסיק בשיעור של עד 7%, אם העובד ביקש זאת.

ד. השיעורים תקינים, על פי תקנות קופ"ג ששיעור הפרשות העובד לתגמולים יהיו זהים לשיעור הפרשות המעסיק לתגמולים.

50. מהי ההגדרה של "ימי עסקים" בהתייחס למועד העברת כספים לקרן הפנסיה?

א. אינם ימי שישי ושבת, תשעה ימי חג וערביהם וחמשת צומות ישראל.

ב. כל יום מימי השבוע למעט שבת ותשעה ימי חג.

ג. כל יום מימי השבוע למעט ימי שישי ושבת, יום בחירות, תשעה ימי חג, פורים, ותשעה באב.

ד. שאינם אחד מאלה: יום שישי, יום שבת, ימי שבתון, 9 ימי חג וערביהם, פורים ותשעה באב.

בהצלחה!